



Annonces publiées entre le **21 mai 2021** et le **24 mai 2021**

**Ref 21-07690.02**

Date de première publication : 26 avr. 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE  
RMM SAINT BRIEUC PV

**Position H**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Conseiller Clientele Distributeur Raccordement H/F

**Description de l'emploi**

Vous contribuez à la performance des processus raccordement ainsi qu'à la satisfaction des clients particuliers et professionnels.

Vous assurez des activités d'accueil, de conseil et de traitement des demandes de raccordement électricité (raccordements neufs soutirage et injection, modification de branchements, branchements provisoires) des clients particuliers, professionnels et collectivités locales.

Vous réaliserez, au sein d'un groupe, les activités suivantes :

- L'accueil (internet, mails, téléphone, courrier), l'instruction et la qualification des demandes
- La réalisation des études de faisabilité techniques et l'édition des offres de raccordement correspondantes,
- Le suivi et l'avancement des dossiers avec la traçabilité des contacts dans les outils de référence,
- La réalisation d'appels sortants pour sécuriser le parcours des clients,

- La programmation et le suivi de la réalisation des travaux  
- La réalisation des factures et des relevés de travaux.  
Vous utiliserez les différents systèmes d'information et applications informatiques en vigueur dans ce domaine.  
Vous serez responsable d'un portefeuille d'affaires et l'interlocuteur du client tout au long du traitement de son dossier.  
Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.  
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous savez faire preuve de rigueur, de persévérance, de dynamisme et avez le goût du travail en équipe.  
Vous appréciez la relation avec les clients  
La relation téléphonique est une composante importante de l'activité conseiller clientèle de l'Accueil raccordement électricité.  
L'adaptabilité aux applications informatiques sera particulièrement appréciée et les compétences dans le domaine technique Electrique seront des atouts.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-30081

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

1 R ROMAIN ROLLAND ST BRIEUC ( 22000 )  
( Côtes-d'Armor - Bretagne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



MOISAN Cyrille  
Téléphone : 06 68 30 27 68  
Mail : [cyrille.moisan@enedis.fr](mailto:cyrille.moisan@enedis.fr)



CALLAS ANAIS  
Téléphone :  
Mail : [anais.callas@enedis.fr](mailto:anais.callas@enedis.fr)



6 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- VERSION 2 : REPORT DE LA DATE DE FORCLUSION

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE FLAMANVILLE  
SERVICE CONDUITE

**Position H** EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 3.4.5.6.7** 1 Agent Technique H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre du manuel d'organisation du site, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'agent technique est responsable de l'application des fondamentaux sur le terrain.

Posture et rôles clés de l'agent technique :

- il est garant de la réalisation de la surveillance en local au travers de la ronde de relevés de paramètres et des rondes d'observation.
- Il réalise les lignages et mise en configuration de circuits dans le respect des référentiels, en relation avec la salle de commandes et le bureau de consignation.
- Il assure des diagnostics de qualité sur le terrain (analyse 1er niveau).
- Il rédige des demandes de travail de qualité, afin de réaliser au bon moment les interventions de maintenance nécessaires.
- Il rend compte à l'opérateur, avec précision et rigueur, des actions qu'il a réalisées.
- Il propose et réalise des modifications sur les documents opérationnels mis en œuvre sur le terrain.
- Il met en œuvre rigoureusement les PFI.

**Compléments d'information**

Le candidat retenu devra résider à l'intérieur du périmètre d'entreprise du CNPE de Flamanville 1-2.  
Travail en 3X 8.  
Emploi actif à 100%

Equipe en réduction collective du temps de travail à 32 H.

Sous réserve de l'aptitude médicale aux services continus et au rôle d'équipier incendie.

**Lieu de travail** CNPE DE FLAMANVILLE 1-2  
SERVICE CONDUITE  
50340 LES PIEUX  
( Manche - Basse-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr](mailto:dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr).



Mme DAVIET Anne-Priscille  
Téléphone : 02.33.78.72.01

10 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION DATE DE FORCLUSION

Ref 21-08079.02

Date de première publication : 29 avr. 2021

Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
RELATIONS CLIENTS  
ECOUTE CLIENTS  
ECOUTE CLIENTS

**Position H**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Conseiller Clientele Distri H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi évolue au sein de l'Écoute Clients de la DR IDF Est. Vous assurez la prise en charge des demandes des clients ou des fournisseurs d'électricité en toute autonomie qui font suite à des problématiques liées à la Qualité de Fourniture, au raccordement, au déploiement Linky et ce pour l'ensemble des clients professionnels ou particuliers.

Vous êtes animés par la satisfaction clients et vous construirez la relation par des appels sortants ponctuels pour garantir une meilleure satisfaction et surtout une meilleure gestion des dossiers. Vous n'aurez pas ou très peu d'appels entrants. Votre aisance relationnelle vous permettra d'assurer un contact de qualité à l'interne et vers l'externe.

Vous participerez à la recherche de solutions que vous porterez aux différents groupes pour améliorer la performance et pourrez à ce titre, avoir des missions complémentaires en lien au contexte de transformation suite à l'arrivée des compteurs communicants Linky et des nouveaux SI.

Ce service est en interaction avec l'ensemble des services de la DR IDF Est.

Force de proposition, vous participez activement à la progression du groupe par vos remarques et vos idées afin d'obtenir les résultats attendus.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Travail suivant l'horaire du groupe défini par l'Accord Local Temps de travail de la DR IDF Est. L'emploi est soumis au respect des règles du Code de Bonne Conduite.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une expérience dans les métiers de la distribution d'électricité et une connaissance du domaine raccordement ou du réseau serait appréciée et vous permettrait d'être un interlocuteur privilégié des demandes traitant cette activité.

Également, une connaissance de certains outils tels que Ginko, Cinke-P, SGE, Caraïbe, OSR, PRAC est souhaitée.

Vous avez le souci permanent de la satisfaction clientèle, une rigueur de gestion et de l'autonomie.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en

cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Croissy Beaubourg est :

- sans enfant 28 %
- 1 enfant : 35 %
- 2 enfants : 42 %
- 3 enfants et + : 49%

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi

Référence MyHR : 2021-27961

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

BD DE BEAUBOURG CROISSY BEAUBOURG ( 77183 )  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



PERREAU Stéphane  
Téléphone : 01.64.41.52.29  
Mail : [stephane.perreau@enedis.fr](mailto:stephane.perreau@enedis.fr)

7 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02

Ref 21-04404.03

Date de première publication : 12 mars 2021

Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
INTERVENTIONS  
AREX  
AREX PF

**Position H**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Dt Dict H/F

**Description de l'emploi**

L'AREX IDF Est vous propose un poste d'opérateur DT DICT.

Les travaux prévus à proximité de canalisations et réseaux enterrés doivent être déclarés à leurs exploitants, avant leur exécution, au moyen de la déclaration de projet de travaux (DT) par le maître d'ouvrage, et la déclaration d'intention de commencement de travaux (DICT) par l'exécutant des travaux.

Toute déclaration doit obligatoirement être précédée d'une consultation du guichet unique, accessible en ligne, qui recense la totalité des réseaux présents sur le territoire. Les exploitants des réseaux concernés ( dont Enedis - Cellule DT DICT) sont tenus de répondre aux déclarations (DT et DICT), au moyen d'un récépissé qui permet de détailler : la localisation des réseaux en service, les précautions à prendre lors des travaux.

Le titulaire de l'emploi réalise la saisie et le traitement des demandes de Travaux (DT) et des déclarations d'intention de commencement de travaux (DICT).

L'emploi collabore avec différents services, les bases opérationnelles et la cartographie. L'opérateur DT DICT répond également aux avis de travaux urgents.

Dans le cadre de son activité il réalise des visites chantiers auprès des entreprises déclarantes pour vérifier la bonne application des impératifs liés aux travaux à proximité des ouvrages. Il concourt également à l'organisation et la mise en oeuvre des semaines régionales.

En occupant ce poste, vous contribuez ainsi directement aux objectifs de performance économique et de qualité de la Direction Régionale Enedis Idf Est.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le sens du contact, vous avez des connaissances des outils de la cartographie seront appréciées, des règles de sécurité et des décrets en vigueur.

Le candidat devra faire preuve d'autonomie dans son activité, esprit d'équipe et de rigueur.

**Compléments  
d'information**

Bonne accessibilité RER / AUTOROUTE. Proche centre commercial.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Noisy-le-Grand est :

- sans enfant 30 %
- 1 enfant : 38 %
- 2 enfants : 45 %
- 3 enfants et + : 53%

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi

Référence MyHR : 2021-26745

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de

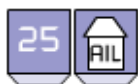
bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND ( 93160 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



JESSICA MARTINHO  
Téléphone : 06.25.19.28.10 / 01.81.97.54.51  
Mail : [jessica.martinho@enedis.fr](mailto:jessica.martinho@enedis.fr)

7 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .03
- prolongation .02

**Ref 21-04679.03**

Date de première publication : 17 mars 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
INTERVENTIONS  
INTERV BOUCLES DE LA MARNE  
NEUILLY SUR MARNE PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Tech Interv Polyvalent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de l'agence Boucle de la Marne (regroupant les BI de Champigny sur Marne et Neuilly sur Marne), dans le cadre des règles de sécurité, techniques et commerciales en vigueur et du respect des ICS.

L'emploi réalise chez les clients, des interventions techniques clientèles définies dans le catalogue des prestations. Dans ce cadre et en fonction de ces compétences :

- Il exécute des mises en service et des résiliations

- Il réalise les coupures pour impayés et les traitements des FMA (Fin de Maintien d'Alimentation)

- Il exécute des modifications contractuelles (réglage de disjoncteur, changement d'appareils) et toute autre intervention clientèle du catalogue de prestations (contrôle d'appareil, relève exceptionnelle) ou nécessaire à la bonne réalisation des activités d'Enedis (vérification des données de comptage, détection de PNT)

- Il assure des actions de dépannage sur les tableaux de comptage C5

- Il assure la pose et le dépannage de concentrateurs dans les postes HTA/BT et le dépannage des compteurs Linky ainsi que leurs paramétrages.

Suivant la charge des activités précédemment citées et vos cursus de formation, votre montée en compétences, l'emploi pourra réaliser en équipe, des travaux de construction, d'entretien ou de réparation d'ouvrages électriques (réseaux BT, postes HTA/BT, réseaux HTA). Dans ce cadre :

- Il réalise des manoeuvres et des consignations sur les réseaux

- Il confectionne des accessoires HTA et BT

- Il intervient pour la recherche de défaut et la réparation sur les lignes, les branchements et les comptages clients

- Il réalise des visites d'ouvrages, des contrôles électriques sur les réseaux et chez les utilisateurs du réseau

- Pour des chantiers simples, il peut assurer le rôle de Responsable Identifié de la Préparation (RIP)

## **Profil professionnel Recherché**

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention, analyse des risques et acteur au quotidien au niveau prévention sécurité.

Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux ...)

Maîtrise des règles de sécurité et de leurs mise en oeuvre (CPP, CET, CGE ..)

Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.



## Compléments d'information

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence avec multiples enjeux ? rejoignez-nous !

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Neuilly sur Marne est :

- sans enfant : 27 %
- 1 enfant : 33 %
- 2 enfants : 40 %
- 3 enfants et + : 47 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-27296

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

4 RUE PAUL LANGEVIN NEUILLY SUR MARNE ( 93330 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Anaïs VAUDELIN  
Téléphone : 07.88.39.81.95  
Mail : [anaïs.vaudelin@enedis.fr](mailto:anaïs.vaudelin@enedis.fr)



GIRAULT MATHIEU  
Téléphone :  
Mail : [mathieu.girault@enedis.fr](mailto:mathieu.girault@enedis.fr)



7 sept. 2021

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- .02 prolongation
- prolongation .03

Ref 21-04084.03

Date de première publication : 5 mars 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
INTERVENTIONS  
INTERVENTIONS DE LA BRIE  
MEAUX (PV)

---

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Au sein de la base opérationnelle, l'emploi participe à l'ensemble des activités de l'agence en réalisant :

- des travaux d'exploitation, d'entretien, de maintenance et de dépannage des ouvrages aériens et souterrains,
- des interventions technique clientèle
- des interventions techniques sur la chaîne des compteurs Linky
- des traitements administratifs liés aux interventions

Pour ces activités l'emploi pourra assurer le rôle de chargé de travaux.  
En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, ce dernier est susceptible d'exercer son savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

**Profil professionnel Recherché** Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT. Votre implication dans le domaine de la prévention, dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre capacité à conduire des actions de suivi dans les domaines techniques et prévention est reconnue. Vous êtes impliqué dans la démarche qualité, vous avez également une capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques. Alors votre profil correspond aux attentes du poste.

**Compléments d'information** L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Meaux est :

- sans enfant 23 %
- 1 enfant : 29 %
- 2 enfants : 35%
- 3 enfants et + : 41 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Susceptible de prendre l'astreinte d'action immédiate à terme.

Référence MyHR : 2021-26288

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 18 AV PRESIDENT ROOSEVELT MEAUX ( 77100 )  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

---

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

---

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Astreinte



MARONNIER Eric  
Téléphone : 06.13.41.57.58  
Mail : eric.maronnier@enedis.fr



7 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02
- prolongation .03

Ref 21-02931.03

Date de première publication : 8 févr. 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
INTERVENTIONS  
INTERVENTIONS VAL DE SEINE  
MONTGERON PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi réalise chez les clients, des interventions techniques clientèles définies dans le catalogue des prestations.

Dans ce cadre et en fonction de ces compétences :

- Il exécute des mises en service et des résiliations
- Il réalise les coupures pour impayés et les traitements des FMA (Fin de Maintien d'Alimentation)
- Il exécute des modifications contractuelles (réglage de disjoncteur, changement d'appareils) et toute autre intervention clientèle du catalogue de prestations (contrôle d'appareil, relève exceptionnelle) ou nécessaire à la bonne réalisation des activités d'Enedis (vérification des données de comptage, détection de PNT)
- Il assure des actions de dépannage sur les tableaux de comptage C5
- Il assure la pose et le dépannage de concentrateurs dans les postes HTA/BT et le dépannage des compteurs Linky ainsi que leurs paramétrages.

	<p>L'emploi réalise en équipe, des travaux de construction, d'entretien ou de réparation d'ouvrages électriques (réseaux BT, postes HTA/BT, réseaux HTA). Dans ce cadre et en fonction de ses compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Il réalise des manoeuvres et des consignations sur les réseaux</li> <li>- Il confectionne des accessoires HTA et BT</li> <li>- Il intervient pour la recherche de défaut et la réparation sur les lignes, les branchements et les comptages clients</li> <li>- Il réalise des visites d'ouvrages, des contrôles électriques sur les réseaux et chez les utilisateurs du réseau</li> <li>- Pour des chantiers simples, il peut assurer le rôle de Responsable Identifié de la Préparation (RIP)</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention, analyse des risques et acteur au quotidien au niveau prévention sécurité.</p> <p>Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux ...)</p> <p>Maitrise des règles de sécurité et de leurs mise en oeuvre (CPP, CET, CGE ..)</p> <p>Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques.</p> <p>Forte Appétence à travailler une équipe</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.</p> <p>Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Montgeron est :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sans enfant : 27 %</li> <li>- 1 enfant : 33 %</li> <li>- 2 enfants : 40 %</li> <li>- 3 enfants et + : 46 %</li> </ul> <p>Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.</p>
	Référence MyHR : 2021-23563
<b>Lieu de travail</b>	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>2-4 RUE POVOA DE VARZIM MONTGERON ( 91230 ) ( Essonne - Ile-de-France )</p>
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 100 %
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a></li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :</li> </ul>

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Olivier GUETTROT  
Téléphone : 07.61.87.88.26  
Mail : olivier.guettrot@enedis.fr



SIGNE CLAIRE  
Téléphone : 01.58.73.18.30  
Mail : claire.signe@enedis.fr



7 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02
- prolongation en .03

**Ref 21-06593.02**

Date de première publication : 14 avr. 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
INTERVENTIONS  
INTERVENTIONS VAL DE SEINE  
MONTGERON PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi réalise chez les clients, des interventions techniques clientèles définies dans le catalogue des prestations.

Dans ce cadre et en fonction de ces compétences :

- Il exécute des mises en service et des résiliations
- Il réalise les coupures pour impayés et les traitements des FMA (Fin de Maintien d'Alimentation)
- Il exécute des modifications contractuelles (réglage de disjoncteur, changement d'appareils) et toute autre intervention clientèle du catalogue de prestations (contrôle d'appareil, relève exceptionnelle) ou nécessaire à la bonne réalisation des activités d'Enedis (vérification des données de comptage, détection de PNT)
- Il assure des actions de dépannage sur les tableaux de comptage C5
- Il assure la pose et le dépannage de concentrateurs dans les postes HTA/BT et le dépannage des compteurs Linky ainsi que leurs paramétrages.

L'emploi réalise en équipe, des travaux de construction, d'entretien ou de réparation d'ouvrages électriques (réseaux BT, postes HTA/BT, réseaux HTA). Dans ce cadre et en fonction de ses compétences :

- Il réalise des manoeuvres et des consignations sur les réseaux

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Il confectionne des accessoires HTA et BT</li> <li>- Il intervient pour la recherche de défaut et la réparation sur les lignes, les branchements et les comptages clients</li> <li>- Il réalise des visites d'ouvrages, des contrôles électriques sur les réseaux et chez les utilisateurs du réseau</li> <li>- Pour des chantiers simples, il peut assurer le rôle de Responsable Identifié de la Préparation (RIP)</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention, analyse des risques et acteur au quotidien au niveau prévention sécurité.</p> <p>Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux ...)</p> <p>Maitrise des règles de sécurité et de leurs mise en oeuvre (CPP, CET, CGE ..)</p> <p>Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques.</p> <p>Forte Appétence à travailler une équipe</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.</p> <p>Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Montgeron est :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sans enfant 27 %</li> <li>- 1 enfant : 33 %</li> <li>- 2 enfants : 40 %</li> <li>- 3 enfants et + : 46 %</li> </ul> <p>Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.</p>
	Référence MyHR : 2021-29138
<b>Lieu de travail</b>	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>2-4 RUE POVOA DE VARZIM MONTGERON ( 91230 ) ( Essonne - Ile-de-France )</p>
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 100 %
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a></li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :</li> </ul>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Olivier GUETTROT  
Téléphone : 07.61.87.88.26  
Mail : olivier.guettrot@enedis.fr



SIGNE CLAIRE  
Téléphone : 01.58.73.18.30  
Mail : claire.signe@enedis.fr



7 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 21-06588.02

Date de première publication : 14 avr. 2021

Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
INTERVENTIONS  
INTERVENTIONS VAL DE SEINE  
ALFORTVILLE PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi réalise chez les clients, des interventions techniques clientèles définies dans le catalogue des prestations.

Dans ce cadre et en fonction de ces compétences :

- Il exécute des mises en service et des résiliations
- Il réalise les coupures pour impayés et les traitements des FMA (Fin de Maintien d'Alimentation)
- Il exécute des modifications contractuelles (réglage de disjoncteur, changement d'appareils) et toute autre intervention clientèle du catalogue de prestations (contrôle d'appareil, relève exceptionnelle) ou nécessaire à la bonne réalisation des activités d'Enedis (vérification des données de comptage, détection de PNT)
- Il assure des actions de dépannage sur les tableaux de comptage C5
- Il assure la pose et le dépannage de concentrateurs dans les postes HTA/BT et le dépannage des compteurs Linky ainsi que leurs paramétrages.

L'emploi réalise en équipe, des travaux de construction, d'entretien ou de réparation d'ouvrages électriques (réseaux BT, postes HTA/BT, réseaux HTA). Dans ce cadre et en fonction de ses compétences :

- Il réalise des manoeuvres et des consignations sur les réseaux
- Il confectionne des accessoires HTA et BT

- Il intervient pour la recherche de défaut et la réparation sur les lignes, les branchements et les comptages clients

- Il réalise des visites d'ouvrages, des contrôles électriques sur les réseaux et chez les utilisateurs du réseau

- Pour des chantiers simples, il peut assurer le rôle de Responsable Identifié de la Préparation (RIP)

### Profil professionnel Recherché

Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention, analyse des risques et acteur au quotidien au niveau prévention sécurité.

Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux ...)

Maitrise des règles de sécurité et de leurs mise en oeuvre (CPP, CET, CGE ..)

Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques.

Forte Appétence à travailler une équipe

### Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail d' ALFORTVILLE est :

- sans enfant : 31 %

- 1 enfant : 38 %

- 2 enfants : 46 %

- 3 enfants et + : 54 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Référence MyHR : 2021-29162

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

29 QU DE LA REVOLUTION ALFORTVILLE ( 94140 )  
( Val-de-Marne - Ile-de-France )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l' adresse suivante :

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Pierrick Drougard  
Téléphone : 06.31.51.40.56



SIGNE CLAIRE  
Téléphone : 01.58.73.18.30



7 sept. 2021



## Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 21-06589.02

Date de première publication : 14 avr. 2021

Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
 INTERVENTIONS  
 INTERVENTIONS VAL DE SEINE  
 ALFORTVILLE PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
 INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'emploi réalise chez les clients, des interventions techniques clientèles définies dans le catalogue des prestations.

Dans ce cadre et en fonction de ces compétences :

- Il exécute des mises en service et des résiliations
- Il réalise les coupures pour impayés et les traitements des FMA (Fin de Maintien d'Alimentation)
- Il exécute des modifications contractuelles (réglage de disjoncteur, changement d'appareils) et toute autre intervention clientèle du catalogue de prestations (contrôle d'appareil, relève exceptionnelle) ou nécessaire à la bonne réalisation des activités d'Enedis (vérification des données de comptage, détection de PNT)
- Il assure des actions de dépannage sur les tableaux de comptage C5
- Il assure la pose et le dépannage de concentrateurs dans les postes HTA/BT et le dépannage des compteurs Linky ainsi que leurs paramétrages.

L'emploi réalise en équipe, des travaux de construction, d'entretien ou de réparation d'ouvrages électriques (réseaux BT, postes HTA/BT, réseaux HTA). Dans ce cadre et en fonction de ses compétences :

- Il réalise des manoeuvres et des consignations sur les réseaux
- Il confectionne des accessoires HTA et BT
- Il intervient pour la recherche de défaut et la réparation sur les lignes, les branchements et les comptages clients
- Il réalise des visites d'ouvrages, des contrôles électriques sur les réseaux et chez les utilisateurs du réseau

**Profil professionnel  
Recherché**

- Pour des chantiers simples, il peut assurer le rôle de Responsable Identifié de la Préparation (RIP)

Forte implication avec comportement exemplaire en matière de prévention, analyse des risques et acteur au quotidien au niveau prévention sécurité.

Connaissance de la technique électricité (lois élémentaires, architecture et structure des réseaux ...)

Maitrise des règles de sécurité et de leurs mise en oeuvre (CPP, CET, CGE ..)

Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques.

Forte Appétence à travailler une équipe

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail d'ALFORTVILLE est :

- sans enfant : 31 %
- 1 enfant : 38 %
- 2 enfants : 46 %
- 3 enfants et + : 54 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Référence MyHR : 2021-29143

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

29 QU DE LA REVOLUTION ALFORTVILLE ( 94140 )  
( Val-de-Marne - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Pierrick Drougard  
Téléphone : 06.31.51.40.56  
Mail : pierrick.drougard@enedis.fr



SIGNE CLAIRE  
Téléphone : 01.58.73.18.30  
Mail : claire.signe@enedis.fr



7 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 21-08795.02

Date de première publication : 7 mai 2021

Date de dernière publication : 21 mai 2021

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST INTERVENTIONS INTERVENTIONS OURCQ NOISY LE SEC PV
<b>Position H</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
<b>GF 3.4.5.6.7</b>	1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de l'Agence Interventions Ourcq, l'emploi réalise des travaux d'exploitation, d'entretien et de travaux sur le réseau HTA et BT, ainsi que des interventions techniques clientèle. Il est amené à intervenir sur les branchements particuliers/collectifs et les panneaux de comptage des clients.</p> <p>L'emploi contribue à l'amélioration de la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à la maîtrise des coûts. Il réalise ses activités dans les meilleures conditions de prévention santé et sécurité.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Professionnel confirmé et rigoureux ayant une connaissance des métiers de l'exploitation de réseaux, de l'activité technique clientèle et un bon relationnel avec la clientèle.</p> <p>Maitrise du prescrit : CET et CPP a minima</p> <p>Maitrise des outils informatiques.</p> <p>Il devra être un acteur impliqué dans la prévention santé et sécurité.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.</p> <p>Le taux d'ANL pour le lieu de travail de NOISY LE SEC est :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- sans enfant : 26 %</li><li>- 1 enfant : 33 %</li><li>- 2 enfants : 40 %</li><li>- 3 enfants et + : 46 %</li></ul> <p>Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.</p>
	Référence MyHR : 2021-26646
<b>Lieu de travail</b>	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>91 AV DE BOBIGNY NOISY LE SEC ( 93130 ) ( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )</p>
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Astreinte



LE GLOAHEC Pierre-Marie  
Téléphone : 07.60.81.55.45  
Mail : pierre-marie.le-gloahec@enedis-grdf.fr



7 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

**Ref 21-09795.01**

Date de première publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PICARDIE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE  
TRAVAUX AMIENS

**Position H**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 3.4.5.6.7**

1 Operateur Technico Administratif H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'emploi apporte son appui au bon fonctionnement de l'Agence Ingénierie Picardie et en particulier à celui de la Base Ingénierie Travaux d'Amiens :

- il assure les tâches administratives du pôle (traitement du guichet mail, diffusion du courrier, demandes logistiques et matériels, ...)
- il apporte un appui aux chargés de projet notamment par la préparation des dossiers projets, l'envoi et le suivi des devis "client"
- il gère les commandes de fournitures et les pièces de trésorerie
- il gère les archives et réalise les tirages de plans et de documents
- il assure le suivi d'activités spécifiques (suivi des autorisations administratives pour les projets, création des PRM, mises en service groupées, demandes de fond de plan, suivi des bons de livraison en écart et appels sortants vers les prestataires pour confirmation, ...)
- il assure la saisie et le suivi des indicateurs pour l'agence sur le sujet des colonnes,

	des facturations fournisseurs et des tourets
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Rigueur, organisation, sens du relationnel et aptitude au travail en équipe. Compétences informatiques indispensables
<b>Compléments d'information</b>	
	Référence MyHR : 2021-31433
	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.
<b>Lieu de travail</b>	R BRUNO D AGAY AMIENS ( 80000 ) ( Somme - Picardie )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a> Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a> ou par envoi courriel:usrmmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



JEROME LAMOUREUX  
Téléphone : 06.65.55.49.90  
Mail : jerome.lamoureux@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL  
Téléphone : 03.22.39.51.21  
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



7 juin 2021

**Ref 21-05768.03**

Date de première publication : 6 avr. 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ELECTRICITE  
AIE RUFFEC PV

**Position H**  
INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**  
1 Cerne - Technicien D'intervention Polyvalent - Ruf H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**  
Dans un environnement dynamique à fort enjeux économique, technique et humain, Enedis en Poitou Charentes, exploite 37 000 kms de réseaux pour 800 000 clients sur 4 départements : Vienne, Deux Sèvres, Charente et Charente Maritime. Dans ce contexte, le domaine opération Electricité Poitou-Charentes recherche des compétences pour un poste de Technicien Intervention Polyvalent pour son Agence Intervention Electricité.  
Rattaché au chef de Pôle Intervention Est Charente, l'emploi est situé sur le site de Ruffec. Le pôle est composé d'une cinquantaine de techniciens.  
Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, l'emploi réalise sur les réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, des dépannages, des

<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>travaux neufs et d'entretien afin de contribuer à la qualité et la continuité de fourniture chez les clients. L'emploi réalise des interventions techniques clientèle programmées pour des clients domestiques, professionnels et collectivités locales.</p> <p>Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE.</p> <p>A plus long terme, dans le cadre des parcours professionnels proposés par Enedis et des besoins de l'unité, vous pourrez, si vous en manifestez l'envie et les capacités, évoluer dans votre filière de métier ou bien dans une autre.</p> <p>Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT et/ou dans le domaine des activités techniques clientèle. Votre implication dans le domaine de la prévention et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre capacité à conduire des actions de suivi dans les domaines techniques et prévention est reconnue. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez les applications informatiques liées au métier, alors votre profil correspond aux attentes du poste.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonnes conduite d'Enedis</p> <p>Pour les travailleurs handicapés, un correspondant handicap au sein de l'unité est à votre écoute</p> <p>Selon le profil du candidat et en fonction de l'organisation du site l'emploi peut être amené à assurer une astreinte d'action immédiate.</p> <p>Dans le cadre de la FIRE le candidat peut être amené à intervenir sur le territoire national.</p> <p>Des missions ponctuelles, pourront être confiées à la maille de l'Unité.</p> <p>Aménagement du temps de travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Emploi : 35h00</li> <li>- Horaires de la semaine : 7h45-12h00 13h30-17h02</li> <li>- Temps hebdomadaire / agent : 35h00 avec 2 RTT toutes les 4 semaines</li> </ul> <p>En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,</li> <li>D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),</li> <li>D'une aide à la recherche d'un logement,</li> <li>D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,</li> <li>D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.</li> </ul> <p>Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'eng</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Référence MyHR : 2021-28800</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>2 R DU CHAMP DE FOIRE RUFFEC ( 16700 ) ( Charente - Poitou-Charentes )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.</li> <li>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/">https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</a></li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/">https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</a></li> </ul>

ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Astreinte



**VIDAL PHILIPPE**  
Téléphone : 06.67.46.25.46  
Mail : philippe.vidal@enedis.fr



**BIET BENOIT**  
Téléphone :  
Mail : benoit.biet@enedis.fr



28 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report de la date de forclusion
- Report de la date de forclusion

**Ref 21-04863.04**

Date de première publication : 22 mars 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ELECTRICITE  
AIE ST JEAN D ANGELY PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien D'intervention Polyvalent St Jean D'ang H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans un environnement dynamique à fort enjeux économique, technique et humain, Enedis en Poitou Charentes, exploite 37 000 kms de réseaux pour 800 000 clients sur 4 départements : Vienne, Deux Sèvres, Charente et Charente Maritime. Dans ce contexte, le domaine opération Electricité Poitou-Charentes recherche des compétences pour un poste de Technicien Intervention Polyvalent pour son Agence Intervention Electricité.

Rattaché au chef de Pôle Intervention Centre Charente, l'emploi est situé sur le site de St Jean d'Angely. Le pôle est composé d'une cinquantaine de techniciens.

Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, l'emploi réalise sur les réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretien afin de contribuer à la qualité et la continuité de fourniture chez les clients. L'emploi réalise des interventions techniques clientèle programmées pour des clients domestiques, professionnels et collectivités locales.

Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE.

A plus long terme, dans le cadre des parcours professionnels proposés par Enedis et des besoins de l'unité, vous pourrez, si vous en manifestez l'envie et les capacités, évoluer dans votre filière de métier ou bien dans une autre.

**Profil professionnel Recherché**

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT et/ou dans le domaine des activités techniques clientèle. Votre implication dans le domaine de la prévention et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre capacité à conduire des actions de suivi dans les domaines techniques et prévention est reconnue. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez

## Compléments d'information

les applications informatiques liées au métier, alors votre profil correspond aux attentes du poste.

Selon le profil du candidat et en fonction de l'organisation du site l'emploi peut être amené à assurer une astreinte d'action immédiate.

Dans le cadre de la FIRE le candidat peut être amené à intervenir sur le territoire national.

Des missions ponctuelles, pourront être confiées à la maille de l'Unité.

Aménagement du temps de travail :

- Emploi : 35h00

- Horaires de la semaine : 7h45-12h00 13h30-17h02

- Temps hebdomadaire / agent : 35h00 avec 2 RTT toutes les 4 semaines

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),

D'une aide à la recherche d'un logement,

D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,

D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...

Référence MyHR : 2021-27701

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

RUE DE LA SACRISTINERIE ST JEAN D ANGELY ( 17400 )  
( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

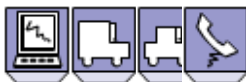
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



Astreinte



FOLLAIN YOANN  
Téléphone : 07.63.42.86.87  
Mail : [yoann.follain@enedis.fr](mailto:yoann.follain@enedis.fr)



BIET BENOIT  
Téléphone :  
Mail : [benoit.biet@enedis.fr](mailto:benoit.biet@enedis.fr)



28 juin 2021

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report de la date de forclusion
- Report de la date de forclusion
- Report de la date de forclusion



**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FINISTERE  
I29 POLE CLF.LE FAOU PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Base Opérationnelle du FAOU compte dix-huit agents et fait partie du pôle CARHAIX-LE FAOU.  
A mi-chemin entre BREST et QUIMPER, nous sommes situés à proximité de la presqu'île de CROZON qui bénéficie d'un environnement local où la qualité de vie est reconnue et très appréciée.

Le poste est à pourvoir au sein d'une équipe dynamique dont la moyenne d'âge est d'une trentaine d'années.

Vous assurerez les missions suivantes :

- Interventions programmées en journée.
- Dépannages en journée.
- Dépannages en astreinte polyvalente.

Vous intervenez sur des ouvrages BT et HTA.

Vous réalisez des travaux sous tension BT.

Vous prenez les rôles de chargé de travaux, chargé de consignation et personnel de manoeuvre.

La Base Opérationnelle du Faou étant un petit site, tout le monde est polyvalent, en fonction de ses compétences et en particulier lors de l'astreinte. Vous pourrez être amené à sortir en astreinte sur une réparation de réseau HTA comme sur un changement de disjoncteur chez le client.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes fiable et rigoureux(se). Vous avez un bon état d'esprit d'équipe.

Vous avez une bonne connaissance des réseaux électriques HTA et BT (souterrains et aériens) et au moins 5 ans d'expérience dans le domaine de l'exploitation.

Vous êtes déjà autonome en tant que chargé de travaux

Vous êtes impliqué(e) dans la démarche prévention de votre équipe.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques sur tablette TOMy et smartphone (Ma Journée, Ctrl-P, PinPOI...) ainsi que sur ordinateur (Cinke, Caraïbe...)

**Compléments  
d'information**

Pour d'autres info : site mairie du Faou

<https://www.annuaire-mairie.fr/mairie-le-faou.html>

Et celui du département : <https://www.toutcommenceenfinistere.com/>

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-31402

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** ZAC DE KIELLA LE FAOU ( 29590 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

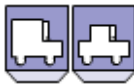
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



Astreinte



AUDIARD Aurélien  
Téléphone : 02.99.03.56.92 / 06.69.70.25.47  
Mail : aurelien.audiard@enedis.fr



19 juin 2021

**Ref 21-09787.01**

Date de première publication : 21 mai 2021

**G R D F** DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE  
AI NIMES  
NIMES VARIABLE

**Position H** Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de l'AI Nimes de la DIEM Occitanie Méditerranée, le titulaire du poste réalise les activités suivantes :

- Il effectue des actes de maintenance préventive sur les ouvrages gaz.
- Il réalise des opérations de raccordement et de renouvellement de réseaux.
- Il réalise des interventions auprès des clients (mise en services, ou hors service, dépannage sur les branchements et comptages) et intègre "la démarche client" dans sa relation avec le client.
- Il met à jour les bases de données et registres (cartographie, GMAO, fichier client) lors des interventions (travaux de réseaux ou de branchements, interventions clientèle)
- Il effectue des visites de chantiers auprès des entreprises de TP extérieures et participe à la sensibilisation de nos parties prenantes au risque d'endommagement de nos réseaux.

Le titulaire du poste fait preuve d'une grande capacité à intégrer la prévention sécurité dans ses activités au quotidien.

L'emploi participe à une astreinte Intervention Sécurité et/ou renfort.  
L'emploi est susceptible de réaliser des activités de préparation de chantiers et de visites de chantier de tiers.

Des missions complémentaires pourront être également confiées.

### Profil professionnel Recherché

Bonne capacité relationnelle et esprit d'équipe. Autonome et proactif.  
Connaissances et expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz, et connaissances de la technique clientèle gaz.  
Forte orientation client.  
Aptitude à l'utilisation des outils informatiques (logiciels sur outils mobiles, CII, GMAO, PDI, Piste RSF).  
Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.  
L'emploi est amené à exercer ses missions et activités sur l'ensemble du territoire de l'Agence et parfois de l'Unité.  
Permis B requis.

### Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

1900 CHE DE LA CAREIRASSE CAISSARGUES ( 30132 )  
( Gard - Languedoc-Roussillon )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse

mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Alain BERENGUER

Téléphone : 04.66.38.44.79 06.09.82.33.49

Mail : alain.berenguer@grdf.fr



11 juin 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
AREX

**Position H**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 3.4.5.6.7**

1 Opérateur Dt-dict H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles techniques et de sécurité, le titulaire de l'emploi assure la fonction d'opérateur DT-DICT. Il assure les réponses à ce type de demandes pour le compte d'ENEDIS et reçoit pour ce faire une délégation de la part du CEDA réseau. La qualité de la réponse a un impact direct sur la sécurité des tiers, l'opérateur DT-DICT doit ainsi faire preuve de la plus grande vigilance quant à la qualité de ses réponses. L'équipe DT-DICT est composée d'une dizaine d'agent répartis sur les 3 territoires de la DR Alpes, chaque opérateur traitant les demandes pour l'ensemble des 3 territoires de la DR. L'équipe DT-DICT est également amenée à répondre aux sollicitations (téléphoniques ou par mail) des demandeurs, le titulaire de l'emploi devra donc périodiquement prendre l'appui téléphonique et traiter les mails des boîtes génériques. L'opérateur DT-DICT a également en charge lorsque c'est nécessaire de formaliser des demandes de traçage à la CPA via l'outil CINK P. De nouvelles activités sont également proposées sous forme de volontariat comme des visites terrain (pour vérifier la bonne application du décret DT-DICT par les entreprises de terrassement) ou encore de l'appui administratif aux CEX.

**Profil professionnel  
Recherché**

Rigueur et qualités relationnelles. L'emploi est ouvert à des personnes non formées aux outils et process d'ENEDIS et qui n'ont pas de formation technique.

**Compléments  
d'information**

Vous souhaitez rejoindre une équipe dynamique avec un esprit familial? Dans ce cas rejoignez l'AREX et le groupe DT-DICT, nous saurons vous accueillir, vous accompagner et vous former à un nouveau métier dans une ambiance de travail sereine. Nos opérateurs ont l'habitude d'intégrer de nouveaux éléments et de les former, vous serez donc accompagnés tout au long de votre montée en compétence. Ce poste vous permettra d'acquérir une véritable culture prévention et de monter en compétence sur les domaines de la cartographie et de l'exploitation des réseaux. L'emploi est ouvert au télétravail jusqu'à 2 jours par semaine. La région présente un dynamisme fort facilitant la recherche d'emploi pour les conjoints, une facilité des accès avec des autoroutes, aéroports et TGV pour garder le contact avec la famille éloignée. Venez visionner notre vidéo : <https://youtu.be/ccbVNgScvn0>  
Dans le cadre de la politique mobilité des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein  
- Sans enfant : 20%  
- 1 enfant : 25%  
- 2 enfants : 30%  
- 3 enfants et + :35%  
Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Référence MyHR : 2021-31376

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

4 BD GAMBETTA CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel :  
[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



RAGUE THOMAS  
Téléphone :  
Mail : [thomas.rague@enedis.fr](mailto:thomas.rague@enedis.fr)



Téléphone :



30 juin 2021

**Ref 21-09831.01**

Date de première publication : 22 mai 2021

**E D F**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF SCES ARCHIPEL GUADELOUPE  
SERVICE ILES DU NORD  
AGENCE D'EXPLOITATION DE SAINT-BARTHELEMY

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 4.5.6.7**

1 Technicien Distribution H/F

**Description de l'emploi**

L'agence d'exploitation de Saint-Barthélémy est en charge des activités réseau HTA et BT, clientèle et travaux neufs sur l'île de Saint Barthélémy. L'équipe est de petite taille et nécessite une polyvalence de chacun sur les différentes activités. Elle est en outre en coordination permanente avec la Centrale située sur le même site.

Dans le cadre des règles techniques et de sécurité, l'emploi effectue des interventions techniques clientèle (petites interventions, branchements, relève) et réseau BT et HTA (préparations, manuvres d'exploitation, consignations, dépannages, diagnostics, entretiens, améliorations, ...) afin de contribuer à la satisfaction de la clientèle dans le respect de la garantie des services. L'emploi participe également aux tâches logistiques liées à ces opérations (contrôle et entretien du matériel, suivis de prestataires, achats, ...).

Il propose et participe à la planification des activités opérationnelles de l'agence.

Il participe à l'atteinte des objectifs du contrat de GR tels que les taux de domiciliation, de facturation sur index réel, critère B, sécurité, ...

Il s'implique dans les démarches liées à la performance, à la qualité, à la sécurité (notamment vis à vis du risque électrique) et à la protection de l'environnement.

**Profil professionnel Recherché**

- Capacités de polyvalence et d'adaptation dans un contexte d'insularité.  
- Bonne connaissance du fonctionnement d'un réseau électrique de distribution, des

règles et des conditions d'intervention.

- Esprit d'équipe, capacité à gérer des situations perturbées (incidents, événement climatiques...)

- Bonnes qualités relationnelles ; vis à vis de l'équipe et de la clientèle

- Bonne maîtrise des outils informatiques.

- Permis véhicule léger obligatoire, poids lourd apprécié.

sécurité, des capacités à travailler en équipe, et une forte autonomie sont indispensables. Une expérience en exploitation des réseaux électriques, et de moyens de production thermiques sera vivement appréciée.

**Lieu de travail**

AGENCE DE SAINT-BARTHELEMY  
( Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[sei-guadeloupe-contrat-de-travail@edf.fr](mailto:sei-guadeloupe-contrat-de-travail@edf.fr)



Actifs  
Immédiats



LAURENT VEGUER  
Téléphone : 06 90 61 21 38  
Mail : [laurent.veguer@edf.fr](mailto:laurent.veguer@edf.fr)



HERVE LE TRIONNAIRE  
Téléphone : 06 90 26 88 46



4 juin 2021

**Ref 21-09638.02**

Date de première publication : 19 mai 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**E N N**

ENN, Régie ou SICAE  
VIALIS

**Position**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 4**

1 Technicien(ne) De Maintenance Et Exploitation Réseau Gaz H/F

**Description de l'emploi**

Rattaché(e) au département Technique Gaz, nous cherchons un(e) Technicien(ne) de maintenance et d'exploitation Réseau Gaz H/F dans le domaine du réseau gaz, des conduites d'immeubles et conduites montantes Gaz.

Dans le respect des consignes de sécurité, vous participez à l'exécution des actes techniques sur les ouvrages gaz en exploitation ainsi que les actes de maintenance à savoir :

Raccordements de nouveaux réseaux et/ou branchements.

Sectionnements de réseaux et/ou branchements

Maintenance des organes de coupure, les points singuliers etc..

Recensement et maintenance préventive et corrective sur les CICM GAZ

Dépense/pose compteur de gaz (remplacement systématique) et vérifications périodiques d'étalonnage.

Interventions de dépannage et d'urgence gaz le cas échéant.

Vous réalisez également des interventions clientèle en gaz (mise en service, mise hors service, pose de compteurs et accessoires de comptage, raccordement et programmation des différents asservissements, installations dans le cadre des déploiements des équipements communicants, ).

**Profil professionnel Recherché**

Vous êtes diplômé(e) dans le domaine de l'électricité, du gaz ou du chauffage sanitaire ou avez une première expérience significative dans un de ces domaines.

Vos formations de préparation aux habilitations électriques sont à jour : BS/BR/BE - BF - B2V HOV / HF. Les reconnaissances de compétences gaz sont spécifiques VIALIS.

Vous êtes doté(e) de qualités d'organisation, de rigueur et de méthode. Le respect des consignes de sécurité est fondamental pour vous. Vous aimez travailler en équipe.

**Compléments d'information**

Les missions étant exercées en dehors des sites de Vialis, vous êtes doté(e) d'un bon relationnel et avez à cœur de véhiculer une bonne image de l'entreprise.

Le permis B est indispensable.

Poste pouvant être soumis à astreinte 1 semaine par mois (habitation dans un périmètre proche de Colmar nécessaire).

Pour postuler :

<https://careers.flatchr.io/vacancy/8aby1n713dplgjn-technicienne-de-maintenance-et-exploitation-reseau-g>

**Lieu de travail**

10 rue des Bonnes Gens - 68000 COLMAR  
( Bas Rhin - Alsace )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

VIALIS  
10 rue des Bonnes Gens BP 70187  
68004 COLMAR

Pour déposer votre candidature, merci de nous faire parvenir votre modèle 6, CV et lettre de motivation.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

ressourcesshumaines@vialis.tm.fr



Exploitation



BOURREAU Gilles - DRH  
Téléphone : 0389246050  
Mail : ressourcesshumaines@vialis.tm.fr



BRUN Céline - Chef du département RH  
Téléphone : 0369996136  
Fax : ressourcesshumaines@vialis.tm.fr



9 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION ADRESSE

**Ref 21-09833.01**

Date de première publication : 22 mai 2021

**EDF**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF SCES ARCHIPEL GUADELOUPE  
SERVICE ILES DU NORD  
AGENCE D'EXPLOITATION DE SAINT-MARTIN

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 7.8.9**

1 Responsable Technique H/F

## Description de l'emploi

Le GR Agence d'Exploitation de Saint-Martin est en charge des activités réseau HTA et BT, clientèle et travaux neufs réalisés sur l'île. L'équipe de petite taille nécessite une polyvalence de chacun sur les différentes activités. Cette agence fait partie du Service des Îles du Nord (Saint-Martin et Saint-Barthélemy).

L'emploi exerce son activité dans le cadre des règles techniques et de sécurité, des politiques du groupe et d'unité, et des objectifs annuels fixés au GR.

Sous la responsabilité de l'agent technique distribution, l'emploi planifie, organise et contrôle l'activité opérationnelle des techniciens (technique clientèle, entretien, améliorations, dépannage réseau HTA et BT).

L'emploi supervise et contrôle également les prestataires (entreprises de travaux réseau et logistique associée) et contribue aux tâches logistiques et de gestion liées à ces opérations (contrôle et entretien du matériel, suivis de prestataires, commandes d'achats, suivi du budget...).

Il contribue à l'atteinte des objectifs de performance du GR, participe au reporting, à la mise en œuvre des politiques de centre, aux démarches liées à la santé / sécurité ainsi qu'à la protection de l'environnement.

L'emploi assure les fonctions de chargé d'exploitation réseau HTA et BT, de chargé de conduite HTA et BT, chargé de consignation et participe au roulement d'astreinte dépannage.

## Profil professionnel Recherché

- Capacité managériales, légitimité dans son métier
- Expérience pratique dans le domaine d'exploitation des réseaux HTA et BT
- Capacités de polyvalence, d'adaptation et de solidarité dans un contexte d'insularité.
- Bonne connaissance du fonctionnement d'un réseau électrique de distribution, des règles et des conditions d'intervention.
- Esprit d'équipe, capacité à gérer des situations perturbées (incidents, événement climatiques...)
- Bonnes qualités relationnelles ; vis à vis de l'équipe et de la clientèle
- Bonne maîtrise des outils informatiques.
- Permis véhicule léger obligatoire, poids lourd apprécié.

## Compléments d'information

Poste avec astreinte d'action immédiate.  
Le titulaire de l'emploi assure des fonctions strictement nécessaires à la sûreté du fonctionnement du système électrique d'EDF Archipel Guadeloupe et, à ce titre, est susceptible d'être maintenu à son poste en situation de crise.

## Lieu de travail

AGENCE DE SAINT-MARTIN  
( Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[sei-guadeloupe-contrat-de-travail@edf.fr](mailto:sei-guadeloupe-contrat-de-travail@edf.fr)



LAURENT VEGUER  
Téléphone : 06 90 61 21 38  
Mail : [laurent.veguer@edf.fr](mailto:laurent.veguer@edf.fr)

ROMAIN ASTRUC  
Téléphone : 06 90 28 03 19

4 juin 2021



<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST RELATIONS CLIENTS ECOUTE CLIENTS ECOUTE CLIENTS
<b>Position G</b>	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE
<b>GF 7.8.9</b>	1 Charge Ecoute Clients H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Si vous souhaitez travailler au titre de la satisfaction des clients et être en relation avec l'ensemble des métiers de la DR Ile de France Est, cet emploi au sein à l'Écoute Clients vous comblera.</p> <p>L'ambition première de votre poste et de votre mission sera de vous inscrire dans la transformation de l'agence en lien avec l'évolution des outils et des métiers. De plus, être en interaction avec les différentes entités de la DR vous donnera une connaissance des organisations et sera un plus dans un parcours professionnel.</p> <p>Votre autonomie de bout en bout sera entière dans votre action de répondre aux différentes demandes des clients tous segments et sur multiples domaines et activités.</p> <p>L'activité ne comporte pas ou très peu d'appels entrants mais demande des appels sortants pour garantir une meilleure satisfaction des clients et surtout une meilleure gestion de leur dossier quand cela le nécessite.</p> <p>Vous participerez à la recherche de solutions pour améliorer la performance et pourrez à ce titre, avoir des missions complémentaires.</p> <p>Force de proposition, vous participerez activement à la progression du groupe par vos remarques et vos idées afin d'obtenir les résultats attendus et votre liberté d'action dans votre emploi vous permettra d'apporter votre appui aux managers dans une activité à enjeux.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>Travail suivant l'horaire du groupe défini par l'Accord Local Temps de travail de la DR IDF Est. L'emploi est soumis au respect des règles du Code de Bonne Conduite.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Une expérience dans les métiers de la distribution d'électricité, du raccordement ou de l'acheminement serait appréciée.
<b>Compléments d'information</b>	<p>Vous aimez le challenge, le suivi de la performance et le travail en équipe.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.</p> <p>Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Croissy Beaubourg est :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sans enfant 28 %</li> <li>- 1 enfant : 35 %</li> <li>- 2 enfants : 42 %</li> <li>- 3 enfants et + : 49%</li> </ul>

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi

Référence MyHR : 2021-30317

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** BD DE BEAUBOURG CROISSY BEAUBOURG ( 77183 )  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



PERREAU Stéphane  
Téléphone : 01.64.41.52.29  
Mail : [stephane.perreau@enedis.fr](mailto:stephane.perreau@enedis.fr)

7 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02

**Ref 21-08200.02**

Date de première publication : 30 avr. 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PARIS  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AREX  
BEX PF

**Position G** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 7.8.9** 1 Charge Exploitation H/F

**Description de l'emploi** Au sein du Bureau d'Exploitation Paris, en tant que Gestionnaire Des Accès vous assurerez la maîtrise et la traçabilité des accès réseau pour garantir la sécurité des agents susceptibles d'intervenir sur le réseau (maintenance, dépannage, raccordements et chantiers spécifiques). Vous assurerez l'ensemble des activités et responsabilités de Chargé d'Exploitation de la DR Paris et vous contribuerez à la qualité de fourniture et la satisfaction de la clientèle dans les meilleures conditions de

sécurité.

En tant que Chargé de Conduite BT et Gestionnaire De Dépannage, vous piloterez les délais de réalimentation des clients en intégrant pleinement dans vos décisions l'aide au diagnostic terrain, les informations issues des systèmes d'information et l'environnement. En collaboration avec le Domaine Opération vous piloterez les solutions de dépannage. Avec les nouvelles fonctionnalités Linky, vous piloterez une maintenance préventive et contribuerez à la modernisation du réseau.

Une présence terrain et une implication dans le domaine prévention/ sécurité sont nécessaires.

Le poste peut évoluer vers un poste de Chargé d'Exploitation Sénior, avec possibilité d'intégrer un cycle 3x8 avec un taux de service actif de 100%.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est indispensable pour exercer l'emploi.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### **Compléments d'information**

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 45% à 79% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-29335

### **Lieu de travail**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS 17 ( 75017 )  
( Paris - Ile-de-France )

---

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante  
[ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr](mailto:ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr)

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr)



Lucie GOUPY  
Téléphone : 0666227580  
Mail : [lucie.goupy@enedis.fr](mailto:lucie.goupy@enedis.fr)



GOUPY LUCIE  
Téléphone :  
Mail : [lucie.goupy@enedis.fr](mailto:lucie.goupy@enedis.fr)



21 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

**Ref 21-09817.01**

Date de première publication : 21 mai 2021

**G R D F** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF  
SI PANTIN V

**Position G** Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 7.8.9** 1 Charge Affaires H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe de chargés d'affaires gaz.  
Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude qu'il aura à valider) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant et l'archivage administratif. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages, de l'actualisation de nos bases de données et du retour technico-financier.  
Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité/conformité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations...)  
Il assure un jalonnement de ses affaires et en a la responsabilité.  
L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention ...

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes autonome, rigoureux et doté d'un sens aigu de l'organisation. Une forte implication en matière de prévention et sécurité, une volonté de relever les défis et de contribuer à développer l'activité des chargés d'affaires est recherchée. Culture du résultat et de la traçabilité, dynamisme, rigueur, fiabilité, initiative et sens du relationnel sont indispensables pour réussir dans ce poste. Aptitudes relationnelles et au travail en équipe. Des connaissances dans le domaine de l'ingénierie et de la conduite de chantiers seraient un plus.  
L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

**Compléments  
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.  
En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail  
ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

6 R DE LA LIBERTE PANTIN ( 93500 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Delhommeau Damien  
Téléphone : 01.49.42.51.66 06.69.37.68.81

11 juin 2021

**Ref 21-09815.01**

Date de première publication : 21 mai 2021

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF  
SI SAVIGNY V

**Position G**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 7.8.9**

1 Charge Affaires H/F

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe de chargés d'affaires gaz.</p> <p>Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude qu'il aura à valider) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant et l'archivage administratif. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages, de l'actualisation de nos bases de données et du retour technico-financier.</p> <p>Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité/conformité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations...).</p> <p>Il assure un jalonnement de ses affaires et en a la responsabilité.</p> <p>L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention ...</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous êtes autonome, rigoureux et doté d'un sens aigu de l'organisation.</p> <p>Une forte implication en matière de prévention et sécurité, une volonté de relever les défis et de contribuer à développer l'activité des chargés d'affaires est recherchée. Culture du résultat et de la traçabilité, dynamisme, rigueur, fiabilité, initiative et sens du relationnel sont indispensables pour réussir dans ce poste.</p> <p>Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.</p> <p>Des connaissances dans le domaine de l'ingénierie et de la conduite de chantiers sont un plus.</p> <p>L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.</p> <p>En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :  <a href="https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/">https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</a>  ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail  <b>ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR</b>  L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>166 RUE DE L INDUSTRIE SAVIGNY LE TEMPLE ( 77176 )  ( Seine-et-Marne - Ile-de-France )</p>
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 20 %
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  <a href="https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/">https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/</a>  ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  <b>orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr</b></p>



Delhommeau Damien  
Téléphone : 01.49.42.51.66 06.69.37.68.81

11 juin 2021

Ref 21-09814.01

Date de première publication : 21 mai 2021

**GRDF**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF  
SI PANTIN V

**Position G**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 7.8.9**

1 Charge Affaires H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe de chargés d'affaires gaz.

Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude qu'il aura à valider) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant et l'archivage administratif. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages, de l'actualisation de nos bases de données et du retour technico-financier.

Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité/conformité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations...).

Il assure un jalonnement de ses affaires et en a la responsabilité.

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention ...

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes autonome, rigoureux et doté d'un sens aigu de l'organisation. Une forte implication en matière de prévention et sécurité, une volonté de relever les défis et de contribuer à développer l'activité des chargés d'affaires est recherchée. Culture du résultat et de la traçabilité, dynamisme, rigueur, fiabilité, initiative et sens du relationnel sont indispensables pour réussir dans ce poste. Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.

Des connaissances dans le domaine de l'ingénierie et de la conduite de chantiers seraient un plus.

L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

**Compléments  
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail  
ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de  
bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 6 R DE LA LIBERTE PANTIN ( 93500 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Delhommeau Damien  
Téléphone : 01.49.42.51.66 06.69.37.68.81

11 juin 2021

**Ref 21-05868.03**

Date de première publication : 7 avr. 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TARN

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9** 1 Programmateur Cpa H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités, en tant que Programmateur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence.  
Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.  
Plus précisément, vous êtes amené à :  
- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases  
- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle  
- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité

Vous garantissez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.  
Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à



prévoir.  
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe.  
Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.  
Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF MyHR 2021-27766  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI ( 81000 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel [etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



**NOGUES FREDERIC**  
Téléphone : 06.13.67.49.76  
Mail : frederic.nogues@enedis.fr



**MALIGNE DAMIEN**  
Téléphone : 07.61.32.73.92  
Mail : damien.maligne@enedis.fr



23 août 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION

Ref 21-09812.01

Date de première publication : 21 mai 2021

**GRDF**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF  
SI PANTIN V

**Position G**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 7.8.9**

1 Charge Affaires H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe de chargés d'affaires gaz.

Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude qu'il aura à valider) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant et l'archivage administratif. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages, de l'actualisation de nos bases de données et du retour technico-financier.

Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe).

Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité/conformité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations...).

Il assure un jalonnement de ses affaires et en a la responsabilité.

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention ...

## Profil professionnel Recherché

Vous êtes autonome, rigoureux et doté d'un sens aigu de l'organisation.

Une forte implication en matière de prévention et sécurité, une volonté de relever les défis et de contribuer à développer l'activité des chargés d'affaires est recherchée.

Culture du résultat et de la traçabilité, dynamisme, rigueur, fiabilité, initiative et sens du relationnel sont indispensables pour réussir dans ce poste. Aptitudes relationnelles et au travail en équipe. Des connaissances dans le domaine de l'ingénierie et de la conduite de chantiers seraient un plus.

L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

## Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

[ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN ( 93500 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

[orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Delhommeau Damien

Téléphone : 01.49.42.51.66 06.69.37.68.81

11 juin 2021

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF  
SI PANTIN V

**Position G**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 7.8.9**

1 Charge Affaires H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe de chargés d'affaires gaz.

Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude qu'il aura à valider) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant et l'archivage administratif. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages, de l'actualisation de nos bases de données et du retour technico-financier.

Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité/conformité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations...).

Il assure un jalonnement de ses affaires et en a la responsabilité.

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention ...

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes autonome, rigoureux et doté d'un sens aigu de l'organisation.

Une forte implication en matière de prévention et sécurité, une volonté de relever les défis et de contribuer à développer l'activité des chargés d'affaires est recherchée.

Culture du résultat et de la traçabilité, dynamisme, rigueur, fiabilité, initiative et sens du relationnel sont indispensables pour réussir dans ce poste. Aptitudes relationnelles et au travail en équipe. Des connaissances dans le domaine de l'ingénierie et de la conduite de chantiers seraient un plus.

L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

**Compléments  
d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 6 R DE LA LIBERTE PANTIN ( 93500 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
[orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Delhommeau Damien  
Téléphone : 01.49.42.51.66 06.69.37.68.81

11 juin 2021

**Ref 21-09810.01**

Date de première publication : 21 mai 2021

**G R D F** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF  
SI PANTIN V

**Position G** Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 7.8.9** 1 Charge Affaires H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe de chargés d'affaires gaz.  
Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude qu'il aura à valider) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant et l'archivage administratif. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages, de l'actualisation de nos bases de données et du retour technico-financier.  
Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité/conformité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations...)  
Il assure un jalonnement de ses affaires et en a la responsabilité.  
L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention ...

**Profil professionnel Recherché** Vous êtes autonome, rigoureux et doté d'un sens aigu de l'organisation. Une forte implication en matière de prévention et sécurité, une volonté de relever les défis et de contribuer à développer l'activité des chargés d'affaires est recherchée. Culture du résultat et de la traçabilité, dynamisme, rigueur, fiabilité, initiative et sens du relationnel sont indispensables pour réussir dans ce poste. Aptitudes relationnelles et au travail en équipe. Des connaissances dans le domaine de l'ingénierie et de la conduite de chantiers seraient un plus.  
L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

## Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.  
En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

[ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR](mailto:ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN ( 93500 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

[orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Delhommeau Damien

Téléphone : 01.49.42.51.66 06.69.37.68.81

11 juin 2021

Ref 21-06085.02

Date de première publication : 9 avr. 2021

Date de dernière publication : 21 mai 2021

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
ACCUEIL RACCORDEMENT TRAVAUX  
DEUXIEME COURONNE

## Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

## GF 7.8.9

1 Tech Client Senior Racc Elec H/F

## Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Accueil Raccordement et Travaux, vous contribuez fortement à la satisfaction des clients. Membre de l'équipe en charge des études de raccordements de la deuxième couronne, vous :

- Réaliserez, en autonomie, les études de faisabilité des branchements neufs et des modifications de branchement, consommateurs et producteurs sur le terrain ou au bureau.

- Produirez et communiquerez aux clients les devis associés à leur demande de travaux ;

- Réaliserez au fil de vos déplacements des contrôles d'opportunité de chantiers réalisés par les prestataires (conformité des raccordements électriques, réfection des fouilles dans les délais).

Le technicien clientèle a la responsabilité de la solution technique proposée par les entreprises prestataires. Il effectue les commandes de matériel et met à jour les applications informatiques correspondantes (par exemple : OSR / e-plan / PGI)

Il est interlocuteur technique sur ses dossiers en portefeuille à l'interne comme à l'externe et est référent dans la doctrine technique de réalisation des branchements

Pleinement associé à la réussite des objectifs de l'Agence Accueil Raccordement et Travaux, vous aurez à mettre en œuvre les politiques de sécurité, de qualité, de satisfaction client et de maîtrise des coûts définies par la DR IDF Est et déclinées au sein de l'Agence. Dans vos différentes missions, vous aurez une attention toute particulière au respect du code de bonne conduite de l'entreprise.

Autonome et polyvalent, des missions complémentaires ponctuelles peuvent vous être confiées.

**Profil professionnel  
Recherché**

Bénéficiant d'une expérience technique du raccordement ou plus largement de la distribution électrique, vous saurez vous approprier rapidement les normes et prescrits techniques qui vous donneront les clés de réussite de vos études.

Avenant et soucieux du contact client, vous saurez par votre finesse de négociation garantir la satisfaction client tout en préservant les intérêts économiques de l'Agence.

Rigoureux, vous serez un acteur important de la politique qualité et sécurité de l'Agence sur le terrain.

**Compléments  
d'information**

Évolutions potentielles : cet emploi ouvre à moyen terme la porte de nombreux métiers au sein du domaine raccordement ingénierie tels que coordonnateur travaux, chargé d'affaire, expert technique, ou responsable d'équipe.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Courcouronnes est :

- sans enfant 26 %

- 1 enfant : 32 %

- 2 enfants : 39%

- 3 enfants et + : 45 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Référence MyHR : 2021-28702

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

8-10 RUE DE LA MARE NEUVE COURCOURONNES ( 91080 )  
( Essonne - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Charles-Emmanuel ALBUFERA

Téléphone : 07.61.33.20.62

Mail : charles-emmanuel.albufera@enedis.fr



MASSAY CHRISTINE

Téléphone : 01.41.67.92.21

Mail : christine.massay@enedis.fr



30 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02

Ref 21-08805.02

Date de première publication : 7 mai 2021

Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
ACCUEIL RACCORDEMENT TRAVAUX  
AREMA

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge Etudes H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des politiques clientèles d'Enedis, vous contribuerez au quotidien à renforcer la satisfaction de nos clients.  
Votre mission consiste à accompagner le client tout au long de son raccordement électrique.  
Grâce à un goût prononcé pour la relation client, vous veillerez à simplifier son parcours, de la réception à la mise en service de sa demande de raccordement.  
Pour cela, il s'agira :

- d'accueillir et de conseiller les clients Entreprises et Professionnels de l'Immobilier et de la Construction sur leur raccordement (raccordement C2-C4 et C5 collectif)
- d'instruire la demande et définir l'offre de raccordement la plus adaptée tout en accompagnant le client à chaque étape (appels sortants),
- de gérer le traitement et le suivi des demandes en garantissant le jalonnement et la satisfaction clientèle

Vous bénéficierez de formations adaptés et d'accompagnements réguliers.  
Vous contribuez au fonctionnement du groupe au quotidien.

**Profil professionnel  
Recherché**

Dynamique, à l'écoute, ouvert et rigoureux, vous possédez un sens aigu de la relation client.  
Vous aimez le challenge et le travail en équipe.  
Vous êtes force de proposition et vous avez le sens de l'innovation.  
Le candidat recherché aura une expérience de la relation clientèle et/ou une bonne connaissance du domaine du raccordement (technique et outils informatiques).

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Noisy-le-Grand est :

- sans enfant 30 %
- 1 enfant : 38 %
- 2 enfants : 45 %
- 3 enfants et + : 53%

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi

Référence MyHR : 2021-30826

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND ( 93160 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



PETIT Stéphane  
Téléphone : 06.24.43.30.08



MASSAY CHRISTINE  
Téléphone : 01.41.67.92.21  
Mail : christine.massay@enedis.fr



30 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02



<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST RACCORDEMENT ET INGENIERIE ACCUEIL RACCORDEMENT TRAVAUX AREMA
<b>Position G</b>	ETUDES REAL OUVR RES ELEC ETUDES D'OUVRAGES
<b>GF 7.8.9</b>	1 Charge Etudes H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre des politiques clientèles d'Enedis, vous contribuerez au quotidien à renforcer la satisfaction de nos clients.</p> <p>Votre mission consiste à accompagner le client tout au long de son raccordement électrique.</p> <p>Grâce à un goût prononcé pour la relation client, vous veillerez à simplifier son parcours, de la réception à la mise en service de sa demande de raccordement.</p> <p>Pour cela, il s'agira :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- d'accueillir et de conseiller les clients Entreprises et Professionnels de l'Immobilier et de la Construction sur leur raccordement (raccordement C2-C4 et C5 collectif)</li> <li>- d'instruire la demande et définir l'offre de raccordement la plus adaptée tout en accompagnant le client à chaque étape (appels sortants),</li> <li>- de gérer le traitement et le suivi des demandes en garantissant le jalonnement et la satisfaction clientèle</li> </ul> <p>Vous bénéficierez de formations adaptés et d'accompagnements réguliers.</p> <p>Vous contribuez au fonctionnement du groupe au quotidien.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Dynamique, à l'écoute, ouvert et rigoureux, vous possédez un sens aigu de la relation client.</p> <p>Vous aimez le challenge et le travail en équipe.</p> <p>Vous êtes force de proposition et vous avez le sens de l'innovation.</p> <p>Le candidat recherché aura une expérience de la relation clientèle et/ou une bonne connaissance du domaine du raccordement (technique et outils informatiques).</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.</p> <p>Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Noisy-le-Grand est :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sans enfant 30 %</li> <li>- 1 enfant : 38 %</li> <li>- 2 enfants : 45 %</li> <li>- 3 enfants et + : 53%</li> </ul> <p>Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi</p>

Référence MyHR : 2021-30756

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND ( 93160 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



PETIT Stéphane  
Téléphone : 06.24.43.30.08



MASSAY CHRISTINE  
Téléphone : 01.41.67.92.21  
Mail : christine.massay@enedis.fr



30 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02

**Ref 21-08804.02**

Date de première publication : 7 mai 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
ACCUEIL RACCORDEMENT TRAVAUX  
AREMA

**Position G** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 7.8.9** 1 Charge Etudes H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des politiques clientèles d'Enedis, vous contribuerez au quotidien à renforcer la satisfaction de nos clients.  
Votre mission consiste à accompagner le client tout au long de son raccordement électrique.  
Grâce à un goût prononcé pour la relation client, vous veillerez à simplifier son parcours, de la réception à la mise en service de sa demande de raccordement.  
Pour cela, il s'agira :  
- d'accueillir et de conseiller les clients Entreprises et Professionnels de l'Immobilier et de la Construction sur leur raccordement (raccordement C2-C4 et C5 collectif)  
- d'instruire la demande et définir l'offre de raccordement la plus adaptée tout en accompagnant le client à chaque étape (appels sortants),  
- de gérer le traitement et le suivi des demandes en garantissant le jalonnement et la

satisfaction clientèle  
 Vous bénéficierez de formations adaptés et d'accompagnements réguliers.  
 Vous contribuez au fonctionnement du groupe au quotidien.

**Profil professionnel Recherché**  
 Dynamique, à l'écoute, ouvert et rigoureux, vous possédez un sens aigu de la relation client.  
 Vous aimez le challenge et le travail en équipe.  
 Vous êtes force de proposition et vous avez le sens de l'innovation.  
 Le candidat recherché aura une expérience de la relation clientèle et/ou une bonne connaissance du domaine du raccordement (technique et outils informatiques).

**Compléments d'information**  
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.  
 Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.  
 Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Courcouronnes est :  
 - sans enfant 26 %  
 - 1 enfant : 32 %  
 - 2 enfants : 39%  
 - 3 enfants et + : 45 %  
 Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Référence MyHR : 2021-30759

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**  
 8-10 RUE DE LA MARE NEUVE COURCOURONNES ( 91080 )  
 ( Essonne - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



PETIT Stéphane  
 Téléphone : 06.24.43.30.08



MASSAY CHRISTINE  
 Téléphone : 01.41.67.92.21  
 Mail : christine.massay@enedis.fr



30 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
 INTERVENTIONS  
 AREX  
 AREX PV

**Position G**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
 GESTION DU RESEAU

**GF 7.8.9**

1 Charge D'exploitation H/F

**Description de l'emploi**

Le Bureau d'Exploitation IDF Est vous propose un poste de CEX.

Vous désirez contribuer à la mise en place du projet industriel Linky, en assurant un rôle clé dans le déploiement de la Supervision BT ? Rejoignez le BEX IDF EST !

En plein essor, la supervision BT vient fondamentalement faire évoluer les métiers du BEX.

De la DATA disponible, des nouveaux outils prédictifs et d'analyse viennent créer de nouvelles activités. De nouvelles compétences émergent en collaboration avec de nombreuses interfaces (Exploitation, MOAD BT, Carto, CAD, ...). Cette évolution est en cours et est entre les mains des différents acteurs du BEX. Cette nouvelle matière est source d'innovation et beaucoup de possibilités s'offrent aux collaborateurs du BEX via cette perspective.

Le CEX utilise les différentes fonctionnalités de Linky réseau afin de gagner en observabilité du réseau BT, il est en appui lors des dépannages et ainsi contribue à la satisfaction des clients dans ce domaine. Le CEX est l'acteur central de la supervision BT du réseau.

C'est dans une équipe dynamique et investie que s'écrit cette partie ! Avec un management collaboratif.

L'emploi de CEX qui est proposé , coordonne et délivre les accès aux réseaux HTA et BT dans le respect des règles d'exploitation et de conduite des ouvrages.

Il prépare les accès (choix de la méthode de travail, validation des documents et des modes opératoires) afin de garantir la sécurité des intervenants et des tiers et de contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture ainsi qu'à la satisfaction clientèle.

En occupant ce poste, vous contribuez ainsi directement aux objectifs de performance économique et de qualité de la Direction Régionale Enedis Idf Est.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter les équipes d'interventions dans le cadre avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

Vous connaissez tout ou partie des SI du métier (Cinke, Sequoia, Eta Réseau, ...).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Noisy-le-Grand est :

- sans enfant 30 %
- 1 enfant : 38 %
- 2 enfants : 45 %
- 3 enfants et + : 53%

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi

#### **Compléments d'information**

Bonne accessibilité RER / AUTOROUTE. Proche centre commercial.

Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :

- ?GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- ?Formations particulières demandées,
- ?Missions spécifiques proposées,
- ?Immersion proposées,
- ?Modalités de travail particulières,
- ?Postes proposés à l'issue du mandat,
- ?Régions proposées à l'issue du mandat,
- ?Lieux de travail à l'issue du mandat,
- ?Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- ?Durée du mandat

Compléments d'information: une évolution du Bureau d'Exploitation vers un Service continu (dit ""3x8"" ) est envisagée à horizon 2021/2022.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-26037

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### **Lieu de travail**

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND ( 93160 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

#### **Type de services**

Sédentaires

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante:

#### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



JESSICA MARTINHO  
Téléphone : 06.25.19.28.10 / 01.81.97.54.51  
Mail : jessica.martinho@enedis.fr

7 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .03
- prolongation en .02

Ref 21-05174.02

Date de première publication : 25 mars 2021

Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
INTERVENTIONS  
INTERV BOUCLES DE LA MARNE  
CHAMPIGNY PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence d'Interventions, vous participez à toutes les activités du groupe, avec le souci d'améliorer la qualité de la fourniture à la clientèle, dans les meilleures conditions de sécurité et de coûts.

Vous assurerez au sein de l'AI, en respectant les procédures d'accès aux ouvrages, les politiques et la réglementation en vigueur :

- les manoeuvres et les consignations sur les réseaux HTA et BTA
- les dépannages et l'entretien des réseaux
- la conduite d'équipes internes et Entreprises prestataires
- la préparation et l'organisation des chantiers
- la réalisation d'interventions réseau et clientèle.

Vous participerez à la formation des TIP en encadrant des chantiers et en réalisant des visites de chantier.

Il est exemplaire en terme de prévention et sécurité et s'investit dans la politique prévention de l'agence. L'emploi a un rôle d'appui technique et de management de chantier.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Une astreinte d'action immédiate est associée à cet emploi. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte.

Vous faites partie du collectif dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de la clientèle, de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention.

Vous êtes reconnu pour votre sens du client et de sa satisfaction, pour votre engagement en faveur de la sécurité et de l'innovation.

Un comportement exemplaire et une implication forte dans le domaine de la prévention sécurité.

De bonnes capacités d'organisation et de rigueur.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence avec multiples enjeux ? rejoignez-nous !

### **Compléments d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Champigny sur Marne est :

- sans enfant : 27 %
- 1 enfant : 34 %
- 2 enfants : 41 %
- 3 enfants et + : 48 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Référence MyHR : 2021-27841

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### **Lieu de travail**

923 R DE BERNAU CHAMPIGNY SUR MARNE ( 94500 )  
( Val-de-Marne - Ile-de-France )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr)

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante



Astreinte



M. TAUTY Nicolas  
Téléphone : 06.65.41.50.51  
Mail : nicolas.tauty@enedis.fr



GIRAULT MATHIEU  
Téléphone :  
Mail : mathieu.girault@enedis.fr



7 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02

Ref 21-07287.02

Date de première publication : 22 avr. 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
ETAT MAJOR  
RESSOURCES HUMAINES  
RESSOURCES HUMAINES

**Position G**

SUPPORT  
Appui au management

**GF 7.8.9**

1 Gestionnaire Technico Admin H/F

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez vivre une expérience RH et découvrir ce vaste domaine enrichissant ? Rejoignez l'équipe RH de la DR Ile de France Est car cette annonce est faite pour vous !

Au sein du Service Ressources Humaines de la DR, une équipe de 15 personnes, vous assurerez des missions en appui des référents de chacune des activités : recrutement, formation et professionnalisation, préparation et suivi des Commission Secondaire du Personnel, gestion du logement, parcours professionnels, suivi des intérimaires... :

- élaboration et/ou suivi de tableaux de bord,
- participation aux contrôles annuels sur les thématiques RH,
- Suivi des attestations Code de bonne Conduite,
- Contribution à l'établissement du contrat de travail des alternants (CERFA), en relation avec les intervenants internes (chargés de recrutement, agence contrat de travail, nouvelle agence contractualisation...) et externes (OPCO2i, écoles,...),
- Préparation et suivi des conventions Travail à Distance et réalisation des conventions pour les demandes d'immersion ou de mise à disposition,
- Appui administratif dans le domaine des habilitations informatiques, des commandes du SR...,
- Appui administratif dans l'enregistrement et suivi des arrêts maladies,
- ...

Au titre de toutes vos missions, vous serez en interface avec l'entité Contrat de travail ainsi qu'avec les managers de l'unité.

**Profil professionnel  
Recherché**

Réactivité, rigueur, autonomie, goût du travail en équipe, sens du collectif et très bonne maîtrise d'Excel seront des atouts majeurs pour occuper ce poste. Nous



## Compléments d'information

attachons aussi une importance toute particulière aux qualités relationnelles et au sens client nécessaires dans le cadre des relations avec les différents acteurs.

Vous serez tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous serez également tenu de respecter un engagement de confidentialité que nous vous présenterons à votre arrivée.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Melun est :

- sans enfant 25 %
- 1 enfant : 31 %
- 2 enfants : 38 %
- 3 enfants et + : 44%

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

**IMPORTANT** : un déménagement du site de Melun est envisagé à horizon début 2023.

Référence MyHR : 2021-29716

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

3 PL ARTHUR CHAUSSY MELUN ( 77000 )  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



SAINT JULIEN MARIE  
Téléphone : 01.64.41.54.00  
Mail : marie.saint-julien@enedis.fr

25 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST INTERVENTIONS INTERVENTIONS PILOTAGE PROGRAMMATION PV
<b>Position G</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC PILOTAGE D'INTERVENTIONS
<b>GF 7.8.9</b>	1 Programmeur Cpa H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de l'Agence Pilotage, en tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence. Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.</p> <p>Plus précisément, vous êtes amené à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases</li> <li>- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle</li> <li>- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité</li> </ul> <p>Vous garantes la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.</p> <p>Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p> <p>Plusieurs lieux de travail sont disponibles pour ce poste : Savigny le Temple (77), Croissy Beaubourg (77), Les Ulis (91), Champigny sur Marne (94), La Courneuve (93) ou Villeneuve le Roi (94).</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez le goût du travail en équipe et une réelle aisance relationnelle.</p> <p>Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.</p> <p>Le taux d'ANL pour le lieu de travail de CHAMPIGNY SUR MARNE est :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sans enfant : 27 %</li> <li>- 1 enfant : 34 %</li> <li>- 2 enfants : 41 %</li> <li>- 3 enfants et + : 48 %</li> </ul> <p>Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.</p> <p>Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain</p>

nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :

- ?GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- ?Formations particulières demandées,
- ?Missions spécifiques proposées,
- ?Immersion proposées,
- ?Modalités de travail particulières,
- ?Postes proposés à l'issue du mandat,
- ?Régions proposées à l'issue du mandat,
- ?Lieux de travail à l'issue du mandat,
- ?Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- ?Durée du mandat

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-26679

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 923 R DE BERNAU CHAMPIGNY SUR MARNE ( 94500 )  
( Val-de-Marne - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Christian HIPPI  
Téléphone : 06.67.11.95.89 / 01.58.73.18.55  
Mail : christian.hippi@enedis.fr

7 sept. 2021

**Liste des modifications apportées à cette annonce**

- prolongation en .03
- prolongation en .02

**Ref 21-04410.03**

Date de première publication : 12 mars 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST

INTERVENTIONS  
INTERVENTIONS PILOTAGE  
PROGRAMMATION PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9**

1 Programmeur Cpa H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Pilotage, en tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence. Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Plus précisément, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases
- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle
- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité

Vous garantissez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Plusieurs lieux de travail sont disponibles pour ce poste : Savigny le Temple (77), Croissy Beaubourg (77), Les Ulis (91), Champigny sur Marne (94), La Courneuve (93) ou Villeneuve le Roi (94).

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe et une réelle aisance relationnelle.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail des ULIS est :

- sans enfant : 19 %
- 1 enfant : 24 %
- 2 enfants : 29 %
- 3 enfants et + : 34 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :

?GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,

?Formations particulières demandées,  
?Missions spécifiques proposées,  
?Immersion proposées,  
?Modalités de travail particulières,  
?Postes proposés à l'issue du mandat,  
?Régions proposées à l'issue du mandat,  
?Lieux de travail à l'issue du mandat,  
?Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps  
?Durée du mandat

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-26678

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

4 AV DU PACIFIQUE LES ULIS ( 91940 )  
( Essonne - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Christian HIPPI  
Téléphone : 06.67.11.95.89 / 01.58.73.18.55  
Mail : christian.hippi@enedis.fr

7 sept. 2021

**Liste des modifications apportées à cette annonce**

- prolongation en .03
- prolongation en .02

**Ref 21-08212.02**

Date de première publication : 30 avr. 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU  
BERE PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Agent Technique Etudes H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'agence « BERE HTA » (Bureau d'Etudes sur le Réseau Electrique HTA) est en charge de réaliser les études sur le réseau HTA. A ce titre, le BERE prépare la place d'Enedis dans la gestion des réseaux de demain par la modernisation du réseau et la présence d'Enedis dans les projets des territoires.

Pour renforcer ses équipes le BERE recherche un(e) chargé(e) d'étude. Au sein d'une équipe d'une vingtaine de personnes, votre mission est de :

- étudier les raccordements de consommateurs HTA, de déplacements de réseaux (solutions techniques, résultats électriques, schémas, chiffrages),

- étudier les programmes de modernisation des réseaux : renouvellement des réseaux souterrains, automatisation (solutions techniques, résultats électriques, schémas, chiffrages),

- tenir à jour les charges des départs HTA.

Poste sédentaire, basé à Noisy-le-Grand.

Ce poste offre une vue globale sur le réseau HTA et ses problématiques, et permet de contribuer aux grands projets sur le périmètre est-francilien : Grand Paris Express et autres projets de tramways, plateau de Saclay, Marne la vallée, nombreux aménagements.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez des connaissances sur la structure, la conception et/ou l'exploitation du réseau HTA.

Vous avez des aptitudes à travailler sur les outils informatiques et bureautiques.

Vous êtes rigoureux et autonome, et disposez d'un bon esprit de synthèse.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Noisy le Grand est :

- sans enfant : 30 %
- 1 enfant : 38 %
- 2 enfants : 45 %
- 3 enfants et + : 53 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :

- ?GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- ?Formations particulières demandées,
- ?Missions spécifiques proposées,
- ?Immersion proposées,
- ?Modalités de travail particulières,
- ?Postes proposés à l'issue du mandat,
- ?Régions proposées à l'issue du mandat,
- ?Lieux de travail à l'issue du mandat,

?Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps  
?Durée du mandat

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-30344

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND ( 93160 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Delphine GASPARD  
Téléphone : 01.41.67.89.95  
Mail : delphine.gaspard@enedis.fr

15 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02

**Ref 21-08207.02**

Date de première publication : 30 avr. 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AMEPS  
NOISY LE SEC

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9** 1 Technicien Ameps H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein du Pôle Maintenance Exploitation Postes Sources de Noisy le Sec et dans le cadre des plans qualités, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la DR Ile de France Est, le Technicien AMEPS réalise des activités opérationnelles en participant aux actions de mise en service, dépannage, de

maintenance et d'entretien des ouvrages HTB, HTA et BT ainsi que des auxiliaires d'ouvrage (CCA) des postes sources.

L'emploi est intégré à l'équipe de Contrôle Electrique et assiste l'ensemble des équipes intervenantes, valide les études et les préparations techniques, consolide les plannings des chantiers qui lui sont confiés et met en service les nouvelles installations.

Selon ses activités, il peut être intégré à une équipe ou travailler seul. L'emploi assure le rôle de chargé de travaux lors de la réalisation de chantiers et pilote ses activités dans un souci constant de sécurité, de performance et de satisfaction clientèle. A ce titre, il assure l'interface entre les agents de son équipe, le chef de pôle, le responsable de groupe et le responsable d'équipe de son pôle

L'emploi contribue à la gestion patrimoniale des installations techniques exploitées ou maintenues par la base en agissant directement sur les données en GMAO-PS.

L'emploi prépare des chantiers complexes, et pourra prendre en charge des thématiques dédiées au périmètre de l'Agence.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes attiré par les fonctions techniques de pointe. Vous êtes rigoureux et organisé. Vous avez un sens aigu de la sécurité et de la prévention, vous connaissez et respecté les règles et procédure d'accès aux ouvrages électriques, en particulier celles liées au CPP RE, IPS ITST, aux CGM BT et HT, ainsi qu'aux consignes d'exploitation en vigueur sur le territoire de la DR.

Vous possédez de solides connaissances en électrotechnique et vous avez de plus une bonne maîtrise des outils informatiques. De bonnes connaissances des ouvrages constituant les postes source seront appréciées.

Capacité à développer un haut niveau de prévention dans ses activités au quotidien.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat



**Compléments d'information**

...  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail. Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Noisy Le Sec est :

- sans enfant 26 %
- 1 enfant : 33 %
- 2 enfants : 40%
- 3 enfants et + : 46 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-30337

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

91 AV DE BOBIGNY NOISY LE SEC ( 93130 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



CLERET Guy Joël  
Téléphone :



ALI MOUNIA  
Téléphone :  
Mail : [mounia.ali@enedis.fr](mailto:mounia.ali@enedis.fr)



7 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02

Ref 21-04407.03

Date de première publication : 12 mars 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
INTERVENTIONS

INTERVENTIONS PILOTAGE  
PROGRAMMATION PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9**

1 Programmeur Cpa H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Pilotage, en tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence. Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Plus précisément, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases

- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle

- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité

Vous garantisiez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Plusieurs lieux de travail sont disponibles pour ce poste : Savigny le Temple (77), Croissy Beaubourg (77), Les Ulis (91), Champigny sur Marne (94), La Courneuve (93) ou Villeneuve le Roi (94).

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe et une réelle aisance relationnelle.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de LA COURNEUVE est :

- sans enfant : 24 %

- 1 enfant : 30 %

- 2 enfants : 36 %

- 3 enfants et + : 42 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :

- ?GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,

- ?Formations particulières demandées,

?Missions spécifiques proposées,  
?Immersion proposées,  
?Modalités de travail particulières,  
?Postes proposés à l'issue du mandat,  
?Régions proposées à l'issue du mandat,  
?Lieux de travail à l'issue du mandat,  
?Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps  
?Durée du mandat

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-26681

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

27 R DE LA CONVENTION LA COURNEUVE ( 93120 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Christian HIPPI  
Téléphone : 06.67.11.95.89 / 01.58.73.18.55  
Mail : christian.hippi@enedis.fr

7 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02
- prolongation .03

Ref 21-04411.03

Date de première publication : 12 mars 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
INTERVENTIONS  
INTERVENTIONS PILOTAGE  
PROGRAMMATION PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Pilotage, en tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence. Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Plus précisément, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases
- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle
- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité

Vous garantissez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Plusieurs lieux de travail sont disponibles pour ce poste : Savigny le Temple (77), Croissy Beaubourg (77), Les Ulis (91), Champigny sur Marne (94), La Courneuve (93) ou Villeneuve le Roi (94).

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe et une réelle aisance relationnelle.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

**Compléments d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de CROISSY BEAUBOURG est :

- sans enfant : 28 %
- 1 enfant : 35 %
- 2 enfants : 42 %
- 3 enfants et + : 49%

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :

- ?GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- ?Formations particulières demandées,
- ?Missions spécifiques proposées,
- ?Immersion proposées,
- ?Modalités de travail particulières,
- ?Postes proposés à l'issue du mandat,
- ?Régions proposées à l'issue du mandat,
- ?Lieux de travail à l'issue du mandat,

?Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps  
?Durée du mandat

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-26674

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** BD DE BEAUBOURG CROISSY BEAUBOURG ( 77183 )  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Christian HIPPI  
Téléphone : 06.67.11.95.89 / 01.58.73.18.55  
Mail : christian.hipp@enedis.fr

7 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .03
- prolongation en .02

**Ref 21-07705.02**

Date de première publication : 27 avr. 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
INTERVENTIONS  
TST-ASI  
PNT PF

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 7.8.9** 1 Responsable Technique (controle Comptage) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Sous la responsabilité du responsable de groupe « PNT » (Pertes Non Techniques) de la DR IDF EST, vous participez activement aux détections de fraude, aux négociations et à la remise en état normal du réseau.

Vous êtes le lien entre le RG et les techniciens du site délocalisé que vous occupez et animez la prévention et le suivi des indicateurs PNT au quotidien.

Votre mission comporte également des enquêtes terrains, des interventions chez le client et des opérations techniques sur le réseau de distribution.

A cet effet

vous établissez des diagnostics sur les ouvrages  
vous négociez avec les clients  
vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques  
vous êtes assermenté.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût de l'animation d'équipe, de l'enquête, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.  
Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de CROISSY BEAUBOURG est :

- sans enfant 28 %
- 1 enfant : 35 %
- 2 enfants : 42%
- 3 enfants et + : 49 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Référence MyHR : 2021-28959

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

BD DE BEAUBOURG CROISSY BEAUBOURG ( 77183 )  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 40 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Frédéric BORDET  
Téléphone : 01.64.71.58.00  
Mail : frederic.bordet@enedis.fr

7 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02

**Ref 21-06084.02**

Date de première publication : 9 avr. 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
INTERVENTIONS  
TST-ASI  
MAINTENANCE DD PV

**Position G**  
INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**  
1 Technicien Electricite (maintenance Dd) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Le groupe « Maintenance DD » de l'agence ASI de la DR IDF Est recherche son futur technicien électricité en maintenance Double-dérivation

Au sein de l'Agence ASI, et plus précisément au groupe « Maintenance DD », le Technicien Electricité est missionné sur des interventions de maintenances préventives et correctives de commandes de cellules HTA DD sur le la DR IDF EST.

Il est rattaché au Responsable de groupe et évolue principalement sur une zone géographique de 5 départements (Essonne, Seine-et-Marne, Val-de-Marne, Seine-st-Denis, val d'Oise), principalement sur les bases opérationnelles d'exploitation du réseau HTA Double-dérivation.

En tant que Technicien Maintenance DD, vous gérez le portefeuille d'affaires confiés par votre responsable de groupe et avez pour principales missions de gérer les dimensions suivantes :

- La Préparation des chantiers (accès, Cde GE, Bdt, planification...)
- Réalisation des actes de consignations pour votre propre compte

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La Prévention Sécurité sur vos interventions</li> <li>- La satisfaction des clients et des Collectivités Locales =&gt; Veille active en lien avec votre responsable de groupe quant à la gestion des relations avec les Collectivités Locales et les clients</li> <li>- la qualité des prestations quant à la conformité des élagages HTA et BT, remontée de fiche problème le cas échéant</li> <li>- Les délais et la gestion du critère B. Vous êtes garant des moyens à mettre en oeuvre pour minimiser l'impact sur le critère B, soit pas réparation ou remplacement du matériel nécessaire au fonctionnement des bascules</li> <li>- la mise à jour des outils informatiques associés au suivi des chantiers, tel que Cinke Programmation, GMAOR...</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous êtes dynamique, animé(e) par un réel esprit d'équipe, vous avez une aisance relationnelle pour assurer un contact de qualité à l'interne et vers l'externe et souhaitez-vous investir dans une mission terrain.</p> <p>Votre rigueur, vos capacités d'analyse, votre souci de la PSS vous sont reconnus. Organisé(e), autonome, volontaire, vous savez planifier les activités, gérer les priorités.</p> <p>Force de proposition, vous participez activement à la progression du groupe par vos remarques et vos idées afin d'obtenir les résultats attendus.</p> <p>Vous possédez une solide expérience dans la gestion des réseaux HTA Double-dérivation</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.</p> <p>Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Champigny est :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sans enfant : 25 %</li> <li>- 1 enfant : 31 %</li> <li>- 2 enfants : 38 %</li> <li>- 3 enfants et + : 44 %</li> </ul> <p>Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.</p>
	Référence MyHR : 2021-28954
<b>Lieu de travail</b>	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>923 R DE BERNAU CHAMPIGNY SUR MARNE ( 94500 ) ( Val-de-Marne - Ile-de-France )</p>
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 50 %
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a></li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :</li> </ul>



<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Frédéric BORDET  
Téléphone : 06.69.31.63.18  
Mail : frederic.bordet@enedis.fr

7 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 21-04622.03

Date de première publication : 16 mars 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
INTERVENTIONS  
INTERVENTIONS OURCQ  
LA COURNEUVE PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite-ast H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Interventions Ourcq, l'emploi prépare et réalise sur les ouvrages HTA, BT et sur les postes HTA/BT des opérations, des travaux et des dépannages. Il contribue à l'amélioration de la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle, à la maîtrise des coûts et à l'atteinte des objectifs de l'agence. Il assure ses activités dans le cadre des règles techniques d'exploitation, de sécurité, des politiques et des missions propres à l'exploitation des réseaux électricité. Il assure ses activités dans les meilleures conditions de prévention, santé et sécurité.

**Profil professionnel Recherché**

Connaissance des réseaux HTA et BT souhaitée.  
Connaissance des procédures d'accès au réseau et de mise en exploitation d'ouvrages.  
La connaissance des outils informatiques d'exploitation serait un plus.  
Le candidat devra disposer de capacité d'animation d'équipe, d'analyse, de synthèse, d'expression écrite et être méthodique.  
Il devra être un acteur impliqué dans la prévention, santé et sécurité.

**Compléments d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de LA COURNEUVE est :  
- sans enfant : 24 %

- 1 enfant : 30 %
- 2 enfants : 36 %
- 3 enfants et + : 42 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Référence MyHR : 2021-27288

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

27 R DE LA CONVENTION LA COURNEUVE ( 93120 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Astreinte



LE GLOAHEC Pierre-Marie  
Téléphone : 07.60.81.55.45  
Mail : pierre-marie.le-gloahec@enedis-grdf.fr

7 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02
- prolongation en .03

**Ref 21-05887.02**

Date de première publication : 7 avr. 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE SUD  
ENCADREMENT

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 7.8.9**

1 Gestionnaire Technico Admin H/F  
VACANCE EVENTUELLE

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Vous êtes en appui au collectif managérial de l'Agence Etudes et Travaux Nord et êtes rattaché à l'encadrement de l'agence (chef d'agence et adjoint).</p> <p>Vos missions principales sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Suivi du plan de formation (inscriptions sur MyHR, pilotage de la présence aux formations, gestion logistique des départs en formation),</li> <li>- Suivi des habilitations électriques (édition et archivage des habilitations électriques, pilotage des formations nécessaires aux ouvertures de coffret comme le secourisme)</li> <li>- Appui logistique lors d'arrivées ou de départs au sein de l'agence (initialisation des LEA, pack nouveaux arrivants, mise à jour de l'annuaire, gestion des habilitations informatiques...)</li> <li>- Appui logistique au quotidien (matériel, programmation réunions prestataires...).</li> </ul> <p>Vos missions sont évolutives et dépendront en partie de l'actualité de l'agence. La prise d'initiative est attendue sur le poste.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous êtes rigoureux(se) et appréciez le travail bien fait.</p> <p>Votre bon relationnel vous permet d'entretenir une relation de confiance avec l'ensemble du collectif.</p> <p>Vous savez faire preuve d'initiative et êtes autonome dans votre travail.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.</p> <p>Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Melun est :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sans enfant 25 %</li> <li>- 1 enfant : 31 %</li> <li>- 2 enfants : 38 %</li> <li>- 3 enfants et + : 44%</li> </ul> <p>Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Référence MyHR : 2021-28598</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p> <p>3 PL ARTHUR CHAUSSY MELUN ( 77000 ) ( Seine-et-Marne - Ile-de-France )</p>
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a></li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/</a> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :</li> </ul>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



VIGARIO Philippe  
Téléphone : 06.19.51.04.37  
Mail : philippe.vigario@enedis.fr

7 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 21-05663.02

Date de première publication : 1 avr. 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE SUD  
AGENCE ETUDE ET TRAVAUX SUD

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Rejoignez une Direction Régionale en mouvement avec des investissements sans précédents et une activité au coeur de l'actualité (Jeux Olympiques, Grand Paris Express, mobilité électrique, développement économique des villes...) !

Au sein de l'Agence Études et Travaux Sud, vous gérez les affaires de raccordements des clients et de modernisation des réseaux moyenne et basse tension.

- Vous assurez la coordination, le pilotage et le suivi des travaux dans le respect des délais, des budgets, des règles techniques et de sécurité,
- Vous analysez et validez les dossiers clients (demande de raccordement, projet de rénovation, de renouvellement ou de renforcement des réseaux moyenne et basse tension...),
- Vous préparez les autorisations administratives,
- Vous gérez les approvisionnements des matériels et pilotez les prestataires,
- Vous vous déplacez régulièrement sur les chantiers afin de contrôler la bonne réalisation et la sécurité,
- Vous veillez quotidiennement à la satisfaction des clients du Marché d'Affaires,
- Vous contribuez à construire des ouvrages pérennes et bien décrits dans les bases de données patrimoniales.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le chargé de projets doit organiser ses activités de façon autonome pour maintenir une disponibilité et une réactivité compatible avec le traitement des dossiers dans les délais imposés.

Des compétences techniques dans le domaine de la distribution de l'électricité sont demandées. Votre dynamisme et votre sens du contact contribueront à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à l'atteinte de tous les objectifs. Votre implication et votre rigueur devront être totales, notamment dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes adaptables et savez gérer des contraintes évolutives.

Vous êtes force de proposition.

## Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Montgeron est :

- sans enfant 27 %
- 1 enfant : 33 %
- 2 enfants : 40 %
- 3 enfants et + : 46 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Référence MyHR : 2021-27976

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

2-4 RUE POVOA DE VARZIM MONTGERON ( 91230 )  
( Essonne - Ile-de-France )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



MARQUIS Stéphanie  
Téléphone : 06.60.52.71.98  
Mail : stephanie.marquis@enedis.fr



VIGARIO PHILIPPE  
Téléphone : 01.64.41.50.40  
Mail : philippe.vigario@enedis.fr



7 sept. 2021

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 21-09796.01

Date de première publication : 21 mai 2021

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST

PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
CARTOGRAPHIE  
CARTOGRAPHIE MELUN PV

<b>Position G</b>	ETUDES REAL OUVR RES ELEC Gestion patrimoniale
<b>GF 7.8.9</b>	1 Gestionnaire Bdd Patrimoine H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au coeur d'une équipe de 52 cartographes (dont 26 sur le site de Melun), vous participerez activement aux projets stratégiques et aux enjeux de notre agence.</p> <p>Par la qualité et la justesse de vos mises à jour dans les différents outils qui composent le système d'information cartographique et patrimonial (SIG, Atlas, Pacific, Oasice, Iris, e-travaux, e-Plan, OSR, IEP, etc) vous participez directement aux enjeux d'Enedis.</p> <p>Vous serez amené-e à :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- réaliser/ contrôler la mise à jour des réseaux électriques sur les bases de données moyenne et grande échelle en utilisant les applications informatiques spécialisées,</li><li>- piloter une activité transverse,</li><li>- assurer la traçabilité de vos travaux, la cohérence des bases de données en veillant au respect des délais de mise à jour et à la fiabilité de l'information,</li><li>- donner une visibilité aux animateurs sur l'activité en remontant les difficultés, les problèmes, les dérives au processus dans le cadre des standards managériaux de l'entreprise .</li></ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous êtes rigoureux, autonome et disposez d'une bonne faculté d'adaptation.</p> <p>Une appétence et une bonne pratique des outils informatiques sont indispensables, ainsi que des qualités relationnelles qui vous permettront de représenter l'agence lorsque vous travaillerez avec les parties prenantes internes ou externes (autres services d'Enedis, prestataires, etc.).</p> <p>Une connaissance générale des réseaux électriques et de la cartographie est souhaitée.</p> <p>Emploi éligible au travail à distance sous réserve de l'autonomie du salarié.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.</p> <p>Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Melun est :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- sans enfant 25 %</li><li>- 1 enfant : 31 %</li><li>- 2 enfants : 38 %</li><li>- 3 enfants et + : 44%</li></ul> <p>Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi</p> <p>Référence MyHR : 2021-31331</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>

**Lieu de travail** 3 PL ARTHUR CHAUSSY MELUN ( 77000 )  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



JEANNOT MARIANE  
Téléphone : 07.64.58.26.37  
Mail : mariane.jeannot@enedis.fr

6 juin 2021

**Ref 21-08199.02**

Date de première publication : 30 avr. 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
S LOGIST DEPART ASSUR CTX  
AGENCE RECOUVREMENT  
AGE RECVRT PNT IT RCO DOUAI

**Position G** SUPPORT  
Affaires juridiques

**GF 7.8.9** 1 Gestionnaire D'affaires Juridiques H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre de l'organisation de la Direction des Services Support d'ENEDIS, de la réglementation en vigueur et des politiques définies au niveau national du domaine Recouvrement, l'emploi réalise au sein du Pôle « Pertes non techniques, Impayés travaux et Recours Corporels » les activités suivantes :

- L'analyse et la gestion des dossiers qui lui sont confiés en s'efforçant de trouver en priorité une solution amiable (Relations clients, établissement d'un échéancier, relances écrites, mises en demeure, relances téléphoniques, réponses aux contestations...)
- Le transfert, dans le respect des procédures, du recouvrement de la créance à un prestataire (Société de recouvrement, huissier, avocat).
- La proposition de passage à irrécouvrable des créances vouées à l'échec.
- Le paiement des factures prestataires (HDJ, avocats...)
- Le traitement des Recours CORporels qui lui sont affectés (Défense des intérêts des agents statutaires et ceux de l'entreprise lors d'accident avec tiers identifié ayant entraîné un arrêt de travail).

Située en plein coeur de l'Europe du Nord, Douai bénéficie d'une situation géographique privilégiée. Entourée de Lille, Valenciennes, Cambrai, Arras, Lens, elle est le centre de voies de communication variées. Vous pourrez y découvrir un joli beffroi et une fois par an « Gayant » un géant porté qui symbolise notre ville.

Et parce que ce sont nos collaborateurs qui en parlent le mieux, retrouvez leur interview :

**Profil professionnel Recherché**

Vous êtes force de proposition et disposez de bonnes capacités d'analyse , de compétences relationnelles et rédactionnelles, vous avez le sens de la relation client et un bon esprit d'équipe.

Organisation, rigueur, autonomie et curiosité vous permettront de réussir pleinement votre mission.

L'emploi est rattaché au chef de Pôle à qui il rend compte.

**Compléments d'information**

Référence MyHR : 2021-29643

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

981 BD DE LA REPUBLIQUE DOUAI ( 59500 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dir2s@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dir2s@enedis-grdf.fr)



Violaine CHARLAT  
Mail : [violaine.charlat@enedis.fr](mailto:violaine.charlat@enedis.fr)

27 août 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 27/08/2021

Ref 21-07321.02

Date de première publication : 22 avr. 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
S LOGIST DEPART ASSUR CTX  
AGENCE RECOUVREMENT  
AGE RECVRT PNT IT RCO DOUAI

**Position G**

SUPPORT  
Affaires juridiques

**GF 7.8.9**

1 Gestionnaire D'affaires Juridiques H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de l'organisation de la Direction des Services Support d'ENEDIS, de la réglementation en vigueur et des politiques définies au niveau national du domaine Recouvrement, l'emploi réalise au sein du Pôle « Pertes non techniques, Impayés travaux et Recours Corporels » les activités suivantes :



- L'analyse et la gestion des dossiers qui lui sont confiés en s'efforçant de trouver en priorité une solution amiable (Relations clients, établissement d'un échéancier, relances écrites, mises en demeure, relances téléphoniques, réponses aux contestations...)
- Le transfert, dans le respect des procédures, du recouvrement de la créance à un prestataire (Société de recouvrement, huissier, avocat).
- La proposition de passage à irrécouvrable des créances vouées à l'échec
- Le paiement des factures prestataires (HDJ, avocats..)
- Le traitement des Recours COrporiels qui lui sont affectés (Défense des intérêts des agents statutaires et ceux de l'entreprise lors d'accident avec tiers identifié ayant entraîné un arrêt de travail)

Située en plein coeur de l'Europe du Nord, Douai bénéficie d'une situation géographique privilégiée. Entourée de Lille, Valenciennes, Cambrai, Arras, Lens, elle est le centre de voies de communication variées. Vous pourrez y découvrir un joli beffroi et une fois par an « Gayant » un géant porté qui symbolise notre ville.

### Profil professionnel Recherché

Vous êtes force de proposition et disposez de bonnes capacités d'analyse, de compétences relationnelles et rédactionnelles, vous avez le sens de la relation client et un bon esprit d'équipe.

Organisation, rigueur, autonomie et curiosité vous permettront de réussir pleinement votre mission.

L'emploi est rattaché au chef de Pôle à qui il rend compte.

### Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-29644

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

981 BD DE LA REPUBLIQUE DOUAI ( 59500 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr)



CHARLAT VIOLAINE  
Téléphone : 03.27.93.31.06

27 août 2021

Mail : [violaine.charlat@enedis.fr](mailto:violaine.charlat@enedis.fr)

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 27/08/2021

Ref 21-09783.01

Date de première publication : 21 mai 2021

**EDF**  
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU BUGEY  
SERVICE PROTECTION DE SITE

**Position G**  
PROTECTION DE SITE  
Intervention

**GF 7.8.9**  
2 Technicien De La Protection De Site (sps) H/F

**Description de l'emploi**  
Au sein du service protection de site, l'emploi :  
- Il exploite les différents postes et est responsable du PCP sur le quart, par nomination du RE.  
- en dehors des heures ouvrables, il gère les accès sur site (intervenant, visiteur, livreur) et le standard  
- il réalise les rondes en toute autonomie et en respectant les procédures  
- il réalise les EP inscrits au référentiel et rédige en toute autonomie le rapport d'expertise  
- il est rédacteur des procédures  
- il renseigne le cahier de quart en traçant tous les événements survenus sur son quart et rédige des compte-rendu argumentés à la suite d'événements d'exploitation fortuits  
- il réalise la requalification des matériels dépannés  
- il assure le compagnonnage des nouveaux arrivants sur le terrain  
- il réalise les levées de doute sécuritaires  
-il peut être animateur occasionnel d'actions de formation  
- il applique les outils PFI appropriés à son activité

**Compléments d'information**  
poste en 3x8

**Lieu de travail**  
EDF CNPE BUGEY SAINT VULBAS à 35 Kms de Lyon  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services**  
Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**  
Vous êtes salarié d EDF SA = Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO <dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr>



ENTEMEYER Remi  
Téléphone : 04 74 34 26 75



4 juin 2021

Ref 21-05858.03

Date de première publication : 7 avr. 2021

Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TARN

## Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

### GF 7.8.9

1 Technicien Electricite Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

#### Description de l'emploi

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- L'organisation et la préparation des chantiers simples et complexes sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- La gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- La mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations,
- La réalisation de consignations et chantiers en équipes,
- Astreinte terrain.

Désireux de partager vos savoirs et justifiant d'une expérience avérée dans le domaine de la préparation de chantiers, vous serez amené à :

- Etre référent dans le domaine de la préparation et des interventions afin d'accompagner la montée en compétence des jeunes préparateurs et les CDT/CDC par le bais et la PST.
- Intervenir et ou animer des séquences en réunion métier ou prévention.
- Contribuer à la vie de la BO (participation à des Groupes de travail, pilotage de missions transverses, participation au brief/débrief des équipes, etc...).

Des compétences de Chargé de consignation 1er tronçon HTA, Caces seront étudiées avec intérêt.

#### Profil professionnel Recherché

Des compétences de Chargé de consignation 1er tronçon HTA, Caces seront étudiées avec intérêt.

#### Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution

MyHR 2120-

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 77 BD DE GENEVE GRAULHET ( 81300 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures** Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel  
[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



ASTREINTE



**BASSOUL BENOIT**

Téléphone : 06.70.75.02.91  
Mail : [benoit.bassoul@enedis.fr](mailto:benoit.bassoul@enedis.fr)



**MALIGNE DAMIEN**

Téléphone : 07.61.32.73.92  
Mail : [damien.maligne@enedis.fr](mailto:damien.maligne@enedis.fr)



23 août 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION

**Ref 21-09777.01**

Date de première publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TARN

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- L'organisation et la préparation des chantiers simples et complexes sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- La gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- La mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.
- La réalisation de consignations et chantiers en équipes
- Astreinte terrain

Doté d'une fibre managériale et d'une expérience avérées dans le domaine de la préparation de chantiers de chantier, vous serez amené à :

- Etre référent dans le domaine de la préparation et des interventions afin d'accompagner la montée en compétence des jeunes préparateurs et les CDT/CDC par le bais et la PST.
- Intervenir et ou animer des séquences en réunion métier ou prévention
- Contribuer à la vie de la BO (participation à des Groupes de travail, pilotage de missions transverses, participation au brief/débrief des équipes, etc...)

Des compétences de Chargé de consignation 1er tronçon HTA, Caces et un souhait d'évolution vers des fonctions managériales seront étudiées avec intérêt.

#### Profil professionnel Recherché

Des compétences de Chargé de consignation 1er tronçon HTA, Caces et un souhait d'évolution vers des fonctions managériales seront étudiées avec intérêt.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

#### Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

MyHR 2120-27647

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### Lieu de travail

16 R HENRI SIMON CASTRES ( 81100 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

#### Type de services

Actifs - Taux : 70 %

#### Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel

[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



ASTREINTE



MINNITI Eric  
Téléphone : 06.24.27.30.98



MALIGNE DAMIEN  
Téléphone : 07.61.32.73.92  
Mail : [damien.maligne@enedis.fr](mailto:damien.maligne@enedis.fr)



23 août 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR  
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
 INGENIERIE TRAVAUX STRUCTURE  
 ANTIBES PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
 REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, la qualité, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

Rattaché(e) à l'Agence Travaux Ingénierie Structure du domaine raccordement-ingénierie, vous assurez le traitement des projets de création, de renouvellement et de renforcement des ouvrages de distribution d'électricité HTA et BTA.

Vos missions :

- Analyser l'expression des besoins et valider la faisabilité des projets qui vous sont confiés
  - Réaliser ou faire réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité tout en s'assurant de l'intégration environnementale des projets au meilleur coût et dans les délais impartis.
  - Optimiser la gestion financière du projet et le niveau de performance attendu notamment en termes de collecte patrimoniale (immobilisations et cartographie).
  - Analyser et gérer les risques électriques, en respectant la réglementation du domaine, et en élaborant les plans de préventions adaptés.
  - Assurer le relationnel client, collectivité et Gestionnaire de voirie tout au long du chantier
  - Coordonner les différents intervenants internes et externes
- Programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service, y compris des travaux pilotés par un Chargé de Projets Référent.
- Assurer le contrôle, la conformité et la réception des ouvrages construits.

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, et/ ou une expérience dans le domaine des travaux; Dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation,

d'autonomie, d'adaptabilité, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Notez que si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique:

- En cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 et à l'Aide Nationale au Logement, qui à compter du 1er janvier 2019, se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
- les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

Référence MyHR : 2021-31471

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

1250 CHE DE VALLAURIS - ANTIBES ( 06600 )  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr)

Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-caz@enedis-grdf.fr)



PARDIES LIONEL  
Téléphone : 06.60.30.00.40  
Mail : [lionel.pardies@enedis.fr](mailto:lionel.pardies@enedis.fr)



BONIFACI ROMAIN  
Téléphone : 06.42.72.61.14  
Mail : [romain.bonifaci@enedis.fr](mailto:romain.bonifaci@enedis.fr)



8 juin 2021

Ref 21-09774.01

Date de première publication : 21 mai 2021

### E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICE CONDUITE  
SCO EQUIPES 1/2

### Position G

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM  
AGENT DE TERRAIN

### GF 7.8.9

7 Technicien D'exploitation H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre du manuel d'organisation et des processus du site, des règles générales d'exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi assiste les opérateurs- conducteurs de tranche dans le pilotage d'unités nucléaires de production d'électricité en assurant les manœuvres d'exploitation, en conduisant les installations de traitement des effluents du BAN et celles à pupitres décentralisés (KER,SEK,XCA,SEP,...). Il réalise les rondes de surveillance de l'installation et participe à la réalisation des essais de fonctionnement afin de contribuer à la qualité de l'exploitation des tranches

**Profil professionnel Recherché** Agent de Terrain confirmé ou Technicien déjà en poste.

**Compléments d'information** Le choix des candidats retenus sera conditionné à la réussite d'un examen écrit et oral.  
Publication de poste non contingentée.

Travail en service continu.

Qualification des services civils: 100%

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

**Lieu de travail** CNPE de DAMPIERRE EN BURLY  
(Loiret - Centre)

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr](mailto:DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr)



Elodie LEMERCIER  
Téléphone : 02.38.29.73.18  
Mail : [elodie.lemercier@edf.fr](mailto:elodie.lemercier@edf.fr)

4 juin 2021

**Ref 21-09773.01**

Date de première publication : 21 mai 2021

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICE CONDUITE  
SCO EQUIPES 3/4

**Position G** EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM  
AGENT DE TERRAIN

**GF 7.8.9** 7 Technicien D'exploitation H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre du manuel d'organisation et des processus du site, des règles générales d'exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi assiste les opérateurs- conducteurs de tranche dans le pilotage d'unités nucléaires de production d'électricité en assurant les manœuvres d'exploitation, en conduisant les installations de traitement des effluents du BAN et celles à pupitres décentralisés (KER,SEK,XCA,SEP,...). Il réalise les rondes de surveillance de l'installation et participe à la réalisation des essais de fonctionnement afin de contribuer à la qualité de l'exploitation des tranches



<b>Profil professionnel Recherché</b>	Agent de Terrain confirmé ou Technicien déjà en poste.
<b>Compléments d'information</b>	Le choix des candidats retenus sera conditionné à la réussite d'un examen écrit et oral. Publication de poste non contingentée.  Travail en service continu.  Qualification des services civils: 100%  Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.
<b>Lieu de travail</b>	CNPE de DAMPIERRE EN BURLY ( Loiret - Centre )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 100 %
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">tps://rh-e-cs.edf.fr</a> ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



Elodie LEMERCIER  
Téléphone : 02.38.29.73.18  
Mail : [elodie.lemercier@edf.fr](mailto:elodie.lemercier@edf.fr)

4 juin 2021

**Ref 21-09768.01**

Date de première publication : 21 mai 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE STRUCTURES  
STRUCTURES TRAVAUX

**Position G** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9** 1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence Ingénierie réseaux STRUCTURE, l'emploi de chargé de projets assure l'étude (chiffrage, solution technique, contrôle de conformité) et la réalisation des projets délibérés dans le respect des règles de sécurité, techniques, administratives et financières. Par son implication dans les projets et les choix de solutions techniques, le chargé de projets contribue activement à la maîtrise des coûts et à la conformité des ouvrages construits.

Le portefeuille des affaires géré par l'agence s'étend des petites affaires délibérées BTA jusqu'aux projets de grande envergure en HTA (travaux de montagnes, raccordements de grands clients, déplacements d'ouvrages, renouvellement de réseaux urbains, rénovation programmée des ouvrages aériens...) : ce qui constitue un véritable atout pour l'attractivité du métier.

Les relations avec les entreprises prestataires/ collectivités locales/ clients / et autres agences Enedis ; la réalisation ou le contrôle des études et des chantiers ; la gestion

du matériel ; la réception des ouvrages construits et le suivi financier des affaires sont le quotidien du chargé de projets.

Après une phase de formation et/ou d'accompagnement, le chargé de projets évolue en toute autonomie avec une alternance entre des phases de bureau et de terrain.

### **Profil professionnel Recherché**

Un goût prononcé pour le travail en collaboration avec de nombreuses interfaces (au sein comme à l'extérieur d'Enedis) est indispensable pour s'épanouir dans ce métier.

Un bon sens du relationnel et une capacité à travailler sur plusieurs projets simultanés sont donc impératifs pour réussir votre mission.

Une première expérience dans un domaine technique d'Enedis constitue un véritable atout.

### **Compléments d'information**

Qualification des services civils: actifs 20%.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater directement en ligne sous My HR.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'ENEDIS.

Dans le cadre de la politique mobilité d'ENEDIS, vous pourrez bénéficier de l'Aide Nationale au Logement (A.N.L.), versée aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30.

Elle est versée à taux plein pendant 3 ans. La 4ème et la 5ème année, le taux est de 50% du taux plein

- Sans enfant : 22 %
- 1 enfant : 27 %
- 2 enfants : 33 %
- 3 enfants et + : 38 %

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Référence MyHR : 2021-31451

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### **Lieu de travail**

11 RUE FELIX ESCLANGON GRENOBLE ( 38000 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)
- Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-alpes@enedis-grdf.fr)



30 juin 2021

Ref 21-09764.01

Date de première publication : 21 mai 2021

**E N N**

ENN, Régie ou SICAE  
VIALIS

**Position**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Relations clients et développement commercial

**GF 8.9**

1 Chargé(e) D'affaires Grands Comptes H/F

**Description de l'emploi**

Rattaché(e) au Chef de département Ventes Energies aux Entreprises et Collectivités, vous suivez et développez un portefeuille de clients « Grands Comptes » sur le secteur de Colmar et environs pour l'électricité et le gaz naturel : vous présentez et assurez la promotion des offres de fourniture et de services Vialis, au téléphone ou en visite en clientèle, en conseillant les clients en terme de tarifs, d'utilisation des énergies et de conditions contractuelles. Vous accompagnez les entreprises ainsi que les collectivités dans leurs demandes quotidiennes (analyse d'évolution des consommations, explications de factures, changement de modalités de paiement ) et répondez à leurs interrogations techniques relatives au raccordement à nos réseaux (nouveaux branchements dans le neuf ou l'existant, modification de branchement ). Dans le cadre de vos actions, vous mettez à jour la base de données clients dans les outils informatiques.

Dans le respect des consignes de sécurité, vous participez à l'exécution des actes techniques sur les ouvrages gaz en exploitation ainsi que les actes de maintenance à savoir :

- Raccordements de nouveaux réseaux et/ou branchements.
- Sectionnements de réseaux et/ou branchements
- Maintenance des organes de coupure, les points singuliers etc..
- Recensement et maintenance préventive et corrective sur les CICM GAZ
- Dépose/pose compteur de gaz (remplacement systématique) et vérifications périodiques d'étalonnage.
- Interventions de dépannage et d'urgence gaz le cas échéant.

Vous réalisez également des interventions clientèle en gaz (mise en service, mise hors service, pose de compteurs et accessoires de comptage, raccordement et programmation des différents asservissements, installations dans le cadre des déploiements des équipements communicants, ).

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes titulaire d'un bac +2/3 maximum dans le domaine commercial et/ou avez une solide spécialisation en vente d'au minimum 3 ans, idéalement auprès d'une clientèle de Grands Comptes.

Doté(e) d'une très bonne présentation, vous vous démarquez par vos excellentes qualités relationnelles et votre maîtrise de la négociation commerciale.

**Compléments  
d'information**

Au sein d'une équipe de 3 commerciaux, vous avez à cœur de défendre les valeurs de la proximité et avez soif de découvrir un secteur d'activité passionnant. Vous maîtrisez le pack office et êtes à l'aise avec les outils informatiques de gestion.

Pour postuler :

<https://careers.flatchr.io/vacancy/mbmgydvmjxp3jpnx-chargee-daffaires-grands-comptes-h-f>

**Lieu de travail**

10 rue des Bonnes Gens - 68000 COLMAR  
( Haut-Rhin - Alsace )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures** VIALIS  
10 rue des Bonnes Gens  
68004 COLMAR

Pour déposer votre candidature, merci de nous faire parvenir votre modèle 6, CV et lettre de motivation.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** ressourceshumaines@vialis.tm.fr



BRUN Céline - Chef du département RH  
Téléphone : 0369996136  
Mail : ressourceshumaines@vialis.tm.fr

11 juin 2021

**Ref 21-09821.01**

Date de première publication : 21 mai 2021

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
DAM DIR DIRECTION  
SECTION SANTE AU TRAVAIL

**Position F** MEDICO-SOCIAL  
INFIRMIER

**GF 9.10.11** 1 Infirmier En Sante Au Travail H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des obligations légales et réglementaires de la médecine de santé au travail, et des règles professionnelles définies par décrets, l'emploi :  
- Assiste les médecins du travail dans l'ensemble de leurs activités.  
Réalisation des examens complémentaires, réalisation des VIPP  
-L'emploi participe à l'analyse et à la surveillance des activités et risques professionnels ainsi qu'aux actions de prévention au sein de l'établissement.  
Il participe aux actions de prévention et d'information sur les risques professionnels  
-Il assure les soins infirmiers en médecine de santé au travail et les soins d'urgence médicale et radiologique ;  
- Participe à l'organisation des secours ainsi qu'à la mise en œuvre du Plan d'Urgence Interne.  
- il participe à l'activité sous accréditation et occupe une fonction qualité et/ou métrologique  
Le poste comporte une astreinte qui impose un lieu de résidence proche du site. Une formation spécifique sur les activités liées au nucléaire sera rapidement mise en place

**Profil professionnel Recherché** Diplôme d'état d'infirmier  
astreinte action immédiate, permis de conduire et véhicule personnel indispensable, Titulaire du Diplôme d'Etat avec 5 ans d'expérience dans le domaine hospitalier.  
Une expérience dans la santé au travail sera fortement appréciée (DIUST, licence )  
Autonomie, Capacité d'adaptation, Capacité d'analyse / Esprit de synthèse, Rigueur  
Le poste nécessite une aptitude médicale DATR catégorie A

**Compléments d'information** Susceptible de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils :  
\* sans astreinte : sédentaire  
\* avec astreinte : 31%

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

**Lieu de travail** CNPE de DAMPIERRE EN BURLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Envoi de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 et C01), en indiquant en objet le nom du CNPE concerné par l'annonce, à l'adresse suivante :  
DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



Frédérique LEVRAY  
Téléphone : 02.38.29.70.62  
Mail : levray.frederique@edf.fr

11 juin 2021

**Ref 21-08208.02**

Date de première publication : 30 avr. 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PARIS  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AREX  
BEX PF

**Position F** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 9.10.11** 1 Charge Exploitation Senior H/F

**Description de l'emploi** Au sein du Bureau d'Exploitation Paris, en tant que Gestionnaire Des Accès vous assurerez la maîtrise et la traçabilité des accès réseau pour garantir la sécurité des agents susceptibles d'intervenir sur le réseau (maintenance, dépannage, raccordements et chantiers spécifiques). Vous assurerez l'ensemble des activités et responsabilités de Chargé d'Exploitation de la DR Paris et vous contribuerez à la qualité de fourniture et la satisfaction de la clientèle dans les meilleures conditions de sécurité.

En tant que Chargé de Conduite BT et Gestionnaire De Dépannage, vous piloterez les délais de réalimentation des clients en intégrant pleinement dans vos décisions l'aide au diagnostic terrain, les informations issues des systèmes d'information et l'environnement. En collaboration avec le Domaine Opération vous piloterez les solutions de dépannage. Avec les nouvelles fonctionnalités Linky, vous piloterez une maintenance préventive et contribuerez à la modernisation du réseau.

Une présence terrain et une implication dans le domaine prévention/ sécurité sont nécessaires.

Le poste peut évoluer dans un cycle 3x8 avec un taux de service actif de 100%.

**Profil professionnel Recherché** Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est indispensable pour exercer l'emploi.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Compléments d'information

Depuis le 1er janvier 2019, l'A.N.L (Aide Nationale au Logement) remplace l'A.I.L à ENEDIS. Niveau ANL : 45% à 79% du salaire brut mensuel selon la composition familiale.

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-29333

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS 17 ( 75017 )  
( Paris - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante [ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr](mailto:ORHMS-CTIDF-GESTCO-DRP@enedis-grdf.fr)

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-drp@enedis-grdf.fr)



Lucie GOUPY  
Téléphone : 0666227580  
Mail : [lucie.goupy@enedis.fr](mailto:lucie.goupy@enedis.fr)



GOUPY LUCIE  
Téléphone :  
Mail : [lucie.goupy@enedis.fr](mailto:lucie.goupy@enedis.fr)



21 juil. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 21-09818.01

Date de première publication : 21 mai 2021

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE  
AI PYRENEES MEDITERRANEE  
CARCASSONNE FIXE

**Position F**

Interventions Planification Gaz  
Encadrant interventions

**GF 9.10.11**

1 Manager Equipe (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence d'Interventions Pyrénées Méditerranée de la DIEM Occitanie Méditerranée, l'emploi sera basé sur le site de Carcassonne.  
L'emploi respecte l'ensemble des règles techniques, clientèle, administratives, financières et sécurité en vigueur au sein de l'entreprise.  
En tant que Manager d'Equipe, vous animez l'équipe des Techniciens Gaz et Référents d'Equipe sous votre responsabilité, mettez en œuvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés annuellement à votre périmètre afin de garantir la sécurité des personnes et des biens et de contribuer à la performance de l'Agence et à la satisfaction de la Clientèle. A ce titre avec l'aide du Référent d'Equipe vous briefez / débriefez les agents du site de Carcassonne sur leurs activités quotidiennes.  
Vous êtes le relais de la hiérarchie dans le domaine du management, de la conduite du changement et de l'animation au quotidien. Vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation...), veillez à la bonne saisie des éléments variables dans l'outil de gestion et veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs.  
Vous êtes garant de l'atteinte des résultats réseaux et clientèle et de la professionnalisation de votre équipe, pilotez et suivez les indicateurs liés aux objectifs qui sont fixés sur votre domaine et rendez compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d'Agence.  
Vous travaillez en interface avec les autres managers de l'AI, le BEX, la MSG, l'APPI, l'Ingénierie et garantissez l'organisation des activités pour la bonne adéquation Besoins/Moyens.

Vous pouvez assurer des missions transverses à la maille de l'Agence et à ce titre vous pouvez être amené à vous déplacer ponctuellement sur les sites de Perpignan et Narbonne.

Vous appréciez les challenges collectifs et avez un esprit de solidarité au sein d'un collectif de travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance, en clientèle, ou dans un autre domaine avec une bonne connaissance des réseaux.  
Vous disposez de qualités relationnelles et de compétences managériales avérées ou d'un potentiel confirmé.  
Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs.  
Vous faites preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte et l'application de procédures et de règles. Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité et êtes exemplaire.  
Vous faites preuve d'organisation et de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et

intervenir de façon adaptée en situation perturbée.  
Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

### Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

CHE DE MAQUENS CARCASSONNE ( 11000 )

( Aude - Languedoc-Roussillon )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse

mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Nicolas COSTES  
Téléphone : 06.89.25.42.85  
Mail : nicolas.costes@grdf.fr

4 juin 2021

Ref 21-09816.01

Date de première publication : 21 mai 2021

### E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPT ETUDES ILOT NUCLEAIRE  
FONCTIONNEMENT  
ETAT MAJOR (04141)

### Position F

SUPPORT  
Services et logistique

### GF 9.10.11

1 Assistant(e) /f H/F



**Description de l'emploi** Au sein d'un secrétariat, le titulaire de l'emploi participe à la réalisation de tâches administratives permettant de faciliter l'exercice des missions de l'équipe à laquelle il appartient. Ainsi, il contribue au fonctionnement optimal de l'entité et à la bonne organisation de la vie professionnelle de ses membres.

**Lieu de travail** EDF DIPDE 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



FARGEOT Mathias



4 juin 2021

**Ref 21-09808.01**

Date de première publication : 21 mai 2021

**EDF** DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF ILE DE LA REUNION  
SERVICE MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE  
GR LOGISTIQUE

**Position F** LOGISTIQUE - SERVICES  
GESTIONNAIRE DE MOYENS INTERNES

**GF 9.10.11** 1 Conseiller Moyens Internes H/F

**Description de l'emploi** Dans le respect des règles, procédures, ou politiques de l'entreprise, l'emploi assure l'entretien courant des différents sites tertiaires du parc immobilier de l'entreprise et participe avec sa hiérarchie à l'ensemble des activités du domaine visant à contribuer au bon fonctionnement et à l'entretien des différents sites (incluant les bâtiments, leurs abords, les parkings, ainsi que les espaces verts), à la préservation du patrimoine immobilier, à l'augmentation de la performance des interventions et des prestations en intégrant les exigences du métier depuis l'offre jusqu'à la réception, à l'amélioration de la qualité du service, l'identification des risques liés aux interventions, aux attentes et aux besoins des clients « Internes », à la maîtrise des cahiers des charges.  
Ainsi, l'emploi assure diverses activités relevant du domaine immobilier, automobile et spécifiques à l'emploi pour le compte des différents Services afin de contribuer à l'efficacité des activités « logistique » et à la satisfaction des clients internes.

**Profil professionnel Recherché** Le candidat devra faire preuve de rigueur et posséder de bonnes capacités relationnelles et d'écoute.

**Compléments d'information** L'emploi dispose de l'ensemble des outils de bureautique utilisés au sein du groupe (traitement de texte, tableur, messagerie...) ainsi que d'un accès aux applications spécifiques nécessaires à l'activité.

**Lieu de travail** 14 rue Sainte Anne  
97400 SAINT DENIS  
( La Réunion - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :

EDF - ILE DE LA REUNION

14 RUE SAINTE ANNE

CS 11005

97744 SAINT DENIS CEDEX 9



Monsieur GASQUE Jean Michel  
Téléphone : 0262.40.65.58

4 juin 2021

**Ref 21-09807.01**

Date de première publication : 21 mai 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPARTEMENT REALISATION  
EC CATTENOM  
SECTION GENIE CIVIL(SECTION GENIE CIVIL)

**Position F**

GENIE CIVIL  
Maîtrise réalisation

**GF 9.10.11**

1 Chargé D'affaires Réalisation /f H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation ou intervient en appui dans le domaine de la sécurité, de la radioprotection et de l'environnement. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.

**Compléments d'information**

Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

**Lieu de travail**

EC CATTENOM BP N41 57570 CATTENOM  
( Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



DE-VERGNES Nicolas

4 juin 2021

**Ref 21-08798.02**

---

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST RACCORDEMENT ET INGENIERIE ACCUEIL RACCORDEMENT TRAVAUX PREMIERE COURONNE
<b>Position F</b>	ETUDES REAL OUVR RES ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
<b>GF 9.10.11</b>	1 Responsable D'equipe H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Vous êtes responsable d'équipe, en charge des réalisations de travaux. Votre mission consiste à animer une équipe de Coordonnateur Pilotage Raccordement Electrique (CPRE) et d'organiser les activités au quotidien afin de garantir la satisfaction des clients. Vous veillez en particulier à la montée en compétence de vos agents, afin d'atteindre les objectifs de performance de l'Agence en lien avec le Projet Industriel et Humain (PIH).</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- A assurer le management de l'équipe des CPRE sur les communes géré par le pôle de Noisy le Grand.</li><li>- Vous gérez l'activité, le pilotage et la performance de votre équipe ainsi que des entreprises prestataires. Vous assurez une boucle de retour auprès du management de l'agence.</li><li>- Au quotidien vous mesurez la performance de votre domaine d'activités en mettant en place le suivi de votre tableau de bord.</li><li>- Vous accompagner vos CPRE à la démarche prévention et à la relation avec les concessionnaires.</li><li>- Vous serez acteur dans la montée en compétence des entreprises prestataires pour la réalisation des travaux dans le respect des prescriptions d'Enedis.</li><li>- Vous appliquez les standards managériaux d'ENEDIS (Sécurité, brief/débrief, boucle courte, management visuel et VPS).</li><li>- Vous réalisez les entretiens annuels d'appréciation du professionnalisme des agents de votre équipe, vous êtes force de proposition sur les actions de formation nécessaires au maintien et au développement des compétences des agents.</li><li>- Vous pilotez des missions transverses aux grés des problématiques métiers rencontrées et proposer des actions permettant l'amélioration des interfaces métiers et de manière globale, le processus raccordement au sein de l'agence.</li></ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Pleinement associé à la réussite des objectifs de l'agence, vous aurez à mettre en oeuvre les politiques de sécurité, de qualité, de satisfaction client et de maîtrise des coûts définies par la DR IDF Est et déclinées au sein de l'AART. Dans vos différentes missions, vous aurez une attention toute particulière au respect du code de bonne conduite de l'entreprise.</p> <p>Vous possédez des qualités de management, d'organisation et un sens aigu de la relation client. Vous aimez le challenge et le travail en équipe. Vous êtes force de proposition et vous avez le sens de l'innovation. Vous faites preuve de dynamisme, d'exemplarité et d'ouverture d'esprit.</p> <p>Le candidat recherché dispose d'une expérience réussie dans la relation clientèle et une bonne connaissance du domaine du raccordement (technique et outils informatiques).</p>

- Une expérience professionnelle réussie dans un domaine technique serait appréciée.

Une connaissance des applications sera un fort atout (PRAC, SGE, GINKO, OSR, E-PLAN...).

Si vous vous reconnaissez, ce job est fait pour vous.

Compétences souhaitées :

- Dynamique, Pédagogue, force de propositions, autonome, esprit d'innovation et culture prévention.

### Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Noisy-le-Grand est :

- sans enfant 30 %
- 1 enfant : 38 %
- 2 enfants : 45 %
- 3 enfants et + : 53%

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi

Référence MyHR : 2021-30752

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND ( 93160 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Peggy DESPRES  
Téléphone : 06.31.57.01.02  
Mail : peggy.despres@enedis.fr



MASSAY CHRISTINE  
Téléphone : 01.41.67.92.21  
Mail : christine.massay@enedis.fr



30 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02

**Ref 21-06235.03**

Date de première publication : 9 avr. 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Centre Atlantique  
Département Réseau Centre  
Secteur Orléans (45)

**Position F**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 9.10**

1 Adjoint Responsable De Secteur En Professionnalisation (H/F)

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de l'emploi d'Adjoint Responsable de Secteur en professionnalisation, vous intégrez un cursus de développement professionnel d'entreprise, en vue d'un emploi cible, qui articule un axe de formations et un axe activités de travail encadrés. Ce cursus de 12 à 18 mois fera l'objet d'une convention cosignée avec un engagement de mobilité sur certains Secteurs du Pôle Exploitation Centre Atlantique de la Direction des Opérations, en fin de formation.

La finalité de cette période de professionnalisation sera la promotion dans un emploi d'Adjoint Responsable de Secteur.

Activités confiées au titulaire de l'emploi :

Durant la période de professionnalisation (pépinière) :

- Vous participez aux enseignements théoriques dispensés par différents organismes
- Vous appréhendez et participez aux activités (voir ci-dessous) d'un.e Adjoint.e Responsable de Secteur pour obtenir les connaissances et l'autonomie nécessaires au poste
- Vous mettez en œuvre avec l'appui du tuteur les connaissances techniques et managériales acquises
- Vous proposez un rapport d'activité sur les activités réalisées durant la période

Lors de la prise de poste d'Adjoint.e Responsable de Secteur :

- Vous assurez la qualité et la sécurité de vos interventions avec les agents du secteur en supervisant et en contrôlant leur travail sur le terrain et en contribuant à l'encadrement et à l'animation de l'équipe
- Vous garantes la continuité de la réalisation des missions du secteur en assurant le remplacement du RDS lors de ses absences
- Vous contribuez à la qualité et à la pertinence des interventions effectuées sur le réseau du secteur en faisant remonter et en participant à l'analyse des informations sur l'état du réseau
- Vous supervisez et participez à la surveillance, à la maintenance et aux travaux systématiques sur les installations du territoire du secteur
- Vous suivez les interventions d'entretien et de dépannage de l'équipe
- Vous faites appliquer les consignes de sécurité

**Profil professionnel Recherché**

Diplômé(e) d'un Bac+2 dans le domaine technique ou justifiant d'une expérience professionnelle significative, vous avez de bonnes connaissances techniques dans le domaine de la conduite et de l'exploitation des réseaux de transport et souhaitez vous investir dans la partie planification et management du métier d'exploitant,  
ou  
Vous êtes issu(e) d'une unité hors exploitation avec des compétences de management de proximité et/ou technique, vous avez une fibre technique mais également une fibre managériale

et vous souhaitez orienter votre carrière vers les métiers de l'exploitation.

- Vous communiquez efficacement à l'écrit et/ou à l'oral
- Vous savez vous adapter aux situations et aux changements
- Vous êtes organisé(e) et autonome
- Vous maîtrisez idéalement le logiciel de GMAO ainsi que les applications informatiques Pack Office.

#### Compléments d'information

En fonction de ses compétences et de l'organisation du Secteur, le salarié pourrait se voir confier une astreinte d'action immédiate durant la période de professionnalisation.

Des déplacements sont à prévoir (Permis B indispensable).

Les candidats des Industries Electriques et Gazières (IEG) doivent joindre IMPERATIVEMENT :

- un CV actualisé
- une fiche de mutation (modèle 6 avec avis) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie
- une fiche de carrière (C01) à jour.

Toute candidature incomplète ne sera pas étudiée.

Les règles de déontologie vis à vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre d'emploi GRTgaz, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

#### Lieu de travail

GRTgaz  
73 avenue Ampère  
45800 SAINT JEAN DE BRAYE  
( Loiret - Centre )

#### Type de services

Actifs - Taux : 40 %

#### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3767&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte d'action immédiate



FERDOILE LAURENT  
Téléphone : 06 80 64 17 59



11 juin 2021

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- V3
- V2

Ref 21-04406.03

Date de première publication : 12 mars 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST

INTERVENTIONS  
AREX  
AREX PV

---

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 9.10.11**

1 Correspondant Reconciliation Linky H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

L'AREX recherche un nouveau correspondant Réconciliation.

La mission du correspondant réconciliation est de coordonner un ensemble d'activités terrain, en vue de garantir la "réconciliation" de la chaîne communicante Linky et une qualité de communication satisfaisante et stabilisée.

Après une 1ère analyse de la supervision, il coordonne l'ensemble des intervention sur la chaîne communicante (compteur et concentrateur).

La réconciliation est un processus interne du SI linky qui s'appuie sur, la réception d'un compte rendu de pose d'un compteur ou d'un concentrateur et la "découverte" par la chaîne communicante Linky.

Le réconciliateur s'assure que l'ensemble des entités contributrices à la maille de la direction régionale soient coordonnées, pour identifier en plus des opérations de pose de compteurs, les écarts susceptibles d'intervenir dans le processus de réconciliation.

L'emploi se conforme aux règles et processus Linky, il pilote son activité, il assure également des reportings d'activité.

L'emploi peut contribuer à la formation des personnels en charge de la pose, il assure le support métier, il pilote également la corrections des écarts au référentiel (Ginko).

L'emploi peut être amené à traiter des réclamations clients nécessitant une expertise technique de son périmètre.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques, une culture Linky ou expertise CPL.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter les équipes d'interventions.

Vous êtes curieux et engagé pour continuer à faire performer la chaîne de communication Linky.

Bonne accessibilité RER/AUTOROUTE

Proche centre commercial

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de NOISY LE GRAND est :

- sans enfant : 30 %
- 1 enfant : 38 %
- 2 enfants : 45 %
- 3 enfants et + : 53 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement

Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :

- ?GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- ?Formations particulières demandées,
- ?Missions spécifiques proposées,
- ?Immersion proposées,
- ?Modalités de travail particulières,
- ?Postes proposés à l'issue du mandat,
- ?Régions proposées à l'issue du mandat,
- ?Lieux de travail à l'issue du mandat,
- ?Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- ?Durée du mandat

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-26440

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND ( 93160 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



JESSICA MARTINHO  
Téléphone : 06.25.19.28.10 / 01.81.97.54.51  
Mail : [jessica.martinho@enedis.fr](mailto:jessica.martinho@enedis.fr)

7 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .03
- prolongation en .02

Ref 21-04089.03

Date de première publication : 5 mars 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN



DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
INTERVENTIONS  
AREX  
AREX PV

---

**Position F** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 9.10.11** 1 Charge D'exploitation Senior H/F

---

**Description de l'emploi** Le Bureau d'Exploitation IDF Est vous propose un poste de CEX.

Vous désirez contribuer à la mise en place du projet industriel Linky, en assurant un rôle clé dans le déploiement de la Supervision BT ? Rejoignez le BEX IDF EST !

En plein essor, la supervision BT vient fondamentalement faire évoluer les métiers du BEX.

De la DATA disponible, des nouveaux outils prédictifs et d'analyse viennent créer de nouvelles activités. De nouvelles compétences émergent en collaboration avec de nombreuses interfaces (Exploitation, MOAD BT, Carto, CAD, ...). Cette évolution est en cours et est entre les mains des différents acteurs du BEX. Cette nouvelle matière est source d'innovation et beaucoup de possibilités s'offrent aux collaborateurs du BEX via cette perspective.

Le CEX utilise les différentes fonctionnalités de Linky réseau afin de gagner en observabilité du réseau BT, il est en appui lors des dépannages et ainsi contribue à la satisfaction des clients dans ce domaine. Le CEX est l'acteur central de la supervision BT du réseau.

C'est dans une équipe dynamique et investie que s'écrit cette partie ! Avec un management collaboratif.

L'emploi de CEX qui est proposé, coordonne et délivre les accès aux réseaux HTA et BT dans le respect des règles d'exploitation et de conduite des ouvrages.

Il prépare les accès (choix de la méthode de travail, validation des documents et des modes opératoires) afin de garantir la sécurité des intervenants et des tiers et de contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture ainsi qu'à la satisfaction clientèle.

En occupant ce poste, vous contribuez ainsi directement aux objectifs de performance économique et de qualité de la Direction Régionale Enedis IdF Est.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter les équipes d'interventions dans le cadre avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

Vous connaissez tout ou partie des SI du métier (Cinke, Sequoia, Eta Réseau, ...).

Compléments d'information: une évolution du Bureau d'Exploitation vers un Service continu (dit ""3x8"" ) est envisagée à horizon 2021/2022.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en

fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Noisy-le-Grand est :

- sans enfant 30 %
- 1 enfant : 38 %
- 2 enfants : 45 %
- 3 enfants et + : 53%

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi

### Compléments d'information

Bonne accessibilité RER / AUTOROUTE

Proche centre commercial

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-26038

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND ( 93160 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l' adresse suivante :

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



JESSICA MARTINHO

Téléphone : 06.25.19.28.10 / 01.81.97.54.51

Mail : [jessica.martinho@enedis.fr](mailto:jessica.martinho@enedis.fr)

7 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .03
- .02 prolongation

Ref 21-08361.02

Date de première publication : 4 mai 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**GRDF**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL PLANIF PROG INTER IDF  
APPI IDF EST  
APPI IDF EST FIXE

**Position F**

Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 9.10.11**

1 Coordonnateur Ppi Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de GRDF, les Agences de Planification et de Programmation des Interventions (APPI) ont pour missions d'assurer une planification moyen terme des activités réseaux et clientèles et de garantir leur programmation opérationnelle en coopération avec les Agences d'Interventions (AI).  
Elles assurent, en outre, un rôle essentiel de régulation des aléas du jour J.  
Au sein de l'APPI IDF Est, nous recherchons un(e) : Coordonnat(eur) (rice) senior PPI  
L'emploi de Coordonnat(eur) (rice) senior PPI est un appui aux management. Par le biais du management transverse, il doit accompagner les coordinateurs au sein de l'équipe "programmation" dans les différents outils de programmation OPTIC et O2.  
L'emploi peut être amené à gérer des projets au sein de l'APPI, voir de la délégation PPI.  
L'emploi répartit et lisse les activités de l'année à venir par mois, par semaine et par jour en tenant compte de la saisonnalité des activités et de la capacité à faire en fonction des ressources mobilisables en nombre et en compétence. Il assure l'équilibre des ressources et des activités en tenant compte des engagements de l'entreprise et des contraintes.  
L'emploi doit fournir aux managers le volume de ressources nécessaires, à la semaine, par secteur d'activité, par compétence en fonction des besoins exprimés.  
L'emploi réalise des prévisions de charge qui sont actualisées régulièrement. Il maintient à jour le planning détaillé des 4 à 6 semaines à venir et le met à disposition des managers des agences gaz.  
La mise en cohérence entre le planning et les tableaux de service implique une collaboration étroite entre l'emploi, les managers d'équipes des agences techniques gaz de son périmètre et de l'ensemble des équipes demandant des interventions afin d'affiner les prévisions d'activité.  
Ainsi, l'emploi ne manage pas les intervenants (techniciens gaz, référent d'équipe gaz, techniciens spécialisés gaz) dont la gestion relève du management de l'agence gaz.  
**Profil professionnel Recherché**  
L'emploi régule l'activité quotidienne programmée (selon les compétences, les habilitations, la disponibilité, ) des techniciens, dans un souci de respect des engagements métier et d'optimisation des activités de la journée, pour prendre en compte les absences non prévues, les annulations de rendez-vous, les demandes d'intervention urgentes, les reports de chantier ou d'intervention et tout autre écart en cours de journée avec la programmation  
Cette activité nécessite une relation étroite entre l'agence planification programmation des interventions et les techniciens sur le terrain et les managers d'équipe. Par ailleurs, l'emploi informe le management des interventions transmises aux équipes de techniciens.

L'emploi garantit l'utilisation optimale des ressources et compétences nécessaires aux interventions auprès des clients en régulant l'activité au quotidien des techniciens et en assurant la programmation de ces interventions.

L'emploi contribue à la satisfaction de la clientèle en veillant notamment à la programmation des rendez-vous conformément aux engagements de GRDF et à la demande des clients.

Une aisance relationnelle, une adaptabilité et une très grande réactivité sont requises pour l'emploi. Une forte motivation pour le développement d'une activité et d'une structure nouvelle. Des capacités avérées d'analyse pour faciliter la prise de décision. L'emploi est conduit à manipuler de nombreux outils informatiques. Des connaissances en matière d'exploitation des réseaux gaz et en technique clientèle seraient un plus.

#### Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### Lieu de travail

7 R RAOUL DELATTRE VILLENEUVE LE ROI ( 94290 )  
( Val-de-Marne - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr



Ingrid BERNARD  
Téléphone : 06.66.77.16.73  
Mail : ingrid.bernard@grdf.fr



Olivier DUCREY  
Téléphone : 06.10.96.36.35  
Mail : olivier.ducrey@grdf.fr



15 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 25/05/2021 AU 15/06/2021

Ref 21-09803.01

Date de première publication : 21 mai 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
CNPE de FLAMANVILLE 3  
POLE EXPLOITATION  
SERVICE MAINTENANCE  
POLE INTERVENTION MRCE

Position F

MECA CHAU ROB MAT  
Intervention

GF 9.10.11

1 Charge De Surveillance Et D'intervention H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des politiques de l'Entreprise, des orientations et objectifs de l'Unité, l'emploi contribue à la maîtrise de la sûreté et de la disponibilité des tranches dans le respect des règles de sécurité, de dosimétrie et de protection de l'environnement, au meilleur coût.

Il réalise des activités de surveillance et d'évaluation des prestations et réalise ou coordonne, dans sa spécialité, des opérations dans les domaines MCR, nécessaires à l'exploitation de la tranche dans le respect de la réglementation applicable. Il participe à son niveau au respect de l'arrêté qualité, des règles de sûreté, de sécurité et de radioprotection.

Il met en oeuvre de façon rigoureuse et promeut les pratiques DPN visant à améliorer la Performance Humaine.

L'emploi anime des actions de formation ponctuelles dans le cadre du développement des compétences collectives de l'équipe.

L'emploi pilote la réalisation d'affaires transverses, notamment dans le cadre des projets Tranche en Marche et Arrêt de Tranche.

L'emploi accompagne le dispositif de professionnalisation des nouveaux embauchés, Académie des Métiers.

Il maintient ses compétences par, entre autres, des actions de formation obligatoires soumises à évaluation et une approche systématique de professionnalisation en amont de transitoires à conduire.

L'emploi est exercé en services discontinus et une astreinte d'action immédiate est à prévoir. Des périodes de travail seront réalisées en services continus selon la réglementation en vigueur en cohérence avec les besoins des différents projets (Arrêt de Tranche, Tranche en Marche).

**Profil professionnel  
Recherché**

Technicien expérimenté dans le domaine de la Mécanique Chaudronnerie  
Robinetterie en CNPE

**Compléments  
d'information**

Un véhicule est nécessaire.

Services actifs :

- 40% sans astreinte

- 60% avec astreinte

**Lieu de travail**

CNPE DE FLAMANVILLE 3  
SERVICE MAINTENANCE

LES PIEUX  
( Manche - Basse-Normandie )

**Type de services**

Actifs - Taux : 40 %

**Envoi des candidatures**

Postuler via E-CS :  
[www.rh-e-cs.edf.fr](http://www.rh-e-cs.edf.fr)



ACTION  
IMMEDIATE



G. BODY  
Téléphone :



E. MAGNIN  
Téléphone : 02.33.87.71.04



4 juin 2021

Ref 21-09802.01

Date de première publication : 21 mai 2021

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE PALUEL  
SERVICE CONDUITE

<b>Position G</b>	EXPL COND FONCT Piloteur Conduite
<b>GF 9</b>	1 Technicien En Formation Operateur H/F
<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre du manuel d'organisation du site, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, le technicien conduite relève les paramètres, réalise les essais périodiques, et conduit les installations décentralisées en toute situation d'exploitation afin de garantir la surveillance des installations et qualité des manoeuvres d'exploitation.
<b>Compléments d'information</b>	Travail en services continus 3 X 8
<b>Lieu de travail</b>	CNPE PALUEL ( Seine-Maritime - Haute-Normandie )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 100 %
<b>Envoi des candidatures</b>	Postuler via E-CS : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>



Eric TOULLIC  
Téléphone : 02.35.57.69.02



4 juin 2021

**Ref 21-09799.01** Date de première publication : 21 mai 2021

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN OPERATEUR RH MEDICAL ET SOCIAL DELEGATION MEDECINE ET SOCIAL MEDECINE CONSEIL MED CONSEIL ASSISTANTS EST HAM
<b>Position F</b>	SUPPORT Médico Social
<b>GF 9.10.11</b>	1 Assistant Medico Administratif Regional H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Le titulaire de l'emploi contribue, sous la direction du médecin conseil régional, au fonctionnement du service de la médecine de contrôle de la région Est (gestion, secrétariat, organisation de réunions, formations métier en médecine conseil). Il coordonne l'activité administrative des assistants des centres locaux de médecine de contrôle de la région pour l'instruction des dossiers dans le respect de la réglementation du régime spécial de sécurité sociale de la branche des IEG. Il aura à organiser des réunions et la formation des assistants locaux dans le domaine des activités du service.</p> <p>Il aura également en charge le pilotage opérationnel et RH des assistants locaux (Validation temps, frais dans PGI GTA notamment).</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>L'emploi doit connaître (ou être en capacité d'apprendre rapidement), la réglementation du régime spécial de la sécurité sociale (arrêté du 13/09/2011) et le vocabulaire médical afin d'assurer un contrôle des dossiers avant présentation au médecin régional. Il doit être réactif, rigoureux et posséder un bon sens de l'organisation afin de garantir</p>

les délais de traitement des dossiers médicaux et ce dans le respect des procédures. Il doit disposer d'une capacité d'écoute et d'analyse afin de bien appréhender les besoins des interlocuteurs et les demandes formulées.

Il doit être autonome avec capacité à prendre des initiatives.

Il doit faire preuve de pédagogie afin d'apporter l'appui attendu auprès des assistants de la région et être en capacité d'accompagner les nouveaux arrivants.

Un intérêt pour l'animation de réunions et la formation sont indispensables.

Outre une bonne pratique des outils bureautiques (Word, Excel, Powerpoint, Outlook) ainsi que des applications utilisées par les entreprises (PGI-GTA, Dauphin, DVI), le titulaire de l'emploi devra acquérir rapidement une bonne connaissance des applications métier.

Une expérience de la médecine de contrôle serait un plus, le titulaire de l'emploi devra être opérationnel très rapidement.

### Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et de GRDF

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel à l'adresse suivante : [etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)

Référence MyHR : 2021-31394

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

2 BD CATTENOZ VILLERS LES NANCY ( 54600 )  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



Clarence PFALTZ  
Téléphone : 06 22 42 01 20



Julie ILHE  
Téléphone : 06 68 99 63 73



14 juin 2021

Ref 21-07971.02

Date de première publication : 28 avr. 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**G R D F** DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL TRAVAUX CO  
POLE INGENIERIE CVL  
AING EGA

**Position F** Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 9.10.11** 1 Charge Affaires Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Le pôle ingénierie Centre Val de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz (réseau, branchement, conduite d'immeuble, robinet, poste), sur le territoire de la région Centre Val de Loire.  
Votre mission est de traiter des dossiers de travaux gaz (raccordement, renouvellement, reprise en concession CICM, ).  
Vous aurez à gérer un portefeuille d'affaires dans les domaines de la réglementation technique de construction des ouvrages gaz.  
Vous assurerez les missions de validation d'étude, d'appui technique auprès des prestataires, de contrôle des ouvrages dans leurs différentes phases de construction, de réception des ouvrages, de relation avec les clients et les collectivités locales, de détection de nouveaux clients.  
Vous contribuez à l'amélioration de la maîtrise des coûts, au respect des délais de mise en service, au respect des réglementations (conformité des ouvrages construits), à la sécurité sur les chantiers et des ouvrages construits, à la résorption des endommagements de nos ouvrages, et au respect des exigences environnementales.  
Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, suivi des états financiers ...).

**Profil professionnel Recherché** Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, ).  
Capacité décisionnelle dans le respect de la doctrine technique.  
Capacité à réaliser des comptes-rendus clairs et étayés.  
Bonnes capacités relationnelles, d'écoute et d'accompagnement des prestataires (développement des compétences techniques).  
Esprit d'équipe, qualités d'organisation et de rigueur.  
L'activité est majoritairement réalisée sur l'ensemble du territoire de l'Ingénierie CVL et quelques chantiers pourront également vous être confiés sur le territoire de la DR Centre Ouest.

**Compléments d'information** Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :  
<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail  
ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR



L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 2 AV PIERRE DE COUBERTIN CHATEAUROUX ( 36000 )  
( Indre - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** Copier / coller sur une page intranet le lien <http://i-comsp.enedis-grdf.fr> et laissez-vous guider (indiquez la référence BDE avec l'indice 01). Uniquement si vous n'avez pas accès à la page intranet ci-dessus : envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail : [orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr)



Quentin BOQUET  
Téléphone : 06.70.58.87.06  
Mail : [quentin.boquet@grdf.fr](mailto:quentin.boquet@grdf.fr)



Fabrice KAS  
Téléphone : 06.66.34.40.03  
Mail : [fabrice.kas@grdf.fr](mailto:fabrice.kas@grdf.fr)



3 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification lieu de travail

**Ref 21-05886.02**

Date de première publication : 7 avr. 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
INTERVENTIONS  
APPUI ET EXPERTISE  
HYPERVISION

**Position F** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 9.10.11** 1 Appui Senior (hypervision Service Intervention/opé H/F)

**Description de l'emploi** La DR IDF Est couvre les territoires de la Seine-et-Marne, l'Essonne, le Val de Marne et la Seine-Saint-Denis, elle dessert 2,5 millions de clients.  
Le Service Intervention de la DR IDF Est regroupe 732 agents répartis en 6 Agences Interventions, 1 Agence Spécialisée d'Intervention/TST-HTA, 1 Agence Régionale d'Exploitation, 1 Agence Pilotage et 1 Agence Hypervision

Interview de l'hypervision sur le Plan de Relance d'Activités

L'agence HYPERVISION est composé de 17 agents.

Nous sommes principalement en interaction avec les managers du Service Intervention/Opération, occasionnellement avec les autres Services de la DR IDF EST et parfois même avec d'autres DR.

L'hypervision procure une vision d'ensemble du Service Intervention/Opération sans pour autant avoir un besoin prédominant de technicité pure mais une appétence pour le domaine technique est nécessaire.

Les agents de l'hypervision ont une grande autonomie dans leurs missions, ils en ont donc la responsabilité.

L'hypervision a en charge de :

- Suivre la performance du Service Intervention/Opération et fournir un appui analytique aux managers du Service
- Accompagner la transformation, les changements et la mise en place de la stratégie de notre entreprise, notre unité ou notre service
- Apporter son expertise outils et métiers
- Démultiplier les évolutions des Systèmes d'Informations
- Mettre en place et piloter des projets/missions transverses et potentiellement les démultiplier dans les agences (déshérence, LINKY, maintenance préventive, ...)
- Définir les prévisions d'activités en lien avec le contrôle de gestion et l'hypervision stratégique

Au-delà de ces missions, notre rôle est de contribuer positivement à l'amélioration de la performance et de la collaboration au sein du Service Intervention/Opération et, selon les missions, de la DR et parfois même au niveau national.

En tant qu'Appui Sénior, vous assurerez le pilotage et l'animation de certains des sujets vus ci-dessus.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous aimez apprendre, vous êtes impliqué, autonome, rigoureux, force de proposition et aimez l'animation alors n'hésitez pas.  
Vous êtes aussi à l'aise avec l'informatique. La maîtrise du pack Office Word, PowerPoint et surtout Excel (formules, VBA) ainsi que CINKE-Programmation est un réel atout sans être indispensable.

**Compléments  
d'information**

Le poste est éligible au RPCM et au télétravail y compris hors COVID

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Savigny le Temple est :

- sans enfant 23 %
- 1 enfant : 29 %
- 2 enfants : 35 %
- 3 enfants et + : 40%

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi

Référence MyHR : 2021-28415

**Lieu de travail**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

AV DE L'EUROPE SAVIGNY LE TEMPLE ( 77176 )  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



SAULNIER David  
Téléphone : 06.62.28.51.69  
Mail : david.saulnier@enedis-grdf.fr

7 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

**Ref 21-05662.02**

Date de première publication : 1 avr. 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE SUD  
AGENCE ETUDE ET TRAVAUX SUD

**Position F**  
ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**  
1 Charge De Projets Senior H/F

**Description de l'emploi** Rejoignez une Direction Régionale en mouvement avec des investissements sans précédents et une activité au cœur de l'actualité (Jeux Olympiques, Grand Paris Express, mobilité électrique, développement économique des villes...) !

Au sein de l'Agence Études et Travaux Sud, vous gérez les affaires de raccordements des clients et de modernisation des réseaux moyenne et basse tension.

- Vous accompagnez les jeunes chargé de projets sur les affaires travaux
- vous êtes appui au management du groupe
- Vous assurez la coordination, le pilotage et le suivi des travaux dans le respect des délais, des budgets, des règles techniques et de sécurité,
- Vous analysez et validez les dossiers clients (demande de raccordement, projet de rénovation, de renouvellement ou de renforcement des réseaux moyenne et basse tension...),
- Vous préparez les autorisations administratives,
- Vous gérez les approvisionnements des matériels et pilotez les prestataires,
- Vous vous déplacez régulièrement sur les chantiers afin de contrôler la bonne réalisation et la sécurité,
- Vous veillez quotidiennement à la satisfaction des clients du Marché d'Affaires,

## Profil professionnel Recherché

- Vous contribuez à construire des ouvrages pérennes et bien décrits dans les bases de données patrimoniales.

Le chargé de projets doit organiser ses activités de façon autonome pour maintenir une disponibilité et une réactivité compatible avec le traitement des dossiers dans les délais imposés.

Des compétences techniques dans le domaine de la distribution de l'électricité sont demandées. Votre dynamisme et votre sens du contact contribueront à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à l'atteinte de tous les objectifs. Votre implication et votre rigueur devront être totales, notamment dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes adaptables et savez gérer des contraintes évolutives.

Vous êtes force de proposition.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Montgeron est :

- sans enfant 27 %
- 1 enfant : 33 %
- 2 enfants : 40 %
- 3 enfants et + : 46 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

## Compléments d'information

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat
- ...

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Référence MyHR : 2021-27978

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 2-4 RUE POVOA DE VARZIM MONTGERON ( 91230 )  
( Essonne - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature :  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



**MARQUIS Stéphanie**  
Téléphone : 06.60.52.71.98  
Mail : stephanie.marquis@enedis.fr



**VIGARIO PHILIPPE**  
Téléphone : 01.64.41.50.40  
Mail : philippe.vigario@enedis.fr



7 sept. 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

**Ref 21-04083.03**

Date de première publication : 5 mars 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE HT PORTEFEUILLE GP  
HAUT PORTEFEUILLE PV

**Position F** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11** 1 Charge De Projets Senior H/F

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence Haut Portefeuille & Grands Projets, le groupe ingénierie Haut de Portefeuille assure la maîtrise d'oeuvre des travaux à enjeux sur les réseaux HTA et BT (raccordements tunneliers, Data center, sécurisation HTA, enfouissement et rénovation de postes DP). Il est en contact avec les clients sensibles : Société du Grand Paris, RATP, SIPPEREC et collectivités.

L'emploi participe à l'atteinte des objectifs PPI sur le périmètre des différentes AODE de la DR. Cela implique des enjeux forts pour Enedis.

L'emploi appuie le chef de pôle dans la gestion contractuelle des entreprises prestataire :

- Il contribue à des audits de chantier ;
- Il définit avec le prestataire un planning prévisionnel des affaires ;

- Il valide un ensemble de documents permettant la bonne exécution d'une affaire ;
- Il valide des éléments de facturation avant envoi au prestataire (paiement de la prestation, bonus, malus, pénalités, indemnisation...);
- Il prépare les éléments pour les revues de portefeuille mensuelles et les revues contractuelles tous les trimestres avec l'entreprise prestataire et participe à ces réunions ;
- Il prépare les attachements, suit le recouvrement des facturations faites à l'entreprise prestataire (pénalités, indemnisation, dédommagement) ;
- Il contribue à la fiche de notation de l'entreprise prestataire.

L'emploi accompagne l'entreprise prestataire et suit au quotidien sa prestation :

- Il accompagne le personnel encadrant de l'entreprise prestataire en tant qu'interlocuteur métier ;
- Il contribue au règlement des situations anormales engendrées dans le cadre de la prestation de l'entreprise prestataire ;
- Il veille à la mise en application des actions demandées à l'entreprise prestataire suite au signalement de non-conformité constaté lors de nos contrôles ;
- Il coordonne l'ensemble des actions entre Enedis et l'entreprise prestataire.

#### **Profil professionnel Recherché**

L'emploi gère la logistique du matériel utilisés pour l'exécution des affaires sur son périmètre :

- Il valide les besoins matériels transmis par l'entreprise prestataire ;
- Il veille au retour des matériels ;
- Il surveille les inventaires ;

Le titulaire de l'emploi contribue à la boucle d'amélioration. Il transmet au chef de pôle les besoins d'amélioration identifiés (procédures, modes opératoires, outils SI...)

L'emploi peut être amené à travailler en binôme avec un autre chargé de projet afin d'assurer la continuité de l'activité.

Le chargé de projets sénior doit organiser ses activités de façon autonome pour maintenir une disponibilité et une réactivité compatible avec ses missions.

De réelles compétences techniques dans le domaine de la distribution de l'électricité sont demandées.

Votre dynamisme et votre sens du contact contribueront à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à l'atteinte des objectifs de l'Agence. Implication et rigueur devront être totales, notamment dans le domaine de la prévention des risques

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

#### **Compléments d'information**

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Noisy-le-Grand est :  
- sans enfant 30 %

- 1 enfant : 38 %
- 2 enfants : 45 %
- 3 enfants et + : 53%

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi. Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat
- ...

Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-25843

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

#### Lieu de travail

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND ( 93160 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

#### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l adresse suivante :

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Benoît Boutteleux  
Téléphone : 06.40.86.44.35  
Mail : benoit.boutteleux@enedis.fr



CASTILLE ANNE-SOPHIE  
Téléphone : 01.41.67.90.52  
Mail : anne-sophie.castille@enedis.fr



7 sept. 2021

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .03
- prolongation en .02

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
ASGARD

**Position F**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 9.10.11**

1 Superviseur Exploitation Depannage Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence de Supervision de la Gestion des Accès au Réseau et du Dépannage dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité, assurera la mission suivante :

- Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité - Mission de GDA (Gestionnaire d'Accès) afin de conduire à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique, destinée à maintenir la continuité de fourniture et à améliorer la qualité fournie aux clients. Il délivre des accès aux réseaux conformément à la note PRDE-H.4.1-11

La mission première de superviseur consiste à assurer la gestion et le pilotage des dépannages, à savoir :

- Réceptionne les demandes d'interventions émises par les parties prenantes,
- Analyse la nature des défauts et définit les solutions à mettre en oeuvre
- Désigne les intervenants terrain et transmet les Bons de Travaux. Si besoin met à disposition des moyens spécifiques (camion RDD, prestataires travaux, terrassements, élagage,...) et assiste l'intervenant dans la conduite du diagnostic
- Assure la clôture des interventions et un suivi des dépannages provisoire et prépare les éléments nécessaires à la programmation des travaux de réparation définitive qu'il transmet à l'entité en charge de la programmation des réparations en H.O.

La seconde mission, qui viendra en substitution de la première, sera d'assurer les missions de gestionnaire d'accès.

Des activités complémentaires seront associées telles que la préparation assise, la supervision linky réseau, des visites de prévention, l'animation des réunions métier...

- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en lien avec le GDD en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail ; afin de :
- Garantir la sécurité des intervenants et des tiers et une exploitation performante du réseau
- Contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture ainsi qu'à la satisfaction de la clientèle
- Garantir le respect du temps de travail des intervenants

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez une appétence pour les métiers du domaine réseau.

Vous disposez d'une expérience technique, idéalement dans le domaine du dépannage. Vous êtes autonome, rigoureux et à la recherche d'amélioration continue.

Vous avez la capacité d'organiser et de piloter les équipes d'interventions dans le cadre d'un dépannage avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques tels que Cinke, Ginko, Sequoia est indispensable pour exercer l'emploi.

Une expérience dans l'exploitation/conduite des réseaux ou de hiérarchique d'astreinte est un plus.



## Compléments d'information

Le poste est prévu pour des horaires en Service Continu (dit "3x8") en service actif à 100% .

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- l'Aide Nationale au Logement, une aide financière mensuelle (depuis le 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences).

- une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (article 30),

- une aide à la recherche d'un logement,

- une aide à la recherche d'un emploi ou le versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Référence MyHR : 2021-31255

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

- 10 RUE AUGUSTE SCHWANDER - MONTBELIARD ( 25200 )  
( Doubs - Franche-Comté )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou par envoi courriel [uslest-postulation@enedis-grdf.fr](mailto:uslest-postulation@enedis-grdf.fr) »

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



Matthieu Boillon

Téléphone : 06.77.79.67.17 - 03.81.83.82.63

Mail : [matthieu.boillon@enedis.fr](mailto:matthieu.boillon@enedis.fr)

18 août 2021

Ref 21-09786.01

Date de première publication : 21 mai 2021

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHE AFF BO  
RMABO POLE PROJET LANNION MORL

## Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

## GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

**Description de l'emploi** Au sein de l'ARAMABO, dans le respect des règles administratives, techniques, juridiques, financières, de qualité et de sécurité applicables au DRING, vous gérez un portefeuille de projets et êtes amené à travailler sur l'ensemble du territoire du pôle.

A chaque étape-clé, vous êtes responsable :

de la prise en charge des projets de type raccordement de nouveaux clients consommateurs et producteurs et déplacements d'ouvrages, de la réalisation des études et des chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre de certains projets, de l'élaboration ou de la commande d'études d'exécution ainsi que du suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à la qualité de fourniture, à la satisfaction client et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût, de la relation avec le demandeur final en tant qu'Interlocuteur Raccordement, les entreprises prestataires études et travaux, les collectivités territoriales, les clients et riverains, les exploitants, du contrôle, de la conformité et de la réception des ouvrages construits afin de garantir leur exploitabilité ultérieure, de l'application de la réglementation notamment en termes de coordination et sécurité pour les chantiers dont vous avez la maîtrise d'ouvrage de réalisation, de la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations), de la sécurisation de la facturation et du respect des taux de couverture, de la mise à jour des données dans les SI du raccordement ingénierie, des auto-revues RV2 pour le pilotage de ses dossiers et de la préparation des revues de portefeuille avec votre manager  
En tant que CP sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui, vous vérifiez et validez les FSS et avez des missions spécifiques.

**Profil professionnel Recherché** Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

**Compléments d'information** A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-31466

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** RUE PLACEN AR GUER LANNION ( 22300 )  
( Côtes-d'Armor - Bretagne )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



ZEGGANE Malek  
Téléphone : 06.88.33.41.05  
Mail : malek.zeggane@enedis.fr



GUILLERM ROBERT  
Téléphone : 02.98.00.72.00  
Mail : robert.guillerm@enedis.fr



7 juin 2021

Ref 21-08284.03

Date de première publication : --  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CIVAUX  
Service Conduite  
Conduite AT

**Position F** EXPL COND FONCT  
Doct / Méth / Prépa

**GF 9.10.11** 1 Préparateur Conduite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des notes directives du service Conduite et du CNPE, le titulaire de l'emploi assure les missions de « responsable effluents/lignage ». A ce titre, il réalise les dossiers d'activités de l'arrêt et s'approprie les notes définissant l'organisation "lignage" et "effluents". Il réalise l'information des membres du groupe de travail effluents et lignages sur les principes retenus sur les arrêts. Il réalise des dossiers d'activités pour la vidange des circuits, prépare les lignages, planifie ces activités avec le RSPe, optimise les mouvements d'eau et les effluents, participe à la mise en œuvre de la démarche ALARA (oxygénation, mouvements d'eau, chasse des points chauds). Il prend en compte le REX des AT précédents pour modifier les dossiers et les gammes. Il est force de proposition en vue d'améliorer la performance. Il s'organise pour mettre en œuvre ses propositions avec les métiers et les équipes de quart.

Il contribue également à l'intégration puis au suivi de la nouvelle méthode de lignage DPN au sein du service et plus particulièrement en phase d'arrêt.

**Profil professionnel Recherché** Le candidat retenu devra avoir une bonne connaissance des installations nucléaires REP.

**Compléments d'information** Ce poste est susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate Pers 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité. Le taux des services civils sera alors porté à 55 %. L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

**Lieu de travail** CNPE CIVAUX  
BP 64  
86320 CIVAUX  
( Vienne - Poitou-Charentes )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ?  
Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [civaux-drh@edf.fr](mailto:civaux-drh@edf.fr) et [laurence.bujon@edf.fr](mailto:laurence.bujon@edf.fr)



Olivier MILLET  
Téléphone : 05 49 83 51 00



Delphine BOUILLARD  
Téléphone : 05 49 83 51 03



28 mai 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Equipe
- Equipe

**Ref 21-09784.01**

Date de première publication : 21 mai 2021

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Centre Atlantique  
Département Réseau Poitou Charentes Limousin  
Secteur BRIVE (19)

**Position F**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 9.10.11**

1 Adjoint Responsable De Secteur (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la réglementation interne et externe, des consignes et techniques formalisées relatives à l'exploitation des ouvrages de transport du gaz, vous participez à l'organisation et à l'animation de votre équipe.

Vous assurez la mise en sécurité des installations gaz sur lesquelles vous allez intervenir avec votre équipe ou sur lesquelles interviennent des prestataires extérieurs.

Vous assurez la maintenance des installations.

Vous vous assurez de la bonne réalisation de la maintenance préventive et corrective des installations gaz et des canalisations.

Vous rédigez les comptes rendus de chantiers et précisez les recommandations particulières pour l'exécution des travaux.

Vous êtes également force de proposition quant à la mise en conformité, aux modifications à apporter aux installations existantes, aux solutions techniques possibles.

Vous assistez le Responsable de Secteur sur certaines de ses activités spécifiques : mise en concurrence des fournisseurs, rédaction de commandes et/ou recherche des données techniques, signature des documents attestant de la bonne exécution de la prestation ou de la conformité du matériel. En son absence vous assurez :

- L'organisation du travail des salariés placés sous votre responsabilité.
- Les relations avec les tiers (validation du traitement des D.I.C.T., Plans de prévention). En cas de découverte de travaux sans D.I.C.T., vous intervenez pour constater les faits.
- La participation à l'élaboration des appels d'offres avec l'encadrement du Département Réseau.
- Vous apportez votre appui pour l'animation, l'organisation, la coordination et le contrôle des activités de l'équipe.

- Vous veillez conjointement avec le Responsable de Secteur à la transmission des connaissances et du savoir-faire au sein de l'équipe ainsi qu'à la sensibilisation permanente aux règles de sécurité
- Vous planifiez, coordonnez et supervisez les activités confiées à l'équipe.
- Vous contrôlez la bonne exécution des travaux et la qualité du travail de votre équipe.

**Profil professionnel  
Recherché**

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO

- Vous avez de bonnes connaissances techniques dans le domaine de la conduite et de l'exploitation des réseaux de transport de gaz
- Vous avez l'esprit d'équipe
- Vous êtes force de proposition, autonome et avez un sens de l'objectif accru
- Vous communiquez efficacement, à l'écrit et à l'oral, de manière adaptée au contexte et à votre interlocuteur.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi comporte une Astreinte d'Action Immédiate (+20% de Services Actifs) avec l'obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte (obligation de résider à moins de 25mn du lieu de travail).

Des déplacements sont à prévoir (Permis B indispensable).

Les candidat.es des Industries Electriques et Gazières (IEG) doivent joindre IMPERATIVEMENT :

- un CV actualisé
- une fiche de mutation (modèle 6 avec avis) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie
- une Fiche de carrière (C01) à jour.

Toute candidature incomplète ne sera pas étudiée.

Comme toute offre d'emploi GRTgaz, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

Les règles de déontologie vis à vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

**Lieu de travail**

GRTgaz  
Avenue Galive  
19600 SAINT PANTALEON DE LARCHE  
( Corrèze - Limousin )

**Type de services**

Actifs - Taux : 40 %

**Envoi des  
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les candidats externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3868&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte  
d'action  
immédiate



Yannick VERNOUX  
Téléphone : 06 58 18 14 49



11 juin 2021

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU BUGEY  
SERVICE AUTOMATISMES  
Pôle Maitrise de Réalisation des Activités

**Position F** AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST  
Doctrine / Méthodes / Préparation

**GF 9.10.11** 1 Charges D'affaires Log (sau) H/F

**Description de l'emploi** Le CA avec mission d appui Logistique coordonne et facilite l approvisionnement des pièces de rechange (PDR) et consommables nécessaires au service Automatismes. Dans le détail :

- il est la porte d entrée du service pour les achats de pièces de rechange et consommables,
- il sollicite les fournisseurs pour l établissement des devis. Il passe les commandes nécessaires à l approvisionnement des pièces de rechange et consommables,
- Il centralise et pilote les approvisionnements de pièces de rechanges avec des circuits d approvisionnement longs ou complexes,
- il pilote la réintégration des PDR réparables et en assure l envoi en réparation,
- il est responsable du maintien en condition opérationnelle du matériel de métrologie du service,
- il assure l instruction des écarts de métrologie (DI 61),
- il pilote l envoi en réparation des pièces de rechange du service,
- il réalise un reporting régulier sur l avancement des approvisionnements,
- il participe au maintien à jour des bases de données du matériel d exploitation en référençant les évolutions matérielles dans les outils informatiques.

Parmi ses missions, il peut également appuyer le CSI sur les missions de surveillance des prestataires.

**Profil professionnel Recherché** Le candidat aura une expérience en automatismes.  
Spécialisation du diplôme :  
Automatismes/contrôle commande/Logistique  
Compétences transverses :  
Travail collaboratif, Sens du résultat, Rigueur  
Capacité d adaptation.

**Compléments d'information** Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.  
L'agent retenu est soumis à autorisation d'entrée sur un site nucléaire

**Lieu de travail** EDF CNPE DU BUGEY ST VULBAS à 35 kms de LYON  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL  
DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO <dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr>



action  
immédiate



PFINGSTAG CLOTILDE  
Téléphone : 04 74 34 32 23



ROYER LAURENT  
Téléphone : 04 74 34 32 36



4 juin 2021

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PICARDIE RACCORDEMENT ET INGENIERIE RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE ENCADREMENT RACCO MARCHE MASSE
<b>Position F</b>	REL CLIENTS & PART RES ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
<b>GF 9.10.11</b>	1 Responsable D'equipe H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>L'agence Accueil Raccordement Clients Picardie est composée de 30 personnes. Notre mission consiste en :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'Accueil des demandes de raccordements et de modification de branchement; une seule entité d'accueil Raccordement pour tous les segments de clients Entreprises et professionnels, collectivités, Aménageurs/bailleurs, Particuliers et clients producteurs individuels.</li> <li>- l'Accompagnement des clients dans toutes les étapes de leurs projets de raccordement électrique</li> <li>- la Réalisation d'une partie des études simples selon des procédures, dispositions techniques et financières transparentes, objectives et non discriminatoires.</li> <li>- Nous Assurons l'accueil téléphonique qualitatif de nos clients</li> <li>- la gestion des branchements provisoires ainsi que le traitement des Certificats et Autorisations d'Urbanismes.</li> <li>- l'excellent niveau de Satisfaction de nos clients, lié à leur projet de Raccordement, est une valeur clé de notre agence</li> </ul> <p>En tant que responsable d'équipe, et dans le respect des standards managériaux, votre rôle sera d'animer, coordonner, piloter et contrôler l'activité de votre équipe.</p> <p>Au sein d'un collectif de managers engagés, vous :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- assurez le suivi et le pilotage des activités de l'agence pour garantir les résultats et proposer des actions d'amélioration,</li> <li>- assurez un reporting régulier auprès de l'encadrement de l'agence</li> <li>- coordonnez les activités quotidiennes des conseillers clientèles et animez le groupe par des réunions, brief</li> <li>- participez à la professionnalisation et garantisiez la montée et le maintien en compétences des conseillers,</li> <li>- assistez vos équipes dans la résolution d'aléas métier,</li> <li>- facilitez les démarches innovantes, contribuez à la démarche prévention santé sécurité,</li> <li>- menez les entretiens annuels</li> </ul> <p>Enfin, l'emploi peut être amené à prendre en charge des missions transverses.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Une expérience managériale réussie dans le domaine raccordement, ingénierie ou intervention - associée à un excellent sens client, serait idéale.

Dynamique, constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées. Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et sociale ainsi que la volonté de créer un collectif de travail. L'adaptabilité aux applications informatiques sera particulièrement appréciée.

Votre engagement, votre adaptabilité, et votre aptitude relationnelle (clients et autres services internes ENEDIS) seront des atouts importants pour la réussite dans cet emploi.

Ce poste vous intéresse ? Alors n'hésitez pas, venez nous rejoindre. Pour plus de renseignements, contactez-nous

### Compléments d'information

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :  
ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,  
D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),  
D'une aide à la recherche d'un logement,  
D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,  
D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.  
Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Nogent-sur-Oise est :  
sans enfant : 16%  
1 enfant : 20%  
2 enfants : 25%  
3 enfants et + : 29%

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Référence MyHR : 2021-31434

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

67 RUE DES FRERES PERAUX NOGENT SUR OISE ( 60180 )  
( Oise - Picardie )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel: [usrmmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr](mailto:usrmmn-gct-csp3@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



25 juin 2021



CAROLE HENRY  
Téléphone : 06.98.65.31.64  
Mail : carole.henry@enedis.fr

BOURGOIN MICKAEL  
Téléphone : 03.22.39.51.21  
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr

Ref 21-09766.01

Date de première publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS LOZERE

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable De'equipe H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Cellule de Pilotage des Activités (CPA) de l'agence interventions Aveyron-Lozère (125 agents), vous participez à l'organisation des activités clientèles et réseau et contribuez à la satisfaction des clients.

En tant que responsable d'équipe, vous avez en charge les missions suivantes:

- management de l'équipe avec bienveillance et exigence: en accompagnant les transformations de l'entreprise, et en pilotant le développement des compétences des agents (notamment via la PST).
- garantir une programmation efficiente et cohérente avec le contrat d'agence, appui au pilotage (plan de charge, performance)
- fluidifier les relations aux interfaces (avec les BO et les différentes MOA)
- contribuer à la satisfaction client en sécurisant le traitement des demandes entrantes et les réclamations.

Vous pourrez représenter la CPA dans les comités agence et DR.

**Profil professionnel  
Recherché**

Sens du dialogue et rigoureux. Vous aimez relever les défis !

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

MyHR 2120-23827

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

17 AV DE BORDEAUX RODEZ ( 12000 )  
( Aveyron - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel  
[etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-nmp@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01



Morgan ALMERAS  
Téléphone : 06.71.27.67.48/05.65.67.64.72



28 juin 2021

**Ref 21-09763.01**

Date de première publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS METROPOLE  
MPS OPE INT LAURENCIN-PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D'equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Base Opérationnelle de Toulouse - Laurencin, vous intégrez une équipe de 4 Responsables d'Equipes en charges de l'animation d'une quarantaine de techniciens (TE et TIP).

Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous prenez part à la distribution du travail et aux débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les TIP et TE dans leur montée en compétences sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Au sein d'un territoire en fort développement, vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis. Vous êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à

l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.  
Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

## Compléments d'information

A compter du 1er janvier 2019, L'ANL se substitue à L'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Référence MyHR : 2021-31427

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

8 RUE MARIE LAURENCIN - TOULOUSE ( 31200 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>  
-Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature  
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel :  
[etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement un Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-mps@enedis-grdf.fr)



**BARTHELEMY JEAN LOUP**  
Téléphone : 06.66.34.50.07  
Mail : [jean-loup.barthelemy@enedis.fr](mailto:jean-loup.barthelemy@enedis.fr)



**DELMAS ANTOINE**  
Téléphone : 06.69.37.02.98  
Mail : [antoine.delmas@enedis.fr](mailto:antoine.delmas@enedis.fr)



30 juin 2021

**Ref 21-08310.03**

Date de première publication : 3 mai 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

## E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CIVAUX  
Service Protection Logistique Services  
Pôle Protection de site

## Position F

PROTECTION DE SITE  
Maîtrise d'intervention

## GF 9.10.11

1 H. M. E. C. C. H/F

## Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques de l'Entreprise, des orientations et objectifs de l'Unité, et sous la direction du Chef de Service, l'emploi contribue à la maîtrise de la sécurité du site et des tranches dans le respect des règles de sécurité, de radioprotection et de protection du patrimoine.

L'emploi assure l'exploitation et la maintenance des dispositifs de détection et d'accès

sur le site, la mise en œuvre des systèmes d'appels de crise et le gréement de l'équipe de deuxième intervention en tant que délégué sanitaire, afin de contribuer à la protection des installations du site, des matières nucléaires et des personnes contre les agressions et les actes de malveillance et contribuer à la sûreté.

L'emploi est rattaché au Responsable d'Equipe.

En complément de ses missions de technicien PS expérimenté, l'emploi assure :

Maintenance:

Est chargé de consignation pendant son quart

Pilote la planification de la maintenance fortuite et préventive lors des réunions d'exploitation de l'après-midi

Pilote la planification de la maintenance fortuite et préventive lors des réunions d'exploitation de l'après midi

Exploitation :

Il organise et réalise les exercices sécuritaires simples de l'équipe

Exploitation en crise :

Il assure le rôle de troisième homme au PCP.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le candidat retenu devra avoir une bonne connaissance des installations nucléaires REP.

**Compléments  
d'information**

Travail en service continu (3x8).

Mutation soumise aux formalités d'accès sur site nucléaire.

**Lieu de travail**

CNPE DE CIVAUX  
BP 64  
86320 CIVAUX  
( Vienne - Poitou-Charentes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ?  
Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [civaux-drh@edf.fr](mailto:civaux-drh@edf.fr) et [laurence.bujon@edf.fr](mailto:laurence.bujon@edf.fr)



Jessica HOFMAN  
Téléphone : 05 49 83 52 47



Sylvain MOINY  
Téléphone : 05 49 83 52 72



4 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Forclusion  
- NB

<b>G R T Gaz</b>	G R T Gaz GRTgaz Direction des Opérations Pôle Exploitation Nord Est Département Réseau Lille Bethune Secteur Boulogne (62)
<b>Position E</b>	EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ EXPLOITANT TRANSPORT GAZ
<b>GF 10.11</b>	1 Responsable De Secteur (H/F) VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre de la réglementation interne et externe à GRTgaz, vous animez, coordonnez, planifiez et supervisez les activités de votre équipe.</p> <p>Activités principales :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Vous garantissez la mise en œuvre du « Plan d'Action Sécurité » au niveau de votre équipe</li> <li>Vous vous assurez de la conformité des installations vis à vis de la réglementation, des règles internes et des besoins</li> <li>Selon les préconisations des plans de maintenance, vous établissez un planning annuel des travaux périodiques de maintenance des installations et des travaux importants</li> <li>Vous suivez ces plannings lors des réunions de votre secteur</li> <li>Vous assurez une représentation locale de l'Unité en assurant des relations de qualité avec les collectivités locales, les DREAL, les administrations, les pompiers, les gendarmes et les entreprises de travaux publics</li> <li>Vous pouvez être sollicité.e pour représenter le département dans des groupes de travail de l'Unité ou à l'externe sur des sujets en rapport avec votre activité</li> <li>Vous animez, organisez et contrôlez les activités de vos collaborateurs en fonction des objectifs et des moyens alloués</li> <li>Vous assurez la diffusion de l'information entre le management et votre équipe</li> <li>Vous garantissez le respect du règlement intérieur, des consignes de sécurité, des prescriptions et des modes opératoires</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.</p> <p>Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vous avez une expérience en management</li> <li>- Vous avez de bonnes connaissances techniques dans le domaine de la conduite et de l'exploitation des réseaux de transport de gaz</li> <li>- Vous avez l'esprit d'équipe</li> <li>- Vous êtes force de proposition, autonome et avez un sens de l'objectif accru</li> <li>- Vous communiquez efficacement, à l'écrit et/ou à l'oral, de manière adaptée au contexte et à votre interlocuteur</li> </ul>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat d'astreinte (obligation de résider à moins de 25mn du lieu de travail).</p> <p>Des déplacements sont à prévoir (Permis B indispensable).</p> <p>Les candidat.es des Industries Electriques et Gazières doivent joindre IMPERATIVEMENT :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- un CV actualisé</li> <li>- une fiche de mutation (modèle 6 avec avis) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie</li> <li>- une fiche carrière (ou C01) à jour.</li> </ul> <p>Toute candidature incomplète ne sera pas étudiée.</p> <p>Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.</p> <p>Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord</p>

triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

**Lieu de travail**

GRTgaz  
Rue Edmond Hedouin  
Boulevard Daunou  
62200 BOULOGNE SUR MER  
( Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3701&idOrigine=503&LCID=1036>



Astreinte  
d'action  
immédiate



Bruno BERTON  
Téléphone : 06 62 40 72 14



11 juin 2021

**Ref 21-09234.02**

Date de première publication : 12 mai 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENN**

ENN, Régie ou SICAE  
GEREDIS  
Direction Exploitation des Réseaux

**Position E**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 10.11**

1 Coordinateur Technique Gaz H/F

**Description de l'emploi**

Gestionnaire du réseau de distribution publique d'électricité en Deux-Sèvres, GÉRÉDIS construit, exploite et modernise les réseaux de son territoire et gère les contrats d'accès pour ses 150 000 clients.  
Intégrer GÉRÉDIS, c'est rejoindre une entreprise à taille humaine et participer à des projets innovants au cœur d'un secteur riche en développements. À l'écoute de ses salariés, l'entreprise mène une politique ressources humaines (parcours diversifiés, évolutions professionnelles, formations) qui s'attachera à développer vos talents.  
Le Coordinateur Technique Gaz participe à la gestion des réseaux de distribution de gaz de SÉOLIS. Il contribue à la qualité d'alimentation du gaz pour l'entière satisfaction de la clientèle et à la pérennité des réseaux de distribution de gaz en état de bon fonctionnement et à la sécurité des personnes et des biens.  
Appuyer le Directeur Exploitation des Réseaux dans l'animation et le portage des enjeux Gaz,  
Optimiser la politique d'entretien, de maintenance et d'exploitation des réseaux de distribution de gaz en fonction des résultats d'exploitation attendus,  
Élaborer et diffuser les bonnes pratiques et modes opératoires à appliquer et en contrôler la bonne mise en œuvre,  
Assurer le suivi des programmes d'entretien des réseaux de distribution gaz et le suivi budgétaire,  
Conduire les analyses sur le comportement des réseaux et déterminer les actions correctives correspondantes,  
Établir et transmettre les bilans récapitulatifs annuels aux administrations (DREAL, ) et intervenir en appui sur le CRAC annuel concession gaz pour l'aspect exploitation,  
Être l'interlocuteur des SDIS, DREAL et Préfecture ainsi que des exploitants du

GRT Gaz,

S assurer de la bonne mise à disposition des schémas d exploitation des réseaux Gaz aux Centres d Exploitation, au SDIS et contrôler le respect des procédures garantissant la mise à jour,

S assurer de la bonne représentation du réseau sur le SIG en lien avec le pôle cartographie.

**Profil professionnel  
Recherché**

Formation technique, Bac +2 / +3.

Rigueur et méthode dans l organisation de ses activités.

Capacité à formaliser des documents techniques.

Capacités relationnelle et pédagogique.

Bonne connaissance de l exploitation et de l'entretien des réseaux gaz, de ses équipements et de sa mise en œuvre.

**Compléments  
d'information**

Il est par ailleurs susceptible d être confronté à des informations commercialement sensibles et à ce titre, est soumis aux dispositions traitant de la confidentialité, transparence et non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Possibilité d'être assujetti à une astreinte.

**Lieu de travail**

17 rue des Herbillaux

79000 NIORT

( Deux-Sèvres - Poitou-Charentes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

GEREDIS DEUX SEVRES  
17 RUE DES HERBILLAUX  
79000 NIORT

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre impérativement les pièces suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.



LIMOSIN Jérôme - Directeur exploitation des réseaux

Téléphone : 0549086663

Mail : recrutementgeredis@geredis.fr

2 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Ajout d'un complément d'information

**Ref 21-09772.01**

Date de première publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**

ENEDIS

SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE

OPERATIONS

INTERVENTIONS ELECTRICITE

AIE CPA PV

**Position E**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC

APPUI AU MANAGEMENT

**GF 10.11.12**

1 Appui Metier H/F

VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

La CPA de la direction régionale Poitou-Charentes programme les interventions des 175 techniciens d'intervention polyvalents des 14 bases opérationnelles de l'Agence intervention électricité (AIE) et des 25 techniciens de l'agence TST HTA (2 BO).

Elle supervise par ailleurs les programmes de travaux et de maintenance réalisés par les 2 agences et pilote 51 marchés (GE Power, petites interventions, mesure et amélioration de terre, élagage, maintenance, dépenses contrôlées, visite hélicoptère, etc.).

Le chargé d'expertise clientèle a notamment pour missions :

- d'appuyer les managers et les agents du groupe clients de la CPA dans la prise en main des outils (Ginko RC, Ginko P, Cinke, TIM, etc.) et des évolutions structurantes de l'univers clientèle
- d'assurer le paramétrage des activités clientèles dans Cinke P (puis Cinke Evolution)
- de contribuer au suivi de dossiers à fort enjeu : remplacement des disjoncteurs défectueux GE Power, DPI, etc.
- de participer à la dynamique d'amélioration continue des activités clientèles de l'agence intervention (diagnostics, groupes de travail, portage, etc.)
- de piloter opérationnellement les contrats d'externalisation clientèle de l'agence : petites interventions, La Poste, appels sortants Webhelp, traitement de la déshérence C5, etc.

**Profil professionnel Recherché**

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez une réelle aisance relationnelle et êtes à l'aise avec les outils informatiques.

**Compléments d'information**

Ce poste est ouvert aux aides financières à la mobilité en cas de déménagement.

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Référence MyHR : 2021-24153

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

AV DE SAINTONGE SAINTES ( 17100 )  
( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement. Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr)



DASTARAC EMMANUEL  
Téléphone : 06.58.23.78.50  
Mail : [emmanuel.dastarac@enedis.fr](mailto:emmanuel.dastarac@enedis.fr)



DASTARAC EMMANUEL  
Téléphone :  
Mail : [emmanuel.dastarac@enedis.fr](mailto:emmanuel.dastarac@enedis.fr)



4 juin 2021



Ref 21-09771.01

Date de première publication : 21 mai 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICE MACHINES STATIQUES ROBINETTERIE  
SECTION INTERVENTION

**Position E**

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
MPL MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE

**GF 10.11**

1 Responsable D'equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'emploi anime, coordonne et contrôle les activités d'une équipe composée de CSI, de techniciens et d'agents techniques de maintenance afin de garantir la qualité des interventions de maintenance de sa spécialité dans le respect des procédures définies, des règles de sûreté-qualité et sécurité radioprotection.  
L'emploi s'attache par ailleurs à développer, maintenir et évaluer les compétences des agents de son équipe.

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience de maintenance dans le domaine Mécanique et/ou Electromécanique et/ou Robinetterie et/ou Chaudronnerie.  
Personne souhaitant s'orienter vers l'animation d'équipe et le management de personnes

**Compléments  
d'information**

Susceptible de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils :  
- sans astreinte : 35%  
- avec astreinte : 55%

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

**Lieu de travail**

CNPE de DAMPIERRE EN BURLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : [tps://rh-e-cs.edf.fr](https://rh-e-cs.edf.fr) ou Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



Mathieu TOURNEBIZE  
Téléphone : 02 38 29 73 40  
Mail : [mathieu.tournebize@edf.fr](mailto:mathieu.tournebize@edf.fr)

11 juin 2021

Ref 21-08907.02

Date de première publication : 7 mai 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**E D F**

<b>Position D</b>	COMMERCIAL ET CLIENTELE Appui au management
<b>GF 11.12</b>	1 Expert Clientele H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre de la politique, des orientations, et des règles de gestion clientèle du Centre, l'emploi assure au sein du Service Clientèle d'EDF Archipel Guadeloupe :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- le pilotage de l'écoute client et, en particulier, nos performances qualitatives et quantitatives en matière de traitement des réclamations ;</li><li>- la satisfaction de la clientèle tout en garantissant une gestion efficace et rigoureuse ;</li><li>- l'accompagnement de la professionnalisation de l'ensemble des agents travaillant au traitement des réclamations ;</li><li>- l'animation de l'ensemble des parties prenantes internes et externes, et notamment des partenaires « association de consommateurs ».</li></ul> <p>L'emploi anime les réunions de pilotage liées à l'Ecoute Client, il intervient en déployant des informations relatives à ses objectifs et ses activités. Il peut être amené à effectuer des contrôles internes selon le plan de contrôle interne du Centre. Le titulaire de l'emploi devra faire preuve d'écoute, de pédagogie et posséder des qualités d'autonomie et de responsabilité.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	La satisfaction des clients est pour vous une priorité. Vous avez une expérience dans le domaine clientèle et avez pratiqué les outils de la relation client. Une aisance dans la communication orale, des qualités d'analyse, de rigueur et d'expression écrite sont des atouts majeurs pour réussir dans cet emploi.
<b>Compléments d'information</b>	L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles.
<b>Lieu de travail</b>	Bergevin Pointe-à-Pitre ( Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> . Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, veuillez transmettre votre modèle 6 accompagné de la fiche C01, à l'adresse mail ci-dessous.
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<a href="mailto:sei-guadelou-contrat-de-travail@edf.fr">sei-guadelou-contrat-de-travail@edf.fr</a>



JACQUES NADAL  
Téléphone : 06 90 32 19 59  
Mail : [jacques.nadal@edf.fr](mailto:jacques.nadal@edf.fr)



MALIK KANCEL  
Téléphone : 06 90 33 62 36



28 mai 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

**E D F** Commerce Optim Trading S E I  
Direction CRC Part Ouest  
CRC BREIZ'ATLANTIQUE  
Nantes Equipe 3  
65241009D

**Position D** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Management

**GF 11.12.13** 1 Responsable D'equipe Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'emploi assure les missions suivantes :

- le management direct d'une équipe de conseillers clients,
- le pilotage de la performance individuelle et collective de son équipe.

Il encadre une douzaine de conseillers, les gère administrativement, coordonne leurs activités et les motive au quotidien (management de proximité, animation de réunions et organisation d'animations commerciales).  
Il peut participer aux recrutements. Il assure l'intégration des nouveaux arrivants.

Il fixe les objectifs individuels et collectifs et fédère son équipe autour des résultats à atteindre.  
Il a un rôle central dans l'évaluation et le développement des compétences des conseillers : il détecte les besoins de professionnalisation et sollicite l'intervention de formateurs.  
Il veille au respect des objectifs par le suivi d'indicateurs et assure un reporting quantitatif et qualitatif régulier auprès de son équipe et de son responsable de CRC.  
Il évalue la performance des conseillers (suivi des résultats, partage en entretiens individuels et propositions d'évolution de rémunération).

Il veille également au respect des processus (promotion de la culture qualité, démultiplication des outils, des offres et des procédures, contrôle du respect des procédures).  
Réfèrent sur le métier pour son équipe notamment en matière de postures relationnelles, il intervient en soutien et en accompagnement des conseillers, notamment dans le cadre de la gestion d'appels difficiles.

En tant qu'acteur clé de la conduite des changements, il informe très régulièrement les conseillers client, porte auprès d'eux les communications et fait remonter les alertes s'il détecte un risque de non adhésion.  
Il veille aux conditions de travail et plus généralement à la qualité de vie et de santé au travail des conseillers qu'il encadre.

En tant que membre de l'équipe d'encadrement du CRC, il travaille en lien étroit avec le manager des Opérations et le responsable de CRC pour la bonne coordination des équipes et activités du CRC.

**Profil professionnel  
Recherché**

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Connaissance des activités clientèle et gestes métier est un plus
- Sens de la relation client
- Animation d'équipe et organisation d'activités
- Sens du résultat / gestion des priorités
- Autonomie / Rigueur
- Capacités rédactionnelles
- Compétences relationnelles et leadership
- Travail collaboratif

Une expérience du management et/ou de la relation clientèle est souhaitée.

Date souhaitée de début de mission 01/06/2021

**Compléments d'information**

L'emploi exerce son activité sur le plateau clientèle, au plus près de son équipe de Conseillers.  
La performance individuelle est rémunérée.

La durée initiale du mandat est de cinq années.

Offre publiée dans My HR sous la référence : 2021-28017

**Lieu de travail**

13 allée des Tanneurs NANTES  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour les salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à [dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr) (avec copie à [sophie.glinec@edf.fr](mailto:sophie.glinec@edf.fr) + l'interlocuteur ci-dessous) en précisant en objet : DCOuest + numéro d'annonce. Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Sébastien LOUIS  
Téléphone : 06 58 11 97 41  
Mail : [sebastien.louis@edf.fr](mailto:sebastien.louis@edf.fr)

28 mai 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

Ref 21-09822.01

Date de première publication : 21 mai 2021

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
DAM DIR DIRECTION  
SECTION SANTE AU TRAVAIL

**Position D**

MEDICO-SOCIAL  
INFIRMIER

**GF 11**

1 Infirmier Mpl H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du manuel d'organisation et des processus du site, des règles de sécurité et de sûreté des installations, des obligations légales et réglementaires dans le domaine de la médecine du travail en entreprise, du projet de service du SST et des règles professionnelles de la profession d'infirmier définies par décrets, l'emploi est chargé : - d'assurer l'animation, la coordination et le contrôle de l'équipe de travail des infirmiers et secrétaires médicales, - d'assister les médecins du travail dans l'ensemble de leurs activités, notamment la surveillance médicale des salariés et l'action médicale au sein de l'entreprise, - d'assurer les soins infirmiers en médecine du travail et les soins d'urgence médicale et radiologiques - d'assurer la transmission

des informations médico-administratives réglementaires nécessaires à l'employeur, - d'assurer l'organisation permettant de garantir la pérennité du processus qualité accrédité par le COFRAC pour le suivi de la contamination interne

**Profil professionnel  
Recherché**

Diplôme d'état d'infirmier  
astreinte action immédiate, permis de conduire et véhicule personnel indispensables, aptitude médicale DATR catégorie A. Titulaire du Diplôme d'Etat avec 5 ans d'expérience dans le domaine hospitalier.  
Aptitude managériale, Autonomie, Capacité d'adaptation, Capacité d'analyse / Esprit de synthèse, Rigueur

**Compléments  
d'information**

Susceptible de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils :

\* sans astreinte : sédentaire

\* avec astreinte : 31%

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

**Lieu de travail**

CNPE de DAMPIERRE EN BURLY  
(Loiret - Centre)

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Envoi de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 et C01), en indiquant en objet le nom du CNPE concerné par l'annonce, à l'adresse suivante :  
dsp-csprh-interface-gco-chinon@edf.fr



Frédérique LEVRAY  
Téléphone : 02.38.29.70.62  
Mail : levray.frederique@edf.fr



11 juin 2021

**Ref 21-09820.01**

Date de première publication : 21 mai 2021

**GRDF**

DCT IDF  
DEL MARCHE AFFAIRES IDF  
MARCHE AFF IDF  
EXP EFF ENER ET GD PROJETS IDF

**Position D**

Développement Réseau Gaz  
EXPERT TECH DÉVELOPPEMENT GAZ

**GF 11.12.13**

1 Ingénieur Efficacité Énergétique Junior H/F  
VACANCE ÉVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La transition énergétique et la future Réglementation Environnementale 2020 conduisent GRDF, à s'engager dans une démarche de conseil et de prescriptions énergétiques proposant des solutions associant gaz naturel et énergies renouvelables. Au sein de la Délégation Marché d'Affaires Ile de France, l'emploi porte une expertise technique, réglementaire et environnementale de haut niveau, qu'il met à la disposition de l'ensemble des collaborateurs pour :

- Le suivi et l'animation d'assistants maîtres d'ouvrage premium et cur de cible (bureaux d'études Thermiques, installateurs, architectes, constructeurs de chaudières et autres usages Gaz Naturel, économistes, ingénieurs conseils, exploitants, agence locale de maîtrise de l'énergie et autres institutions type DRIEE),
- Le traitement et l'accompagnement d'affaires commerciales de prospection et/ou

de fidélisation complexes. L'emploi intervient sur tous les segments du marché d'affaires et sur tout le territoire Ile de France.

- Le lancement opérationnel et la promotion des nouveaux produits gaz naturel ou des nouvelles offres du distributeur en interne et en externe.

- La préparation d'événementiels à destination des assistants maîtres d'ouvrage et des maîtres d'ouvrage.

Il contribue à une veille active tant technique que réglementaire et contribue à l'élaboration du plan d'action et pilote des actions transverses en appui du management.

Vous êtes amené à travailler régulièrement en mode projet sur la construction d'éco-quartiers, de programmes de rénovation urbaine et grands projets territoriaux. Vous avez un contrat d'objectif fixé par votre management définissant votre contribution individuelle aux résultats de l'agence d'un point de vue quantitatif et qualitatif.

## Profil professionnel Recherché

Compétences de vente - bonnes qualités relationnelles

Grâce à votre écoute et vos qualités relationnelles, vous savez créer des contacts durables avec des interlocuteurs de bon niveau.

Autonomie dans l'univers bureautique.

Une expérience réussie dans le domaine commercial serait un plus.

Compétences d'animation et de lobbying auprès des acteurs de la filière et des organisations et syndicats professionnels.

Compétence de pilotage d'action marketing opérationnelle issue de la stratégie Marketing élaborée en amont.

Compétences techniques et réglementaires sur les solutions énergétiques

## Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN ( 93500 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

orhms-actso-csp@enedis-grdf.fr



Linda BENABDELMOUMENE  
Téléphone : 06.07.83.12.54  
Mail : linda.benabdelmoumene@grdf.fr



Virginie GAUTHIER  
Téléphone : 06.65.44.56.65  
Mail : virginie.gauthier@grdf.fr



11 juin 2021

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL SO  
BERG SO  
BERG SO FIXE

**Position D**

Patrimoine Réseau Gaz  
Ingénieur Réseau Gaz

**GF 11.12.13**

1 Ingenieur Etudes Reseaux Gaz (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Envie de vous construire un solide socle de connaissances gazières? Tous les sujets liés à la conception du réseau s'ouvrent à vous, y compris l'animation et la refonte majeure du réseau et des process autour de la mobilité au GNV et du Biométhane. Au sein du collectif de la Délégation Patrimoine Industriel de la Direction Réseaux (DR), le BERG (Bureau d'Etudes Régional Gaz) Sud-Ouest réalise toutes les études de conception du réseau et conçoit les solutions pour le raccordement et la modernisation des ouvrages.

Le Sud-Ouest est une région atypique au patrimoine gazier varié, disposant d'une dynamique affirmée sur le Biométhane et de ses spécificités techniques et historiques.

L'emploi proposé est un poste d'ingénieur études réseaux gaz, assurant un appui fonctionnel au responsable du Bureau d'Etudes.

Il est pilote de projets, réalise des études technico-économiques complexes et participe activement au professionnalisme du groupe.

Il conseille ses interlocuteurs sur les modalités d'application des politiques internes et de la réglementation, participe à leur déclinaison locale, contribuant ainsi à leur mise en œuvre efficace et à l'atteinte des objectifs de l'agence.

Il est ainsi un interlocuteur aux interfaces multiples: MOA, Développeurs, Exploitants et équipes nationales.

**Profil professionnel Recherché**

Rigueur et exigence, curiosité, sens du relationnel.

Capacité d'animation, d'organisation et de suivi de dossiers complexes en autonomie. Très bonne maîtrise du pack Office, notamment Excel..

L'envie de s'approprier des sujets techniques avec une forte maîtrise, en vue d'entraîner le collectif sur le long terme, caractérise l'esprit du poste.

**Compléments d'information**

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE ( 31000 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse  
mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Benjamin FONTAINE  
Téléphone : 06.47.95.16.75  
Mail : benjamin.fontaine@grdf.fr

11 juin 2021

**Ref 21-09779.01**

Date de première publication : 21 mai 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHE AFF BE  
RMABE ENCADREMENT

**Position D** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13** 1 Chef De Pole H/F

**Description de l'emploi** Poste à effectif constant.

Le domaine Raccordement et Ingénierie est en forte dynamique au sein d'Enedis: intégration d'évolutions technologiques, nouveaux besoins à servir dans le cadre de la transition énergétique (raccordements des Producteurs d'énergie, des bornes de Mobilité Electrique, des projets d'auto-consommations,...).

Rattaché au Chef d'Agence Marché d'Affaires Bretagne Est (Ille et Vilaine et Morbihan), vous aurez la responsabilité du Pôle Conception qui est basé à Rennes et dont les missions sont d'étudier, concevoir, chiffrer la construction de réseau électrique pour raccorder de nouveaux Clients des familles 3 et 4, à savoir : Entreprises, Professionnels, Collectivités, Promoteurs, Aménageurs, Lotisseurs.

En tant que Chef de Pôle, vos rôles seront de :

- Piloter l'activité Conception de l'agence
- animer/manager les équipes du pôle : Conception HTA, Conception BT, Mexic. Equipes composant un groupe de 24 personnes
- assurer la prévention et la sécurité des agents et des tiers
- contribuer l'amélioration de la performance des équipes du pôle par la mise en oeuvre de standards managériaux (briefing/débriefing), de revues de portefeuille, de



boucles courtes, d'analyses des résultats et d'élaboration d'actions d'amélioration

- évaluer le professionnalisme des équipes, contribuer à leur montée en compétence, réaliser les Entretiens d'appréciation et de Professionnalisation

- impliquer les équipes à l'amélioration de la satisfaction clientèle, à la maîtrise des coûts

Vous contribuez à la réussite du contrat d'objectifs du Pôle et de l'Agence.

Vous êtes force de proposition pour l'amélioration des procédures et le traitement des dysfonctionnements aux interfaces internes et externes. Des missions complémentaires pourront vous être confiées à ce titre.

### Profil professionnel Recherché

Compétences dans le domaine des réseaux de distribution d'électricité HTA et BTA, le titulaire de l'emploi devra disposer de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, de compétences relationnelles solides, d'esprit d'initiative, d'adaptabilité, d'autonomie et avoir le sens de l'organisation.

Une forte expérience dans les travaux de réseaux et le management d'équipe opérationnelle sont nécessaires.

### Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-31431

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

64 BD VOLTAIRE RENNES ( 35000 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement.  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou par envoi courriel à l'adresse suivante :

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

etudes-uonrhms-ouest@enedis-grdf.fr



Christophe Leronsoux  
Téléphone : 02.99.03.50.66



LERONSOUX CHRISTOPHE  
Téléphone :



7 juin 2021

Mail : christophe.leronsoux@enedis.fr

Ref 21-09826.01

Date de première publication : 21 mai 2021

EDF

Commerce Optim Trading S E I  
COMMERCE  
Direction Commerce R A A  
SERVICES ENERGETIQUES

## PARTENARIAT

<b>Position D</b>	COMMERCIAL ET CLIENTELE Relations clients et développement commercial
<b>GF 12</b>	1 Expert Produits Energie Sr H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>En sa qualité de fournisseur d'énergies, EDF est un obligé du système des Certificats d'Economie d'Énergies.</p> <p>Dans ce cadre, la Direction Commerce a mis en place un modèle d'activité, qui permet la valorisation en CEE des travaux liés aux économies d'énergies, réalisés par ses clients particuliers, professionnels, entreprises, collectivités locales et bailleurs sociaux.</p> <p>L'emploi intervient au sein de la filière Partenariat :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Il assure le rôle de référent technique et législatif sur les CEE du Pôle CEE Partenariat. A ce titre, il participe au comité qualité AuRA trans marchés.</li><li>- Il assure la préparation, le montage et le suivi des dossiers complexes de CEE sous l'application OdiCEE ou Portail 3E : recueil et analyse d'informations préalables, initialisation des dossiers, création, mise en forme et ordonnancement des différentes pièces constitutives d'une affaire. Pour ce faire, il a des échanges réguliers avec les Partenaires, les Bénéficiaires, les CRP et les Vendeurs.</li><li>- Il intervient régulièrement en réunion d'équipe afin de les informer/former des évolutions réglementaires à venir.</li><li>- Il assure la formation des nouveaux experts CEE.</li><li>- Il assure le contrôle 2 et la validation des dossiers de CEE dans les différentes applications (OdiCEE, Portail 3E) en vue de leur dépôt auprès du PNCEE.</li><li>- Il contrôle la conformité des dossiers.</li><li>- Il prépare les réponses aux questions éventuelles du PNCEE.</li><li>- Il gère l'administration et le traitement des bases de données mises à leur disposition.</li><li>- Il pilote les résultats du pôle CEE partenariat et crée les reporting nécessaires au suivi de l'activité.</li><li>- Il contribue activement à l'amélioration du processus qualité défini par marché.</li><li>- Il participe activement aux différents groupes de travail nationaux sur le développement des outils, la simplification et l'harmonisation des procédures.</li></ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Une aisance avec les outils informatiques pour assurer la gestion des données relatives aux dossiers CEE et leur pilotage.</li><li>- De la méthode, de la rigueur et de la pédagogie, pour appliquer et faire respecter les procédures d'instruction et de valorisation des CEE.</li><li>- Un relationnel et un sens commercial forts pour accompagner les équipes commerciales en rendez-vous et assurer une relation avec les partenaires et/ou des clients dans le cadre de l'instruction de dossiers et du développement des services.</li><li>- Et de l'innovation pour développer la performance de l'équipe et les modèles de production de CEE.</li></ul>
<b>Lieu de travail</b>	4, allée du Lac de Tignes à LA MOTTE SERVOLEX ( Savoie - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Vous êtes salarié(e) d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>.</li><li>- Vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : Envoyer par mail en un seul fichier scanné (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée) à l'adresse suivante : <a href="mailto:dsp-csprh-dco-gesco-lyon@edf.fr">dsp-csprh-dco-gesco-lyon@edf.fr</a>.</li></ul> <p>Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.</p>



Isabelle ROTH  
Téléphone : 06 09 19 08 80  
Mail : isabelle.roth@edf.fr



Bernard FOURNET  
Téléphone : 06 03 93 73 55



4 juin 2021

**Ref 21-09770.01**

Date de première publication : 21 mai 2021

**E D F**

Commerce Optim Trading S E I  
COMMERCE  
Direction Commerce R A A  
GESTION FINANCE PILOTAGE  
SIT LOGISTIQUE

**Position D**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Appui et support aux utilisateurs

**GF 12**

1 Correspondant Sit Expert H/F

**Description de l'emploi**

Le titulaire de l'emploi contribue au fonctionnement du SI&T et à la satisfaction des utilisateurs, pour les entités commerciales du territoire Auvergne-Rhône-Alpes (DCR, DS2C et entités hébergées).

A cet effet, le titulaire de l'emploi traite les demandes d'évolution, surveille la performance du système, facilite le traitement des dysfonctionnements, propose des améliorations, forme les acteurs

Dans le respect des politiques, consignes et procédures, l'emploi garantit la mise à disposition des moyens opérationnels aux salariés en assurant la disponibilité des matériels de toute nature (informatique, télécommunication) pour les entités.

Il concourt au partage des bonnes pratiques, innovations, et à l'optimisation du suivi budgétaire SI.

Il assure le suivi du fonctionnement technique des sites dont il a la charge (demande de travaux, d'études, d'incidents, d'habilitations).

Il est appui aux utilisateurs au travers de la transmission des bonnes pratiques SI.

Il concourt à l'application des politiques SI et SSI en diffusant l'information et en faisant respecter ces dernières.

Il est responsable d'un portefeuille de clients internes qui peut évoluer en fonction des modifications d'organisation.

Il travaille en étroite collaboration avec l'opérateur interne Informatique et Téléphonie.

Il est référent au sein de l'équipe sur un ou plusieurs domaines techniques ou missions transverses.

Il prend en charge des projets du domaine SI&T et pilote leurs contributeurs.

Il est intégré à une équipe chargée au niveau régional de maîtriser le SI et de la Téléphonie de la DCR AuRA et relève hiérarchiquement du responsable du processus correspondant.

Dans le cadre de son activité, il peut être amené à apporter un appui en exploitation et gestion de projets du domaine immobilier.

**Profil professionnel  
Recherché**

Les qualités requises sont :

Compétences techniques avérées dans le domaine SI&T.  
Curiosité et attrait vis-à-vis des nouvelles technologies.

Capacité d'analyse et de résolution de problème.  
Capacité à gérer des projets.  
Sens du relationnel indispensable à la compréhension des besoins des utilisateurs et à leur bon traitement par les prestataires.  
Sens du travail en équipe et en réseau et du partage d'informations.  
Disponibilité pour les interventions et projets.

**Compléments d'information**

L'emploi apporte un appui dans l'exploitation quotidienne des bâtiments de la Direction Commerce AuRA en assurant le lien opérationnel avec la DIRSE et le PMEUR.

L'emploi conduit ou réalise des projets d'aménagements immobilier et d'équipement de poste de travail sur les sites de la Direction Commerce AuRA.

**Lieu de travail**

12, rue Jean Jullien Davin à VALENCE  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Vous êtes salarié(e) d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : Envoyer par mail en un seul fichier scanné (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée) à l'adresse suivante :

[dsp-csprh-dco-gesco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-dco-gesco-lyon@edf.fr) Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



Eric POUZET  
Téléphone : 06 60 51 24 42  
Mail : [eric.pouzet@edf.fr](mailto:eric.pouzet@edf.fr)

4 juin 2021

**Ref 21-09792.02**

Date de première publication : 21 mai 2021

Date de dernière publication : 24 mai 2021

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX  
SERVICE MECANIQUE CHAUDRONNERIE  
ENCADREMENT

**Position C**

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
CHARGE D'INGENIERIE MECANIQUE CHAUDRONNE

**GF 13.14.15**

1 Ingenieur H/F

**Description de l'emploi**

Le site nucléaire de Saint-Laurent, entité du Groupe EDF, recrute des responsables métier au sein des projets de réalisation du site.  
En tant que Responsable métier, vos principales missions sont de :  
garantir la planification, la sécurisation et la mise en œuvre des activités de maintenance du domaine robinetterie, mécanique et chaudronnerie,  
animer une équipe de chargé d'affaires au sein du service de maintenance,  
organiser l'interface avec les autres services au sein du projet,  
identifier et suivre les risques des activités à venir, vérifier la bonne sécurisation des activités planifiées et la bonne préparation,  
contribuer à la réalisation des activités au sein de tranche à l'arrêt

**Profil professionnel Recherché**

Jeune cadre, ingénieur ou Cadre Technique, possédant une expérience dans le domaine de la Maintenance dans un Centre de Production Nucléaire d'Électricité ou dans le domaine nucléaire.

**Compléments d'information**

Cet emploi est susceptible de comporter une astreinte avec l'obligation d'avoir sa résidence permanente dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité. Susceptible de travailler sur des horaires postés.

**Lieu de travail**

CNPE de SAINT LAURENT DES EAUX SAINT LAURENT NOUAN  
( Loir-et-Cher - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

Pour candidater, connectez vous à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



VINCENT BEL  
Téléphone : 02.54.45.82.93



4 juin 2021

**Liste des modifications apportées à cette annonce**

- Modification libellé emploi

**Ref 21-09834.01**

Date de première publication : 22 mai 2021

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
Département Ingénierie du Parc en Exploitation EC ST LAURENT  
Section Électricité essais - 30526003

**Position C**

ELECTRICITE COURANTS FORTS  
Management

**GF 13**

1 Chef De Section H/F

**Description de l'emploi****MISSION GENERALE**

Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc en Exploitation, le titulaire de l'emploi encadre et coordonne sur site une équipe en vue de la réalisation de la maintenance ou des modifications nationales et locales relevant de son domaine technique, afin de contribuer à la performance du parc nucléaire en termes de qualité, de sûreté, sécurité, de disponibilité, et de coût.

Il assure des missions complémentaires transverses au sein de l'encadrement du Service.

**Profil professionnel Recherché****Compétences spécifiques**

- Formation BAC+5 ou niveau Ingénieur, acquis ou reconnu, avec expérience des sites nucléaires
- Connaissances théoriques indispensables selon le métier en génie civil, en mécanique, électricité ou automatisme-essais
- Esprit d'équipe, capacité à travailler en réseau
- Compétences managériales
- Sens de la communication, de la négociation, voire de la médiation pour faire coïncider des intérêts parfois divergeant
- Capacité d'analyse et d'anticipation
- Compétences de gestion de projet (suivi de planning, respect de délais, coordination avec les prestataires, animation de réunions )

**Compétences transverses**  
- Rigueur, transparence et organisation  
- Disponibilité et réactivité  
- Sens de l'adaptabilité  
- Bon relationnel (avec les prestataires, les équipes internes )  
- Des qualités de maîtrise de soi

**Compléments d'information** La durée attendue dans l'emploi est de 5 ans

**Lieu de travail** CNPE DE ST LAURENT  
41220 ST LAURENTS DES EAUX  
( Loir-et-Cher - Centre )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** <https://rh-e-cs.edf.fr>



ALERTE



Yves LAHONDERE  
Téléphone : 06 07 12 60 99



Guillaume JOUVE  
Téléphone : 06. 46. 60. 66. 46



12 juin 2021

**Ref 21-09830.01**

Date de première publication : 22 mai 2021

**E D F** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
DEPARTEMENT INGENIERIE DU PARC EN EXPLOITATION - EC NOGENT -  
Section Elec Meca Essais 30528101

**Position C** SURETE QUALITE  
Management

**GF 13** 1 Chef De Section H/F

**Description de l'emploi** MISSION GENERALE  
Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc en Exploitation, le titulaire de l'emploi encadre et coordonne sur site une équipe en vue de la réalisation de la maintenance ou des modifications nationales et locales relevant de son domaine technique, afin de contribuer à la performance du parc nucléaire en termes de qualité, de sûreté, sécurité, de disponibilité, et de coût.  
Il assure des missions complémentaires transverses au sein de l'encadrement du Service.

**Profil professionnel Recherché**  
**Compétences spécifiques**  
- Formation BAC+5 ou niveau Ingénieur, acquis ou reconnu, avec expérience des sites nucléaires  
- Connaissances théoriques indispensables selon le métier en génie civil, en mécanique, électricité ou automatisme-essais  
- Esprit d'équipe, capacité à travailler en réseau  
- Compétences managériales  
- Sens de la communication, de la négociation, voire de la médiation pour faire coïncider des intérêts parfois divergeant  
- Capacité d'analyse et d'anticipation  
- Compétences de gestion de projet (suivi de planning, respect de délais, coordination avec les prestataires, animation de réunions )

**Compétences transverses**

- Rigueur, transparence et organisation
- Disponibilité et réactivité
- Sens de l'adaptabilité
- Bon relationnel (avec les prestataires, les équipes internes )
- Des qualités de maîtrise de soi

**Compléments d'information**

L'emploi pourra comporter la réalisation de travaux postés, décalés et des astreintes. La durée attendue dans le poste est de 5 ans.

**Lieu de travail**

SITE DE NOGENT 10404 NOGENT  
( Aube - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

<https://rh-e-cs.edf.fr>



alerte



Yves LAHONDERE

Téléphone : +33 (0)6 07 12 60 99



Guillaume JOUVE

Téléphone : 06. 46. 60. 66. 46



12 juin 2021

**Ref 21-09827.01**

Date de première publication : 21 mai 2021

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
Département Ingénierie du Parc en Exploitation EC ST LAURENT  
Section Mécanique - 30526003

**Position C**

MECA CHAU ROB MAT  
Management

**GF 13**

1 Chef De Section H/F

**Description de l'emploi**

MISSION GENERALE

Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc en Exploitation, le titulaire de l'emploi encadre et coordonne sur site une équipe en vue de la réalisation de la maintenance ou des modifications nationales et locales relevant de son domaine technique, afin de contribuer à la performance du parc nucléaire en termes de qualité, de sûreté, sécurité, de disponibilité, et de coût.

Il assure des missions complémentaires transverses au sein de l'encadrement du Service.

**Profil professionnel Recherché**

Compétences spécifiques

- Formation BAC+5 ou niveau Ingénieur, acquis ou reconnu, avec expérience des sites nucléaires
- Connaissances théoriques indispensables selon le métier en génie civil, en mécanique, électricité ou automatisme-essais
- Esprit d'équipe, capacité à travailler en réseau
- Compétences managériales
- Sens de la communication, de la négociation, voire de la médiation pour faire coïncider des intérêts parfois divergeant
- Capacité d'analyse et d'anticipation
- Compétences de gestion de projet (suivi de planning, respect de délais, coordination avec les prestataires, animation de réunions )

Compétences transverses

- Rigueur, transparence et organisation

- Disponibilité et réactivité
- Sens de l'adaptabilité
- Bon relationnel (avec les prestataires, les équipes internes )
- Des qualités de maîtrise de soi

**Compléments d'information**

La durée attendue dans l'emploi est de 5 ans

**Lieu de travail**

CNPE DE ST LAURENT  
41220 ST LAURENTS DES EAUX  
( Loir-et-Cher - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

<https://rh-e-cs.edf.fr>



ALERTE



Yves LAHONDERE  
Téléphone : 06 07 12 60 99



Guillaume JOUVE  
Téléphone : 06. 46. 60. 66. 46



11 juin 2021

**Ref 21-09823.01**

Date de première publication : 21 mai 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE PENLY  
Service Electromécanique  
Etat-major

**Position C**

MECA CHAU ROB MAT  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 13.14.15**

2 Appui Chef De Service Electromécanique - Pluri H/F

**Description de l'emploi**

Membre de l'Equipe de Direction du Service, l'Appui du Chef de Service Pluriannuel participe au pilotage du Service.  
Il est le représentant du service auprès du chef de projet Pluriannuel. À ce titre, il :

- est l'interlocuteur direct du Chef de projet PLURI
- a en charge l'animation des acteurs du pluriannuel au sein du Service,
- décline les enjeux du Guide Managérial GM396,
- coordonne, en lien avec les MPL des équipes Méthodes et Affaires, la production des livrables attendus dans les délais requis.
- s'assure de l'optimisation technico-économique du calage des activités de maintenance et de la pertinence du programme d'activités (bonne maintenance au bon moment).
- prépare et participe aux revues périodiques de projet Pluriannuel
- s'assure de la bonne représentation du service à toutes les réunions périodiques et revues programmées par le projet Pluriannuel
- prend les engagements nécessaires, au nom du service, vis-à-vis du projet Pluriannuel
- rend compte au Chef de Service de l'évolution des indicateurs relatifs au projet Pluriannuel
- peut être amené à assurer le pilotage et l'animation d'actions du service ou le pilotage de processus élémentaire pour le compte du CNPE

Il exerce la mission de Contract Manager niveau 2 pour le service et dans ce cadre, il :

- suit l'exécution des contrats qui lui sont affectés (application des clauses, traçabilité des événements, suivi et documentation des écarts contractuels),
- identifie les risques et opportunités contractuels,



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- pilote les échéances contractuelles,</li> <li>- communique avec les différents acteurs (CM1, RPI, GAP, Achats),</li> <li>- contribue au REX contractuel et à l'amélioration continue des contrats</li> </ul>
<b>Compléments d'information</b>	Poste susceptible de comporter une astreinte Pers. 530 Possibilité de travail en horaires décalés
<b>Lieu de travail</b>	CNPE PENLY ( Seine-Maritime - Haute-Normandie )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 30 %
<b>Envoi des candidatures</b>	Les candidats doivent postuler, avant la date de forclusion, sur l'application e-cs : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> . Les salariés des unités hors périmètre d'EDF SA devront envoyer leurs candidatures par mail à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCT-ROUEN.



Arnaud GABRIEL  
Téléphone : 02.35.40.67.00



10 juin 2021

**Ref 21-08428.02**

Date de première publication : 4 mai 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**EDF** Commerce Optim Trading S E I  
COMMERCE  
Direction Commerce Sud Ouest  
MKG OPE  
MARTEKING OPERATIONNEL

**Position D** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Marketing et expérience client

**GF 13** 1 Expert Marketing Senior H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction Commerciale Régionale Sud Ouest, et plus particulièrement au sein du Département Marketing Opérationnels, l'emploi :

- Etudie et analyse le marché local en recherchant les sources d'informations appropriées, en exploitant des données internes et externes
- Participe en amont à l'élaboration du plan d'action commercial et des actions commerciales,
- Réalise les campagnes de Marketing ou communication commerciale décidées avec le responsable marketing et les responsables de marché, en cohérence avec les plans d'actions nationaux et régionaux (requêtes ciblage, moyens à mettre en oeuvre)
- Collecte les éléments nécessaires au suivi commercial et financier des actions menées
- Déploie les outils de communication commerciale auprès des équipes terrain
- Il est l'interlocuteur du service Marketing national pour le déploiement des actions de communication commerciale
- Fiabilise la qualité des informations commerciales collectées et traitées dans les bases de données relevant de sa responsabilité.
- Il est en relation avec les équipes pour lesquelles sont organisées ces actions
- Il organise les actions avec les prestataires ad-hoc
- Il contribue au respect des règles et procédures relations clients en appliquant les réglementations en vigueur.

afin de contribuer et garantir la performance technique du marketing opérationnel, et de contribuer à la performance des ventes et au développement de la marge et du chiffre d'affaires de la Direction Commerciale Régionale Sud Ouest.

**Compléments d'information**

L'emploi est amené à intervenir sur tous les marchés de la DCR. Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la DCR Sud Ouest et à Paris.

**Lieu de travail**

208 AV EMILE COUNORD 33000 BORDEAUX  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Candidats d'EDF SA :  
Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : [https:// rh-e-cs.edf.fr](https://rh-e-cs.edf.fr)

Candidats hors EDF SA :  
Envoi par mail à DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Sylvie TURRI  
Téléphone : 06 84 81 82 45

1 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- DATE DE FORCLUSION A REVOIR

**Ref 21-09804.01**

Date de première publication : 21 mai 2021

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE GOLFECH  
Mission Ressources Humaines

**Position C**

SUPPORT  
RH

**GF 13**

1 Attache R.h H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des politiques de l'Entreprise, des orientations et objectifs de l'Unité, l'emploi contribue à l'élaboration des politiques et des orientations nationales RH et participe à leur mise en oeuvre. A ce titre il est amené à conduire les actions suivantes :

- détecter et analyser les conséquences des orientations nationales sur les politiques locales,
- capitaliser le retour d'expérience pour les affaires qui lui sont confiées,
- apporter assistance et conseil au management
- apporter son expertise afin d'aider à la prise de décision,
- participer à la déclinaison des accords nationaux,

L'emploi peut se voir confier le pilotage de projets transverses.

L'emploi contribue au dialogue social de l'Unité;

**Compléments d'information**

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate Pers 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'entreprise.

**Lieu de travail**

EDF CNPE GOLFECH  
BP 24

82401 Valence d'Agen  
( Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 et C01 récente par mail à la BAL : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO



LEDRU TONY  
Téléphone : 06 72 79 07 95  
Mail : tony.ledru@edf.fr



4 juin 2021

**Ref 21-05651.04**

Date de première publication : 1 avr. 2021

Date de dernière publication : 21 mai 2021

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE NORD  
AI LIMOUSIN  
HAUTE VIENNE FIXE

**Position C**

Interventions Planification Gaz  
Encadrant interventions

**GF 13.14.15**

1 Chef Agence (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L emploi s exercera au sein de l'Agence Interventions Limousin de la Direction Réseaux Gaz Sud-Ouest. L'AI Limousin est composée d'environ 55 salariés répartis sur 5 sites (Limoges, Guéret, Ussel, Brive la Gaillarde et Saint Junien). Les activités de l'Agence sont constituées d'actes de maintenance préventive ou corrective sur les ouvrages, d'opérations de raccordement et de renouvellement de réseaux, d'interventions auprès des clients (mise en services, ou hors service, dépannage sur les branchements et comptages), mises à jour des bases de données et registres (cartographie, GMAO, fichier client), interventions de sécurité et des dépannages dans le cadre de l'astreinte.

L emploi portera la stratégie et le projet d entreprise en donnant du sens à ses équipes en s appuyant notamment sur son collectif managérial et en orientant les actions de son agence vers les enjeux et ambitions de l entreprise (performance économique et opérationnelle, sécurité industrielle) via un projet d agence (managérial et métier). L emploi contribue aussi, notamment au travers du contrat de la région aux grands enjeux de GRDF : Gazpar, Biométhane, GNV, et ce dans un contexte réglementaire exigeant. L emploi assurera le management de l agence : organisation, programmation et optimisation de l activité, définition et priorisation des objectifs, diffusion de l information, animation de son collectif managérial, analyse et

actions adéquates sur les aléas identifiés (au travers des remontées terrain, des vigies) pilotage et amélioration de la performance, réalisation des entretiens annuels (évaluation de la performance et du professionnalisme, fixation des objectifs), recrutement. Il sera responsable du respect des budgets alloués à son agence. Il sera garant de la sécurité des biens et des personnes sur son agence : il élaborera le plan d'actions prévention, réalisera des VPS et réalisera les actions correctives nécessaires. Il accompagnera ses collaborateurs sur les attendus du management en santé-sécurité.

### Profil professionnel Recherché

Il sera porteur des démarches qualité, innovation, environnement, client au sein de son équipe et soucieux de la qualité des interfaces avec par ex. les agences APPI, ING, MSG, Des déplacements réguliers sur le territoire de l'Agence et de la DIEM (Poitiers notamment) sont à prévoir. L'emploi peut être basé à Limoges ou à Brive la Gaillarde.

L'emploi comprend aussi la mission de responsable de site et de CARG (cadre appui métier GAZ : 1 permanence toute les 4 à 5 semaines). Capacités de management, autonomie, force de proposition et esprit de synthèse sont recherchés. Facultés d'adaptation et de coopération dans un contexte en transformation. Bonnes connaissances dans le domaine exploitation et maintenance gaz et/ou technique clientèle. Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention. Permis B requis.

### Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail

ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

3 ALLEE THEOPHILE GRAMME LIMOGES ( 87280 )  
( Haute-Vienne - Limousin )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>

ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse

mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>

L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Karen BUISSON  
Téléphone : 06.32.02.49.56  
Mail : karen.buisson@grdf.fr

31 mai 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 21.05.2021 AU 31.05.2021 INDICE 04
- PROLONGATION DU 06/05/2021 AU 21/05/2021 INDICE 03
- PROLONGATION DU 22.04.2021 AU 06.05.2021 INDICE 02

Ref 21-06373.03

Date de première publication : 12 avr. 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR SYSTEMES INFORMATION  
DOMAINE INGENIERIE

**Position C**

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM  
PILOTE DE PROJET SI-TELECOM

**GF 13.14.15**

1 Responsable De Projet / Chef De Projet Outillage Si H/F

**Description de l'emploi**

Vous êtes rattaché.e à la Direction Système d'Information de GRDF, créatrice de valeur et partenaire des métiers, qui a comme mission d'assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs et au moindre coût. A ce titre, elle définit, construit et déploie actuellement de nombreux projets induits par les évolutions de GRDF.

Le pôle Outillage a pour objectif de définir la stratégie, la conception, la mise en production, l'amélioration des services d'opérations qu'elle porte. Les briques qui sont dans le périmètre du pôle sont basées sur les technologies de supervision (Centreon, Shinken) les technologies de collecte de logs suivants (ELK, Splunk), outil de supervision et de cartographie Datacenter (DCIM NLyte) ainsi que des outils APM (Dynatrace) et gestion de sonde synthetic (Ip-Label).

En tant que CHEF.FE DE PROJET OUTILLAGE SI, vous intégrez l'équipe Services et Projets Outillage du Domaine INGENIERIE qui a pour mission la mise en place des plateformes et socles techniques qui participeront aux différentes solutions techniques, en collaboration avec les architectes et chefs de projets.

Votre mission consiste à garantir des solutions SI optimales et conformes à la stratégie de GRDF ainsi qu'aux besoins exprimés du métier, en termes de qualité, performances, coût et consiste à assurer le pilotage projet pour l'implémentation des outils ainsi que la mise en place au sein de l'exploitation.

Le profil aura à conduire les projets d'infrastructure depuis les phases d'étude et de conception jusqu'au déploiement et à l'intégration complète dans le respect des engagements projets : qualité, coûts, délais et sécurité. Les principales activités sont les suivantes :

- Rédiger les demandes de financement des études et des projets.
- Organiser, planifier, coordonner et piloter l'ensemble des ressources, processus et intervenants mobilisés sur les projets.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Contribuer activement aux phases d'étude, de conception (recueil des besoins, conseils techniques, recommandations, stratégie), d'achats (budget, appel d'offre, sélection de fournisseurs) et de réalisation (maquettage, déploiement/implémentation, transition, gestion du changement, recette).
- Assurer le suivi financier et le planning des projets.
- Assurer les activités projet : analyse fonctionnelle du besoin, rédaction des spécifications et réalisation des recettes.
- Animer les revues et comités de pilotage des projets.
- Mise en production : déployer et piloter les services en cohérence avec le cadre de

- MEP de GRDF et du planning projet, former et faire le transfert de connaissance à l'exploitation.
- Définir et piloter la mise en œuvre de la maintenance des nouvelles solutions.
  - Définir les évolutions nécessaires pour améliorer le service que cela soit en termes de fonctionnalité, de ROI, ou de disponibilité.
  - Mettre en place et suivre le capacity planning via des outillages (mise en place de Dashboard).
  - Mettre en place et suivre des KPI via des outillages (mise en place de Dashboard).

**Profil recherché :**

Vous êtes titulaire d'un diplôme d'Ingénieur ou universitaire de niveau Bac +4, et vous disposez d'une spécialité en IT.

Vous possédez au minimum 10 ans d'expérience professionnelle dans l'IT, notamment dans la conduite applicative et technique et plus globalement dans la production et l'exploitation du SI.

Vous avez une expérience significative dans la gestion de projets SI variés et importants.

Vous aimez travailler en équipe et vous montrez une capacité à appréhender un écosystème complexe.

Vous avez une bonne communication orale et écrite et êtes force de proposition.

Vous avez développé des qualités humaines essentielles : excellente capacité d'écoute, esprit d'équipe et capacité de synthèse.

**Compléments d'information**

Votre futur environnement : au cœur de Paris 9ème (entre Gare du Nord et Montmartre), dans un environnement de travail stimulant et au sein d'équipes engagées et dynamiques, dans un espace de travail innovant.

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation ) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr)

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail**

95 RUE DE MAUBEUGE - PARIS 09 ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider. Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Christian TRAN  
Téléphone : 07.86.17.86.12  
Mail : christian.tran@grdf.fr

4 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- Report date de forclusion

Ref 21-09790.01

Date de première publication : 21 mai 2021

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR SYSTEMES INFORMATION  
DOMAINE SI RELATIONS CLIENTELE

**Position C**

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM  
PILOTE DE PROJET SI-TELECOM

**GF 13.14.15**

1 Responsable De Projet / Responsable Moe H/F

**Description de l'emploi**

La Direction Système d'Information (DSI) de GRDF a comme mission d'assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs. Son domaine SI Relation Clientèle (SIReC) pilote la conduite de projets et le MCO des applications et référentiels de la Direction Relations Clientèle de GRDF. Le pôle SACADI, l'un des pôles de SIReC, d'une vingtaine de personnes, a en charge le pilotage SI des applications SAM, SCS, T3MM, Calorigaz et Diag2ID, qui portent sur le relevé des clients haut de portefeuille de GRDF, le calcul du pouvoir calorifique supérieur du gaz et les diagnostics des installations gaz des particuliers. Ce pôle a également en charge le pilotage du projet (SAT3LLITE) de refonte de la chaîne de télérelève des clients du marché d'affaire. Il est aussi fortement contributeur du programme BIOMETHANE de GRDF dans le cadre du projet Energie2030.

Dans ce contexte, en tant responsable maîtrise d'œuvre de Calorigaz et Diag2ID au sein du pôle SACADI du domaine SIReC, vous serez fortement impliqué sur la maintenance évolutive et corrective de ces applications. Vous devrez également contribuer, d'une part, au projet Energie2030 qui impacte fortement Calorigaz, et d'autre part, au projet de refonte/redéveloppement de l'application Diag2ID aujourd'hui techniquement obsolète.

Pendant les phases projet et de maintenance évolutive des applications Calorigaz et Diag2ID :

Vous êtes le garant de la solution d'architecture mise œuvre et vous vous assurez de sa cohérence avec l'architecture applicative définie au préalable.

Vous vérifiez la bonne prise en compte des exigences d'architecture et vous challengez les solutions techniques proposées par les différentes maîtrises d'œuvre.

Vous validez également les différents livrables produits par les maîtrises d'œuvre durant toutes les phases projet (spécifications techniques, documentation de livraison) et vous validez techniquement les composants livrés pendant les phases de recette GRDF.

Vous êtes amené à piloter des chantiers.

## Profil professionnel Recherché

Enfin, vous préconisez des adaptations en vue de maintenir et d'améliorer les performances, l'exploitabilité, la maintenabilité et l'évolutivité des applications SACADI.

### PROFIL RECHERCHE :

Vous êtes diplômé(e) de l'enseignement supérieur :

- vous disposez d'expériences de mise en œuvre de projet avec Java ainsi que d'une expertise sur JAVA et vous maîtrisez les technologies (Apache, Maven, Tomcat, Spring, PostGreSQL, Oracle, HTML/Javascript, Hibernate, Git) ;
- vous faites preuve d'une bonne capacité d'écoute, de dialogue et d'analyse ;
- vos capacités relationnelles, rédactionnelles, votre esprit d'initiative et votre rigueur seront sollicités ;
- la diversité des interlocuteurs avec lesquels vous serez en relation et l'évolution de la DSI GRDF nécessitent des qualités d'adaptation ;
- vous avez le sens de l'autonomie, vous êtes polyvalent et organisé ;
- vous souhaitez travailler sur des applications stratégiques à fort enjeux, dans un contexte de forte évolution de l'écosystème métier et SI.

Votre environnement de travail :

GRDF est un acteur majeur de la transition écologique avec un réseau adapté et des collaborateurs mobilisés en faveur de l'efficacité énergétique et d'un gaz à terme 100 % renouvelable.

Vous intégrez la DSI de GRDF, véritable partenaire business des métiers de GRDF, au cœur de l'excellence opérationnelle, de l'innovation et de la transformation de l'entreprise.

Au travers de ses programmes stratégiques et de ses initiatives transverses, la DSI favorise la transformation de l'entreprise et les parcours professionnels de ses collaborateurs.

Vous travaillez au cœur de Paris, à proximité de la Gare du Nord, dans un environnement de travail stimulant et au sein d'équipes engagées et dynamiques.

## Compléments d'information

Adressez votre candidature sur l-candidature (adresse intranet ci-dessous) ; scannez votre dossier en un seul fichier PDF comprenant : Modèle 6 + C01 actualisée + tout document à votre convenance (CV, Lettre de motivation ) + coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail et de votre hiérarchie. Vous pouvez suivre votre ou vos différentes postulations et modifier ou retirer votre candidature lorsqu'elle est au statut « déposée ». Un manuel utilisateur est disponible après connexion en cliquant sur le bouton « ? » en haut à droite de l'écran. N'oubliez pas de transmettre en parallèle un exemplaire de votre modèle 6 à votre manager qui nous adressera son avis hiérarchique via l'adresse mail [usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr](mailto:usrrab-candidatures@enedis-grdf.fr)

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence ; et de la charte éthique de GRDF ; accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr)

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

95 RUE DE MAUBEUGE - PARIS 09 ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires



## Envoi des candidatures

Copiez/collez sur une page intranet le lien <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> et laissez-vous guider.

Si soucis, essayez avec une connexion personnelle hors environnement de travail.



Frédéric BRUNEAU  
Téléphone : 01.71.26.21.11  
Mail : frederic.bruneau@grdf.fr

18 juin 2021

Ref 21-09785.01

Date de première publication : 21 mai 2021

## EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT TECHNIQUE  
SERVICE INGENIERIE ET SYSTEMES D'INFORMATION  
SYSTEMES ET COMPOSANT

## Position C

FONCTIONNEMENT QUALITE TECHNIQUE  
CHARGE D'INGENIERIE FONCTIONNEMENT QUALI

## GF 13

1 Ingenieur Systemes H/F

## Description de l'emploi

L'emploi analyse en anticipation les performances des systèmes dont il a la charge, de façon à ce qu'elles respectent à minima les objectifs de sûreté, de production et de coût fixés par le site.

Il propose des actions de fiabilisation des systèmes, assure l'appui/conseil des services opérationnels, exploite la veille nationale et internationale et le REX sur les événements marquants.

Il pilote des affaires afin de garantir le maintien, voire l'amélioration de la fiabilité des systèmes du CNPE sur le moyen-long terme.

## Profil professionnel Recherché

Ingénieur généraliste (ou cadre expérimenté). Expérience dans la maintenance ou l'exploitation nucléaire.

## Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité.

L'agent retenu sera soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

## Lieu de travail

CNPE DU TRICASTIN  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

## Type de services

Actifs - Taux : 30 %

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL [dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr](mailto:dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr)



Hervé MONTUS  
Téléphone : 04 75 50 37 25



Antoine SAUSSINE  
Téléphone : 04 75 50 13 47



11 juin 2021

Ref 21-08262.02

Date de première publication : 3 mai 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE CLIFFS  
CL-MISSIONS D EXPERTISE

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Expertise / Recherche

**GF 13.14.15**

1 Expert Logiciels Et Outils H/F

**Description de l'emploi**

Le Pôle « CLients Facturation Finance Support » (CLIFFS) de la DSI d'Enedis est en charge d'assurer au quotidien un service optimal des SI de gestion, finance, RH, support et facturation des clients soutirage et injection, tous segments confondus, et conduire les projets SI des domaines concernés.

Dans le cadre de son développement, le pôle recrute un(e) Expert(e) technique et DEVOPS.

Pour répondre aux enjeux des métiers, la DSI s'organise autour des valeurs de l'agile et du devops et renforce son axe technologique.

Vous aurez pour mission de mettre en oeuvre les bonnes pratiques DEVOPS (automatisation, tests, migration dans le cloud, ...) et contribuer à la réduction de la dette technique des applications.

Principales activités :

Fournir un appui à la méthodologie d'implémentation du DEVOPS,  
Contribuer à la réduction de la dette technique des applications du pôle (mise à jour des produits),  
Accompagner les projets et réaliser pour leurs comptes les paramétrages cyber prescrits (hors développement),  
Utiliser la plateforme d'intégration continue et l'usine de développement,  
Faciliter les étapes d'intégration des applications (Annuaire, VPN, interfaces, échanges de fichiers, ...),  
Réaliser la veille produits et méthode, contribuer à l'acculturation sur les thème DEVOPS et opensource,  
Participer aux communautés techniques (guilde DEVOPS, ...) au sein de la DSI.

Nos atouts :

Des projets et des architectures d'envergure,  
Des applications agiles et des solutions innovantes,  
Un réseau d'expert au sein de la DSI et à l'externe,  
Une équipe professionnelle et motivée.

Le poste d'expert technique est à pourvoir au sein de la mission expertise technique.

**Profil professionnel  
Recherché**

Bac +5 : Diplôme d'ingénieur ou équivalent,  
Expérience en Système d'Information souhaité, en contexte projet (build) et en environnement agile/devops,  
Expérience en mise en oeuvre devops, intégration continue, ingénierie système et réseaux,  
Connaissance du domaine de l'énergie,  
La maîtrise de la langue anglaise,  
Méthode, innovation, sens des enjeux, capacité à travailler en transverse ainsi qu'un

excellent relationnel sont exigés.

## Compléments d'information

Adresse ultérieure : Immeuble Parallèle 33 Avenue de l'Europe, 92400 Courbevoie à compter de septembre 2021

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d'EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.  
Référence MyHR : 2021-30439

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

55 AVENUE DES CHAMPS PIERREUX NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr)



Damien BOMPAS

Mail : [damien.bompas@enedis.fr](mailto:damien.bompas@enedis.fr)



Téléphone :



30 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 30/06/2021

Ref 21-09733.02

Date de première publication : 20 mai 2021

Date de dernière publication : 21 mai 2021

## EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DTEAM  
ENTITÉ CENTRES DE COMPÉTENCES  
Centre de Compétences Patrimoine-Fiscalité-Assurances (CC PFA)  
UO 402230144 (DPHEM)

## Position C

SUPPORT  
Affaires juridiques

## GF 13.14.15

1 Animateur Assurances H/F

## Description de l'emploi

Avec près de 50 000 hectares d'exploitation, EDF dispose du 3ème parc foncier de France. La gestion de son patrimoine foncier requiert donc une véritable expertise que déploient chaque jour les hommes et les femmes du Centre de Compétences Patrimoine Fiscalité Assurances pour le compte du producteur et de l'ingénierie hydraulique, thermique et nucléaire.

Le CC PFA est une entité, d'une centaine de personnes, dont les activités associent expertise juridico-administrative, ingénierie fiscale et prestations assurances et qui s'inscrit dans la démarche d'accélération de la performance de tous les parcs de production.

Au sein du Département Patrimoine Hydraulique Est Méditerranée (DPHEM), nous recherchons notre animateur pour encadrer l'équipe Assurances, composée de 2 salariés. L'animateur aura également en charge le suivi opérationnel des dossiers assurances, notamment les dossiers complexes et/ou à enjeux.

La partie animation consiste à :

- Evaluer, planifier et coordonner la charge de travail de l'équipe en fonction des ressources disponibles et des priorités;
- Définir les orientations stratégiques de l'activité (Plan d'action);
- Participer à l'élaboration de référentiels et/ou de contrôles;
- Construire une relation partenariale de qualité; - Etre proactif sur la montée en compétence de l'équipe;
- Participer au bien être de l'équipe;
- Assurer la communication autour de l'activité.

La partie du suivi opérationnel consiste à assurer l'instruction, le traitement et le suivi des dossiers d'assurances en phase amiable ou pré-contentieuse.

## Profil professionnel Recherché

Vous êtes doté de qualités rédactionnelles avérées et avez le sens du collectif.

Une formation et/ou une expérience dans le domaine des assurances est préférable, toutefois, si vous n'avez ni cette formation, ni cette expérience mais que vous êtes doté d'un bon relationnel, que vous savez faire preuve de pédagogie, que vous appréciez le partage de bonnes pratiques et que vous avez une réelle prédisposition à fédérer alors nous avons besoin de vous !

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## Compléments d'information

Vous serez amené à vous déplacer régulièrement sur le territoire couvert.

Pour en savoir plus sur le CC PFA et ses métiers, rendez-vous sur la communauté My PFA !

## Lieu de travail

EDF - CC PFA  
54 AV ROBERT SCHUMAN  
MULHOUSE  
( Haut-Rhin - Alsace )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Aurélié BLANC  
Téléphone : 06 98 34 99 40



Philippe RAVE  
Téléphone : 07 61 76 60 84



3 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- RAS

Ref 21-09767.01

Date de première publication : 21 mai 2021

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
CNPE DE SAINT ALBAN  
SERVICE LOGISTIQUE PREVENTION DES RISQUES  
BRANCHE SUPPORT

**Position C**

RADIOP RISQ SECU  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 13**

1 Ingenieur Securite Radioprotection Senior H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi est sous la responsabilité directe du responsable de la branche Support. Il est rattaché au pôle expertise de la branche. Le service Logistique Prévention des Risques a des missions dans les domaines de la radioprotection. Dans ces domaines, l'emploi participe à l'étude et à la mise en oeuvre au sein du CNPE des exigences réglementaires ou découlant des référentiels EDF.

L'emploi assure le pilotage d'affaires, depuis l'étude d'impacts jusqu'à la mise en oeuvre, la réalisation et l'établissement du retour d'expérience. Il assure la veille réglementaire et anticipe l'impact des évolutions réglementaires.

L'emploi assure des missions d'assistance / conseil, de formation, d'information ou d'expertise auprès des services opérationnels et des entreprises intervenantes.

Il prend du recul sur les activités de son collectif et apporte une analyse critique pour faire progresser l'équipe.

Le taux de service actif est de 30 % sans astreinte et de 50 % avec astreinte technique sollicitante.

**Profil professionnel  
Recherché**

Connaissances dans le domaine de la radioprotection.  
Etre PCR ou avoir déjà exercé la fonction d'ingénieur radioprotection serait un plus

**Compléments  
d'information**

Susceptible de travailler en Travaux postés une partie de l'année. Le poste est susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate (zone d'habitat d'astreinte). Aptitude DATR requise.

**Lieu de travail**

EDF CNPE SAINT ALBAN  
BP 31  
38550 SAINT MAURICE L EXIL  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 ainsi que votre C01 récente par mail à la BAL [dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr](mailto:dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr)



CHEVILLEY BENOIT  
Téléphone : 04 74 41 35 93

4 juin 2021

Ref 21-09829.01

Date de première publication : 21 mai 2021

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
DEPARTEMENT INGENIERIE DU PARC EN EXPLOITATION - EC NOGENT - état  
major 30528104

**Position C**

SURETE QUALITE  
Ingénierie de conception

**GF 14**

1 Ingenieur Coordonnateur Technique H/F

**Description de l'emploi**

MISSION GENERALE  
Dans le cadre des règles régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et celles régissant les CNPE, le titulaire de l'emploi organise, supervise et contrôle la réalisation des modifications des installations en coordonnant les activités des différentes sections, afin de contribuer à la performance de l'IPE sur les sites en termes de qualité, de sûreté, de disponibilité et de coût.  
Il est en appui au chef d'équipe commune pour le pilotage du service.

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétences spécifiques  
- Formation supérieure technique, niveau BAC+5, avec des connaissances confirmées en ingénierie nucléaire, plus particulièrement sur le fonctionnement des tranches (expérience de site et / ou de centre d'ingénierie).  
- Grandes capacités de communication et plus précisément de négociation et d'argumentation  
- Organisation et de rigueur  
- Qualités de manager et d'animateur d'équipe.  
- Esprit d'initiative, capacité d'anticipation, en allant au-devant des besoins de vos interlocuteurs  
- Capacité à travailler en équipe et en réseau

Compétences transverses  
- Rigueur et sens des responsabilités  
- Gestion du stress  
- Savoir prendre des décisions

**Compléments  
d'information**

L'emploi pourra comporter la réalisation de travaux postés, décalés et des astreintes.  
La durée attendue dans le poste est de 5 ans.

**Lieu de travail**

SITE DE NOGENT 10404 NOGENT  
( Aube - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

<https://rh-e-cs.edf.fr>



alerte



Yves LAHONDERE

Téléphone : +33 (0)6 07 12 60 99



Guillaume JOUVE

Téléphone : 06. 46. 60. 66. 46



11 juin 2021

Ref 21-09806.01

Date de première publication : 21 mai 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE GOLFECH

## SERVICE SYSTEME DE MANAGEMENT INTEGRE ET ASSISTANCE

<b>Position C</b>	SUPPORT Audit Conseil Risques QHSE
<b>GF 14</b>	1 Consultant Accompagnement Du Changement H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>La DPN a décliné son ambition au travers du projet START 2025 dont le système de management en permet la déclinaison.</p> <p>A ce titre, l'emploi est intégré à l'équipe SMI et a un rôle d'appui et de facilitateur au chef de mission POP. Sa mission principale est d'animer le dispositif d'action correctives intégrateur du SGI, de proposer des actions d'amélioration du PAC au service de la simplification au travers d'animation d'ateliers, d'accompagner les démarches de progrès, les projets dans le système de management du CNPE pour garantir un fonctionnement cohérent, efficace et l'ancrage terrain du SMI.</p> <p>Dans ce cadre vous exercez votre mission en liaison avec les acteurs internes et externes, sous la responsabilité du chef de mission POP.</p> <p>Vous êtes le garant du fonctionnement du PAC, des usages associés dans caméléon, des méthodes et outils y contribuant.</p> <p>A ce titre vous animez les acteurs du PAC, pilotes de MP, Animateur de SP, chefs de services et les contributeurs.</p> <p>Vous contribuez à l'animation des démarches de simplification, innovation copiage, au pilotage stratégique du SMI, au pilotage de la démarche contractuelle, au pilotage de l'amélioration continue et au développement et la pérennisation de l'organisation et de l'animation de la ligne managériale.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous possédez une bonne connaissance de l'organisation et des enjeux de la DPN et avec une première expérience dans le domaine technique du Nucléaire.</p> <p>Vous êtes autonome, rigoureux fiable avec des capacités leadership, d'écoute et conduite du changement.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate.</p> <p>Susceptible de travailler sur des horaires postés (3*8).</p> <p>Le taux de services civils est indiqué hors astreinte.</p>
<b>Lieu de travail</b>	CNPE DE GOLFECH BP 24 82401 Valence d'Agen ( Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></p> <p>Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 et C01 récente par mail à la BAL : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO</p>



Marie Pierre THAMIE - DIRECTEUR DE CABINET  
Téléphone : 05 63 29 39 36  
Mail : marie-pierre.thamie@edf.fr

4 juin 2021

Ref 21-09801.01

Date de première publication : 21 mai 2021

**EDF**  
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
CNPE de FLAMANVILLE 3

---

**Position C** SURETE QUALITE  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 14** 1 Ingenieur Surete H/F

---

**Description de l'emploi** Dans le cadre du manuel d'organisation du site et des Instructions Nationales, l'emploi contribue à une démarche continue d'amélioration des performances de sûreté et de disponibilité de l'unité.  
En qualité d'Ingénieur Sûreté, l'emploi recherche la performance globale et l'amélioration de la fiabilité d'un regroupement de systèmes élémentaires. Il établit des diagnostics, réalise des audits, émet des recommandations, assiste et conseille la direction du CNPE et les services opérationnels. Il travaille sur les dimensions maintenance, exploitation et conception, analyse l'ensemble des problématiques et des événements liés aux systèmes et pilote des affaires afin de contribuer au transfert des installations de la DIN vers la DPN jusqu'à leur mise en service dans des conditions optimales, dans le respect des exigences de sûreté, des règles de sécurité, de l'environnement, et de meilleur coût.  
Il met en oeuvre de façon rigoureuse et promeut les pratiques DPN visant à améliorer la Performance Humaine.  
Il maintient ses compétences par, entre autres, des actions de formation obligatoires soumises à évaluation et une approche systématique de professionnalisation en amont de transitoires à conduire.  
L'emploi est exercé en services discontinus et est susceptible de comporter une astreinte.  
Des périodes de travail seront réalisées en services continus selon la réglementation en vigueur en cohérence avec les besoins des différents projets (Arrêt de Tranche, Tranche en Marche).

**Profil professionnel Recherché** Agent expérimenté en exploitation des tranches nucléaires.

**Compléments d'information** Un véhicule est nécessaire.  
Nécessité de résider dans le périmètre d'astreinte IS.  
Taux de services : 30% sans astreinte  
50% avec astreinte

**Lieu de travail** Lieu de travail :  
CNPE DE FLAMANVILLE 3 LES PIEUX  
( Manche - Basse-Normandie )

---

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

---

**Envoi des candidatures** Postuler via E-CS :  
[www.rh-e-cs.edf.fr](http://www.rh-e-cs.edf.fr)

---



E.MAGNIN  
Téléphone : 02.33.87.71.04



4 juin 2021

---

**Ref 21-09800.01**

Date de première publication : 21 mai 2021

---

**E D F** Commerce Optim Trading S E I  
COMMERCE  
Tête de direction Commerce  
Direction Sourcing Economie Finance  
Département Comptabilité, Fiscalité, Achats

---



**Position C**

SUPPORT  
Finances - Gestion

**GF 14**

1 Controleur De Gestion H/F

**Description de l'emploi**

La DSEF (Direction Sourcing Economie Finance) est située au sein du Pôle CST (Clients Services et Territoires). Elle a pour mission de donner à la Direction Commerce les bons éclairages économiques et financiers dans un contexte à la fois très réglementé et très concurrentiel.

Le poste est à pourvoir au sein du Pôle Comptabilité Fiscalité Achats.

Vous supervisez la production de l'information comptable en lien avec l'opérateur comptable.

Vous animez la filière « approvisionner » de Commerce et superviser les activités associées.

Vous organisez les travaux d'audit des CACs pour la Direction Commerce.

Dans le domaine des CEE vous avez la responsabilité de suivi financier en comptabilité et en trésorerie en lien avec le Pôle CEE et les métiers ainsi qu'avec l'ensemble des parties prenantes (CAC, Direction Financière, partenaires etc.)

Vous avez un rôle d'appui ou de conseil en interne DSEF et avec les marchés pour toutes les demandes pouvant impacter le réalisé de Commerce.

Ce poste est à pourvoir pour une durée prévisionnelle de 4-5ans.

**Profil professionnel  
Recherché**

Socle soutenu de compétences comptables, et connaissance du cycle achat et du cycle de gestion. Maîtrise des outils SI de la filière

Sens relationnel

Expérience CEE et connaissance des métiers de commerce

**Lieu de travail**

Tour EDF PB6  
20 Place de La Défense  
92050 Paris La Défense  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à [DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON@edf.fr](mailto:DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-LYON@edf.fr) (avec copie à [dc-en-ressources-humaines@edf.fr](mailto:dc-en-ressources-humaines@edf.fr))

Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Eric LAVARDE  
Téléphone : 0156653850

4 juin 2021

Ref 21-09781.01

Date de première publication : 21 mai 2021

**EDF**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
30400210 COS

**Position C**

MANAGEMENT PROJETS  
Management

**GF 14**

1 Chef De Groupe H/F

## Description de l'emploi

EDVANCE, filiale EDF et FRAMATOME, a été créée pour regrouper l'ensemble des forces vives de l'ingénierie nucléaire française et être le leader national et international dans la construction de nouveaux réacteurs nucléaires. EDVANCE intervient actuellement sur l'ensemble des projets nucléaires du groupe EDF, qu'ils soient en réalisation (Flamanville 3 en France, Hinkley Point C en Angleterre), ou en projets/appels d'offre (EPR2 en France, Jaitapur en Inde ...).  
Les salariés EDF mis à disposition d'EDVANCE conservent leur contrat de travail EDF SA et le statut des IEG.

### LA MISSION :

Responsable de l'ensemble des marchés de travaux génie civil EPR2 et s'appuyant sur des responsables techniques, en assurant le rôle de manager opérationnel de :  
Contributeur des missions de construction Génie Civil menées pour le projet EPR2, hors contrats : Constructibilité des ouvrages / Planning / Estimations

Responsable de l'encadrement technique et managérial des missions de construction menées par le groupe, à la demande des clients, pour les autres projets : SZC, KSA, appui au REX.

Le Responsable Technique est également en charge :

d'organiser l'appel de charge et la production faisant appel à des ressources non dédiées au sein d'EDF  
de travailler au titre de l'amélioration continue et de la capitalisation du savoir construction

Responsabilité projet sur le scope concerné et à ce titre en charge :

Valide la feuille de route stratégique et opérationnelle avec le projet EDVANCE et le Client (la DP EPR2)

Construit et maîtrise le contenu la feuille de route et le plan de charge détaillé

Pilote la production en cohérence de cette feuille de route et la validation technique

Rend compte au projet / Client de la performance

## Profil professionnel Recherché

Compétences générales et techniques attendues

Ingénieur généraliste avec spécialisation Génie Civil ou ingénieur issu d'école Génie Civil à dominante technique / travaux-construction, ayant une première expérience de grand projet sur Site ou alternativement en Bureau d'Etudes en support au site

Compétences générales techniques attendues:

Une forte appétence technique, construction génie civil gros œuvre et second œuvre

• Compétences comportementales :

o management opérationnel et hiérarchique sur la construction génie civil NI EPR2

(Portefeuille de contrats à piloter : 2.5Md / AO indemnisés)

o aisance dans un environnement matriciel, avec fonctionnement en entreprise étendue

o appétence en transversalité construction GC multi-projets (REX FA3/HPC/DUS et préparation EPR2, SZC, KSA )

o une attitude interrogative sur les missions construction du Groupe

Agilité avec les outils informatiques : manipulation de données massives sous excel / capacité à évoluer dans des environnements CAO

## Lieu de travail

LTA LA DEFENSE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



DAMIEN CAUHAPE



4 juin 2021

Ref 21-09828.01

Date de première publication : 21 mai 2021

**E D F** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
DEPARTEMENT ETUDES - SERVICE GENIE CIVIL - Groupe OUVRAGES DE SITE  
30525420

**Position B** GENIE CIVIL  
Management

**GF 15** 1 Chef De Groupe H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre de la note d'organisation de la Direction de l'Unité, complétée par celle du service Génie Civil, l'emploi manage, coordonne, anime, planifie et contrôle l'activité de son groupe afin d'en garantir le fonctionnement et la qualité des prestations ; il pilote, coordonne et réalise des études à enjeux stratégiques pour le Parc en Exploitation et les projets neufs, afin de garantir la qualité des orientations techniques, et effectue la vérification technique des études associées et de l'ensemble des documents afin d'en garantir la qualité technique.  
L'emploi est affecté au groupe Ouvrages de Sites (OSI). Il est directement rattaché au Chef de service.

**Compléments d'information** La durée attendue dans le poste est de 4 ans.

**Lieu de travail** 8 RUE DE BOUTTEVILLE  
37204 TOURS  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



SOUTIEN



Gauthier DIMNET  
Téléphone : +33 6 17 31 27 94



11 juin 2021

Ref 21-09514.02

Date de première publication : 18 mai 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON  
RELATIONS CLIENTS  
ENCADREMENT  
Aucun FSDUM disponible

**Position B** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 15.16.17** 1 Adjoint De Domaine H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Le domaine Relations Clients est composé de l'Agence Marché de Masse, l'agence Marché d'Affaires, l'Ecoute Clients et l'EPDR Linky.  
Vous êtes membre du Codir élargi de la DR et à ce titre vous participez et oeuvrez au sein d'un collectif managérial sur les ambitions de la feuille de route de la DR. En tant que second du domaine clients, vous êtes particulièrement en charge du pilotage du

projet Satisfaction (déploiement et mise en oeuvre de la politique client) en lien avec tous les domaines de la DR. Vous faites de l'ancrage de la culture client au sein de chaque métier sur l'ensemble des territoires de la DR, une priorité, en cohérence avec la PIH et les enjeux autour de la qualité perçue de nos prestations ou services.

A ce titre vous assurez le pilotage des différentes actions autour de la relation client et vous garantissez la bonne coordination transverse entre les métiers afin de réduire notre volume de clients détracteurs. Vous contribuez à la préparation et à l'animation des revues MGPP et ARGCE. Dans le cadre du projet efficacité opérationnelle de la DR vous mobilisez les équipes en vue de la recherche d'efficacité et de performance à travers ces processus dans un esprit d'innovation et de performance.

Vous êtes missionné(e) en tant que chargé de transformation pour garantir la montée en professionnalisme sur la chaîne Ginko Cinke O notamment en lien avec le domaine opérations afin de sécuriser cette chaîne et la qualité produite vis-à-vis des fournisseurs et de nos clients. Vous veillez notamment au déploiement des actions nationales de formation et professionnalisation au sein de la DR.

Vous serez aussi directement en charge d'un certain nombre de sujets pérennes ou ponctuels à définir ensemble (Chantiers spécifique nationaux, PNT, DPI, Wfm...). Vous assurez le pilotage du Contrôle interne Clientèle en relation avec les chefs d'Agence du domaine.

Vous participez aux différentes revues territoriales liées aux comptes rendus annuels de concession et vous assurez la production du rapport clientèle.

### Profil professionnel Recherché

Vous êtes membre de la Commission secondaire du personnel, représentant le Domaine Relations Clients en séance (gestion des bordereaux d'emplois, aptitudes,). Vous êtes à même de participer à des commissions secondaires disciplinaires et pouvez le cas échéant être missionné en tant que rapporteur.

Doté(e) de vraies capacités d'analyse, de pilotage et du sens du collectif, vous disposez d'aptitudes pour le management, la relation client et l'innovation.

Dans une logique de travail collaboratif, vous savez faire émerger des idées du terrain et fédérer au-delà de votre propre domaine avec une vision de performance interne et satisfaction client.

Le souci permanent de la prévention santé sécurité est dans votre ADN.

### Compléments d'information

L'emploi est localisé à Montpellier. Des déplacements au sein de la DR sont à prévoir.

Référence MyHR : 2021-31200

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

382 R RAIMON DE TRENCAVEL MONTPELLIER ( 34000 )  
( Hérault - Languedoc-Roussillon )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php>-Si vous êtes salarié autres sociétés via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel : [etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr)  
Pour tous les salariés hors Enedis : Obligatoire : Modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr](mailto:etudes-uonrhms-laro@enedis-grdf.fr)



Laurence GIOVANNELLI  
Téléphone : 06.71.63.90.46  
Mail : [laurence.giovannelli@enedis.fr](mailto:laurence.giovannelli@enedis.fr)



Laurence GIOVANNELLI  
Téléphone : 06.71.63.90.46



9 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIF INTERLOCUTEUR

Ref 21-09798.01

Date de première publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
ENCADREMENT

**Position B**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 15.16.17**

1 Chef De Projet H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du développement des activités de la DR IDF Est liées à la transition énergétique et de ses enjeux stratégiques, vous serez appelé à piloter, animer et développer trois activités :

La Mobilité Electrique en tant Responsable de la Mobilité Electrique (RME) : votre rôle sera d'assurer la réussite d'Enedis dans sa volonté d'être une référence dans le domaine de la mobilité électrique, et d'accompagner pro-activement les équipes sur ce thème émergent. Plus particulièrement :

Vous assurez le lien avec le programme national en préparant et animant les comités stratégiques présentant le travail effectué par en région et permettant de prendre les décisions stratégique sur ce domaine,

Vous construisez, en relation avec le Directeur Régional, les acteurs territoriaux et opérationnels de la DR, la stratégie de développement,

Vous apportez la vision moyen terme sur l'impact pour les métiers et les coûts associés pour anticiper les adaptations d'activités (impact PMT),

Vous en assurez sa mise en oeuvre au sein de la DR : animation du domaine, appui des fonctions territoriales sur le portage externe (schéma directeur), référent sur le domaine en DR pour les opérationnels, accompagnement du changement et de la transformation des méthodes de travail (technique, SI, innovation)

Vous serez en lien avec les acteurs externes (entreprises spécialisées dans le domaine afin de fluidifier les processus de réalisation et garantir notre efficacité vu de l'externe),

La mise en oeuvre et le suivi opérationnel des enjeux liés aux Jeux Olympiques et Paralympiques 2024 pour garantir la réussite du projet sur la DR.

Vous serez en lien avec le pilote stratégique de la DR et prendrez ensemble les décisions de mise en oeuvre, appuyer par le CODIR si nécessaire,

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous serez en lien traverse avec le projet et les différents pilotes de lots hébergé sur la DR porteuse des JOP2024, la DR Paris,

Vous animez les métiers concernés sur la DR IDF Est (raccordement, ingénierie, BRIPS, MOAD HTA) afin de garantir la vision de synthèse opérationnelle de la situation et faire remonter les potentielles alertes sur la capacité de réalisation,

Vous déclenchez l'organisation de points ad' hoc pour permettre de lever les challenges opérationnels que rencontrera la DR,

Vous assurez la mise en cohérence avec l'équipe projet de la DR Paris afin que les interlocuteurs externes (Paris 2024, COJO, Solidéo) obtiennent des réponses concertées quel que soit le sujet (technique, organisationnel).

La transition énergétique :

Vous serez référent sur le volet raccordement des sujets liés à la TE, auprès des métiers opérationnels et du national en assurant notamment la veille en DR, mais

aussi la transmission montante/descendante d'informations relatives à ce sujet,

Vous serez interlocuteur des acteurs externes en appui aux interlocuteurs territoriaux (accompagnement des communes et AODE),  
Vous serez force de proposition sur les choix de projets faisables par la DR

Les enjeux pour la Direction Régionale et son territoire imposent au poste: exigence, disponibilité, performance et rigueur.

Pour cet emploi, vous faites preuve d'une bonne hauteur de vue, vous permettant d'appréhender les enjeux stratégiques et opérationnels de la DR et d'accompagner l'Etat-Major du SRI pour engager ou amplifier les transformations nécessaires à l'atteinte des ambitions du PIH.

Vous avez la culture de la performance.

Vous disposez de réelles capacités de gestion de projet, d'une large autonomie et d'une importante disponibilité ainsi que des qualités relationnelles certaines vous permettant de dialoguer avec l'ensemble des parties prenantes.

### **Compléments d'information**

Votre connaissance et votre pratique des domaines Métier sont avérées (planification des réseaux, fonction MOA, justification technico-économique, une connaissance du domaine exploitation est un plus...).

Le poste, est basé à Noisy-le-Grand. Déplacements à prévoir sur l'ensemble du territoire.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Noisy-le-Grand est :

- sans enfant 30 %
- 1 enfant : 38 %
- 2 enfants : 45 %
- 3 enfants et + : 53%

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi

Référence MyHR : 2021-31420

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### **Lieu de travail**

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND ( 93160 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



CIPOLIN Raphael  
Téléphone : 07.64.46.37.26



DOUSTEYSSIER ANTOINE  
Téléphone :  
Mail : antoine.dousteyssier@enedis.fr



19 juin 2021

**Ref 21-09797.01**

Date de première publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
TERRITORIALITE  
DIRECTION TERRITORIALE 91

**Position B**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
APPUI MANAGEMENT

**GF 15.16.17**

1 Chef De Projet (ingenierie Territoriale) H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale Ile-de-France Est (DR IFE), vous accompagnez les équipes territoriales de chacun des départements de la DR pour la mise en oeuvre et le suivi de projets en matière d'aménagement du territoire et de solutions de transition énergétique portés par les collectivités territoriales, les pouvoirs publics et les décideurs économiques.

Dans ce contexte, vous serez en charge des activités suivantes :

- Appui aux directions territoriales (DT) pour l'instruction des demandes, la recherche et le portage des solutions et le suivi de leur mise en oeuvre,
- Appui aux DT pour l'élaboration de conventions correspondant à nos propositions, y compris dans le cadre de la négociation des contrats de concession,
- Préparation des dossiers pour validation interne de solutions nouvelles et d'expérimentation,
- Veille sur les projets territoriaux de transition énergétique et sur l'actualité du domaine,
- Contribution à la professionnalisation des équipes territoriales en mettant à disposition les outils et documents et en animant des séances d'information,
- Partage de connaissance et de bonnes pratiques au sein des DT,
- Proposition d'innovation pour la satisfaction client et la performance d'Enedis,
- Proposition de la stratégie et des actions du domaine au sein de la DR et/ou des DT

Vous travaillez en étroite collaboration avec les directions territoriales de la DR Ile de France Est et les experts nationaux du domaine, notamment les ingénieurs territoriaux de la DCT.

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience souhaitée dans le domaine des collectivités ou du développement de services / solutions, intérêt pour la Transition Energétique.

La connaissance des réseaux serait un plus.

Vous travaillez en toute autonomie et vous êtes en capacité de piloter plusieurs projets à enjeux, avec rigueur, organisation personnelle et sens du résultat.

Vous êtes engagé et vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale en vous adaptant à vos interlocuteurs externes et internes. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Vous êtes curieux et créatif, capable d'innover

Des déplacements à prévoir sur la région Ile-de-France.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, ANL et aide à la recherche d'un logement. L'ANL est une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Courcouronnes est :

- sans enfant 26 %
- 1 enfant : 32 %
- 2 enfants : 39%
- 3 enfants et + : 45 %

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

## Compléments d'information

Référence MyHR : 2021-31369

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

## Lieu de travail

8-10 RUE DE LA MARE NEUVE COURCOURONNES ( 91080 )  
( Essonne - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/> ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante :

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

orhms-ctidf-gestco-dre@enedis-grdf.fr



Paul DIAS

Téléphone : 06.89.68.20.68



6 juin 2021



**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX  
Système d'Information Ingénierie Projet (S2IP)  
Encadrement

**Position B**

MANAGEMENT PROJETS  
Management

**GF 15**

1 Chef De Service Délégué S2ip H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

l'emploi appuie le chef de service dans les missions de pilotage du service. Il porte selon ses prérogatives les performances du service, les exigences de sureté, sécurité, col'emploi appuie le chef de service dans les missions de pilotage du service. Il porte selon ses prérogatives les performances du service, les exigences de sureté, sécurité, cout, délai. Il est amené à exercer des fonctions de management selon l'organisation du service. Pour ce poste, l'emploi aura la charge du management du collectif des RSP (responsable sous projet). Il siège dans les comités de son périmètre, suit et anime les Macro-Processus de sa responsabilité. Il est force de proposition pour le management du service, pour les évolutions à mener, pour les innovations. Il porte des missions transverses en interne service et transverses site.ut, délai. Il est amené à exercer des fonctions de management selon l'organisation du service. Pour ce poste, l'emploi aura la charge du management du collectif des RSP (responsable sous projet). Il siège dans les comités de son périmètre, suit et anime les Macro-Processus de sa responsabilité. Il est force de proposition pour le management du service, pour les évolutions à mener, pour les innovations. Il porte des missions transverses en interne service et transverses site.

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétences et expérience dans le management.  
connaissances nucléaires.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est susceptible de comporter une astreinte avec obligation d'avoir sa résidence permanente dans la zone d'habitat d'astreinte de l'Unité.  
Cet emploi pourra être amené à travailler sur des horaires postés.

**Lieu de travail**

CNPE de SAINT LAURENT DES EAUX Saint Laurent Nouan  
( Loir-et-Cher - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : [tps://rh-e-cs.edf.fr](https://rh-e-cs.edf.fr)



Technique  
et  
PUI



Eric PERROCHE  
Téléphone : 02 54 45 85 26  
Fax : eric.perroche@edf.fr



4 juin 2021

**Ref 21-08300.02**

Date de première publication : 3 mai 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
AMSG SO  
AMSG SO  
EM MSG FIXE

<b>Position B</b>	Exploit Maintenance Réseau Gaz MPL Exploitation Maintenance
<b>GF 15.16.17</b>	1 Chef Agence Msg (H/F) VACANCE EVENTUELLE
<hr/>	
<b>Description de l'emploi</b>	<p>L'emploi s'exerce au sein de l'Agence Maintenance Spécialisée Gaz Sud-Ouest et animé managérialement par le DIEM Occitanie Pyrénées.</p> <p>Le Chef d'Agence s'appuie sur 4 responsables d'équipes et sur 7 référents de domaines. Le collectif, d'environ 90 collaborateurs, est réparti sur la maille Sud-Ouest (régions Nouvelle Aquitaine et Occitanie), sur 8 sites de travail distincts.</p> <p>Les activités principales de l'Agence, sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Recherche Systématique de Fuite (RSF)</li> <li>- Protection Cathodique (PC)</li> <li>- Régulation Comptage, Télé-exploitation et concentrateur GAZPAR</li> <li>- Contrôle Soudure et Métrologie</li> <li>- Travaux en Charge</li> </ul> <p>L'Agence est également un acteur croissant sur la mise en service et l'exploitation/maintenance du biométhane sur la Région Sud-Ouest.</p> <p>L'emploi porte la stratégie et le projet d'entreprise en donnant du sens à ses équipes et en orientant les actions de son agence vers les enjeux et ambitions de l'entreprise (performance économique et opérationnelle, sécurité industrielle).</p> <p>L'emploi assure le management de l'agence : organisation et programmation de l'activité, définition et priorisation des objectifs, diffusion de l'information, animation de son collectif managérial, pilotage de la performance, réalisation des entretiens annuels (évaluation de la performance et du professionnalisme, fixation des objectifs), recrutement.</p> <p>Il est responsable du respect des budgets alloués à son agence.</p> <p>Il est garant de la sécurité des biens et des personnes sur son agence : élaborera le plan d'action prévention, réalisera des VMS et réalisera les actions correctives nécessaires.</p> <p>Il est porteur des démarches qualité, innovation, environnement, client au sein de son équipe.</p> <p>Déplacements fréquents à prévoir sur la région Sud-Ouest.</p> <p>Poste basé à Toulouse ou sur tout autre site de la MSG.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Dynamique, rigoureux, ouvert, autonome, il possède des qualités relationnelles et des capacités à animer des interlocuteurs aux profils différents, tant sur un mode stratégique qu'opérationnel.</p> <p>Il sait agir en mode transversal, et maîtrise le pilotage des projets.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.</p> <p>Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :  <a href="https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/">https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/</a>  ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail  ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR</p> <p>L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.</p>
<b>Lieu de travail</b>	16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE ( 31000 ) ( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )
<hr/>	

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :  
<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>  
ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse  
mailORHMS-ACTSO-CANDIDATURES <orhms-actso-candidatures@enedis-grdf.fr>  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Dominique MORIVAL  
Téléphone : 05.34.45.80.04 06.74.97.44.65  
Mail : dominique.morival@grdf.fr

11 juin 2021

**Liste des modifications apportées à cette annonce**

- PROLONGATION DU 24.05.2021 AU 11.06.2021 INDICE 02

## Annonce annulée

**Ref 21-04758.02**

Date de première publication : 18 mars 2021

Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE DONNEES  
DO-DPT DOP

**Position B**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Conseil / Méthodes

**GF 15.16.17**

1 Consultant Systemes D'information H/F

**Description de l'emploi**

Le/la titulaire de l'emploi aura un rôle de Techlead au sein du département DOP (Décisionnel, Optimisations financières & Prévisions) du pôle DONNEES de la DSI d'ENEDIS.

Le département DOP est en charge des traitements industriels liés aux décisionnels, à la prévision d'énergie toute maille, à l'optimisation des factures RTE ainsi qu'à la mise à disposition de services de données géographiques. Le département DOP est en charge des traitements industriels liés aux décisionnels, à la prévision d'énergie toute maille, à l'optimisation des factures RTE ainsi qu'à la mise à disposition de services de données géographiques.

Dans le cadre des orientations stratégiques d'Enedis et des règles et politiques nationales du Système d'Information (SI) du Groupe, au sein de l'équipe agile, le techlead :

- Est responsable de l'aspect technique, de la qualité et la performance des produits applicatifs et/ou outillages de son périmètre,
- Apporte et partage son expertise SI et Télécom en tant que référent technique sur

son domaine,

- Capitalise et diffuse auprès des équipes de DOP les connaissances acquises en matière de technologies et de méthodologies,
- Aide à la mise en oeuvre des référentiels méthodologiques,
- Accompagne les responsables produits pour l'amélioration continue et l'intégration de nouvelles fonctionnalités,
- Avec son expérience de développeur, forme, accompagne et anime les équipes de développement,
- Fait vivre des communautés de pratiques autour du développement et est en relation avec les autres technical leader du département et du pôle DONNEES.

Afin de garantir l'appui à la décision et au pilotage des projets SI, et de contribuer à l'amélioration de la performance des SI et des Télécoms et à l'atteinte des objectifs d'Enedis.

### Profil professionnel Recherché

Ce poste s'adresse à un.e agent.e ayant des connaissances techniques pointues en systèmes d'informations, avec des expériences de coordination de multiples acteurs, avec des compétences personnelles affirmées sur le savoir-être, l'accompagnement, la négociation.

La pratique dans la mise en oeuvre des méthodes agiles est un vrai plus.

Une connaissance transverse des processus métier de l'entreprise ainsi que des enjeux autour de la qualité logicielle et la qualité des données est un plus.

### Compléments d'information

Adresse ultérieure :Immeuble Parallèle 33 Avenue de l'Europe, 92400 Courbevoie

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Pour les candidats venant d'EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-27423

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

### Lieu de travail

55 AVENUE DES CHAMPS PIERREUX NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/>
- ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre C01 à l'adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr)



VIGNOL Nadège  
Mail : [nadege.vignol@enedis.fr](mailto:nadege.vignol@enedis.fr)

16 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 16/06/2021

Ref 21-04178.03

Date de première publication : 8 mars 2021

Date de dernière publication : 21 mai 2021

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE AUDES  
AU-EXPL ETAT-MAJOR

**Position B**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Ingénierie et production de services

**GF 15.16.17**

1 Responsable D'exploitation H/F

**Description de l'emploi**

Vous avez une très forte expérience du monde des Opérations (vous savez à quoi sert une bonbonne d'argon, vous savez pourquoi le calpinage est indispensable, il y a quelques années vous passiez des heures et des nuits sur IDA Pro, WireShark et l'analyse de dumps, les contraintes matérielles de la HD n'ont pas de secret pour vous, SPOF est votre pire ennemi et votre religion vous interdit de perdre des données) ? Vous avez une bonne vision du devenir des métiers OPS (vous connaissez les grandes tendances du marché que ce soit SRE, les avantages et inconvénients de la contenerisation et du serverless, les tendances des grands clouders) ?

Vous êtes convaincu que la sécurité physique et logique est une part essentielle des activités des Opérations (vous avez de fortes convictions sur la gestion des secrets, les stratégies de sauvegardes, les équipements de sécurités, la gestion de la dette technique, les exigences d'un bâtiment hébergeant des ressources OPS, etc) et vous suivez l'actualité associée ?

Vous avez travaillé plus de 10 ans dans des contextes OPS de grande envergure en continuité de service 24/7 et porté des projets structurels (migration/évolution de DC, mise en oeuvre de réseaux WAN ou coeur de réseaux, constitution d'équipes pluridisciplinaires, prescription de gros appels d'offre, mise en oeuvre d'un plan de continuité d'activité, mise en place de bastions d'admin, etc) ?

Vous êtes reconnu au-delà de votre entreprise comme un leader d'opinions sur les Opérations ?

Dans ce cas, la mission suivante est faite pour vous !

Le référent Opérations SI prend en charge la sécurisation dans le temps des fondamentaux des métiers des Opérations.

La mission est transverse aux différents Départements de l'Opérateur Informatique Enedis et s'appuie sur les ressources de ces Départements.

**Profil professionnel  
Recherché**

La mission a un rôle de prescription des fondamentaux des métiers des Opérations, de pilotage stratégique des moyens de sécurisation de ces fondamentaux, de construction de la gestion des risques sur les activités coeur de métier des Opérations SI.

La mission est fonctionnellement rattachée au Responsable de l'Opérateur Adjoint.

Plus de 10 ans d'expérience dans des structures OPS en charge d'un périmètre conséquent et en continuité de service 24/7.

Connaissance approfondie des grandes tendances des marchés associés.

Forte expérience et réelles convictions sur les aspects cyber-sécurité inhérents aux métiers des Opérations.

Capacité avérées et reconnues de leadership et à fédérer autour de soi.

Capacité à adresser tout niveau hiérarchique.

**Compléments  
d'information**

Adresse ultérieure : Immeuble WeLink à Lyon Gerland

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

ANL : depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique mobilité des compétences.

Pour les candidats venant d EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature en joignant C01 et modèle 6 avec avis hiérarchique.

Référence MyHR : 2021-26246

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ERDF et/ou de GRDF.

**Lieu de travail** 115 BD VIVIER MERLE - TRIANGLE LYON 03 ( 69003 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/>  
ou par envoi courriel comprenant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01 à l'adresse suivante : [orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr](mailto:orhms-ctidf-gestco-dn@enedis-grdf.fr)



Stéphane DUMOULIN  
Téléphone : 06.69.43.57.02



6 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation en .03
- prolongation en .02

**Ref 21-09629.02**

Date de première publication : 19 mai 2021

Date de dernière publication : 21 mai 2021

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE PENLY  
DIRECTION  
Gestion Achats Prestataires

**Position B** SUPPORT  
Contract Management

**GF 15.16.17** 1 Responsable Politique Industrielle H/F

**Description de l'emploi** Au sein de l'équipe Gestion Achats Prestataires et rattaché hiérarchiquement au chef de Mission Gestion Politique Industrielle, le RPI contribue à la maîtrise des relations industrielles entre les entreprises prestataires et l'unité.

Dans le cadre de la réalisation de sa mission, il devra notamment :

- contribuer à la rédaction de la politique industrielle du site
  - piloter le portefeuille pluriannuel des contrats du site, et participer à la définition de la stratégie d'achat des dossiers importants du site en lien avec le CAU
  - animer des groupes de travail sur le renouvellement ou la mise en place de nouveaux marchés
  - favoriser l'ancrage territorial du site
  - représenter le site dans les instances régionales (CAREM) et nationales (maillage RPI)
  - assurer le pilotage stratégique de la surveillance
  - piloter le processus de production des fiches d'évaluation des prestataires
  - contribuer à la diffusion et à l'appropriation du référentiel politique industrielle sur le site et des référentiels associés à la sous-traitance
- En déclinaison du Système de Management Intégré, le RPI assure l'animation du sous-processus "Surveillance des prestations" du MP79 de l'unité.

**Profil professionnel  
Recherché**

Connaissance du processus achat  
Qualités relationnelles et capacité d'adaptation  
Compétences managériales  
Sérieuses qualités rédactionnelles  
Esprit d'analyse et de synthèse  
Sens de l'écoute et capacité à animer permettront de réussir dans ce poste  
Esprit d'amélioration et maîtrise de l'outil informatique, notamment Excel

**Compléments  
d'information**

Dans l'exercice de sa mission, le RPI peut être amené à accéder en Zone Contrôlée.  
Poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate.

**Lieu de travail**

CNPE DE PENLY

( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez, jusqu'à la date de forclusion de cette annonce, postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Véronique BAILLY  
Téléphone : 02 35 40 60 04



9 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- texte

Ref 21-09776.01

Date de première publication : 21 mai 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE PENLY  
DIRECTION  
Gestion Achats Prestataires

**Position B**

SUPPORT  
Contract Management

**GF 15.16.17**

1 Responsable Gestion Performance H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la politique budgétaire et achat de l'entreprise, le Responsable Gestion Performance, rattaché hiérarchiquement au chef de Mission Gestion Politique Industrielle, pilote la performance financière de l'unité en apportant appui, conseil, analyse et étude, auprès des services opérationnels dans le domaine budgétaire et contractuel, afin d'atteindre les objectifs annuels établis et d'améliorer les performances économiques du CNPE.

Dans ce cadre, il :

- est le référent budgétaire du CNPE en concaténant la vision AT et TEM de l'ensemble des services via la contribution de l'équipe gestion GAP
- est l'interlocuteur privilégié au quotidien du contrôleur de gestion DGP affecté au site de Penly pour répondre à ses sollicitations et ses questionnements, tout au long du cycle budgétaire annuel (reprévisions budgétaires, enquêtes budgétaires, point à mi-année et point à fin d'année)
- Réalise des analyses et des contrôles en fonction des risques et des enjeux, et est force de proposition auprès du chef de mission sur ce sujet
- Fait le lien avec le responsable doctrine de l'équipe gestion, afin de s'assurer de la bonne exécution chaque année du PCICF en y associant les actions de progrès en cas d'indicateurs en repli
- Propose des axes de progrès, en apportant pédagogie et expertise auprès des chefs de services et appuis CCS afin d'améliorer la performance économique du site et son acculturation financière
- Manage au sein de l'équipe GAP, les contrôleurs de gestion (équipe budget), CAU et appui CAU (équipe achat) afin de développer la synergie
- Est animateur d'un des sous-processus du MP79 « BUD » de l'unité.

**Profil professionnel  
Recherché**

Qualités relationnelles et capacité d'adaptation  
Compétences managériales  
Sérieuses qualités rédactionnelles  
Esprit d'analyse et de synthèse  
Sens de l'écoute et capacité à animer permettront de réussir dans ce poste  
Esprit d'amélioration et maîtrise de l'outil informatique, notamment Excel

**Compléments  
d'information**

Dans l'exercice de sa mission, le RGP peut être amené à accéder en Zone Contrôlée.  
Poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate.

**Lieu de travail**

CNPE DE PENLY

( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez, jusqu'à la date de forclusion de cette annonce, postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Véronique BAILLY  
Téléphone : 02 35 40 60 04



10 juin 2021

**Ref 21-09694.02**

Date de première publication : 20 mai 2021  
Date de dernière publication : 21 mai 2021

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE



C N P E DE PENLY  
Direction  
Equipe De Direction

**Position B** SUPPORT  
Audit Conseil Risques QHSE

**GF 15.16.17** 1 Chef De Mission Pilotage Opérationnel De La Performance H/F

**Description de l'emploi** Le Chef de Mission Pilotage Opérationnel de la Performance est rattaché au Directeur d'Unité pour le pilotage du processus MP1 "Piloter", et manage l'équipe des appuis et assistantes de Direction.

Ses responsabilités et celles de son équipe sont de :

- réaliser toutes les parties opérationnelles du processus "Piloter "(ED, contrôles, visites terrain...),
- animer et aider les membres de l'ED lors de la construction annuelle du CAP, du Volet Stratégique, des contrats de gestion, contrats de services et contrats d'équipes
- aider le Directeur d'Unité dans ses réflexions et l'animation de l'amélioration des sous-processus associés au processus "Piloter"
- garantir le bon fonctionnement du SMI sur le site ainsi que les visites et audits
- assurer l'assistance et l'appui aux membres du CoDir (assistance, agenda, astreinte ...)

Par son esprit d'équipe, et sa vision à moyen terme, le chef de mission maintient et développe un Système de Management Intégré pragmatique qui garantit un pilotage du site efficace en renforçant l'esprit terrain.

**Compléments d'information** Poste susceptible de comporter une astreinte Pers. 530.

**Lieu de travail** CNPE PENLY  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez, jusqu'à la date de forclusion de cette annonce, postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Stéphane RIVAS  
Téléphone : 02.35.40.60.01

10 juin 2021

Liste des modifications apportées à cette annonce

- modif libellé

**Ref 21-09825.01**

Date de première publication : 21 mai 2021

**ELENGY** ELENGY  
DIRECTION STRATEGIE DEVELOPPEMENT COMMERCIALISATION  
DEPARTEMENT DEVELOPPEMENT ET COMMERCIALISATION

**Position B** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Relations clients et développement commercial

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Filiale de GRTgaz et acteur de référence du GNL, ELENGY met à profit son expérience de plus de 50 ans d'opérateur de Terminaux Méthaniers pour garantir à ses clients des services sûrs et performants, développer de nouveaux projets et offrir des solutions innovantes, en France ou à l'international.</p> <p>Dans ce cadre, la Direction Stratégie Développement et Commercialisation d'Elengy recherche :</p> <p>Un(e) Business Developer (h/f)</p> <p>Le GNL est un élément clé de la mobilité durable (transport routier, maritime et fluvial) au service de la transition énergétique. Sa production à partir de sources renouvelables (e-LNG, BioGNL) en fait un vecteur énergétique incontournable de la neutralité carbone. ELENGY investit massivement dans le développement de ces nouveaux usages et filières de production.</p> <p>Dans ce cadre, vos missions principales seront les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Développer les réseaux et tisser des liens au sein du Groupe ENGIE et à l'externe dans les différentes filières de la mobilité durable et de la production de gaz verts afin :</li> <li>- d'assurer un suivi actif des initiatives engagées dans ces segments ;</li> <li>- d'identifier les nouveaux projets dans lesquels Elengy est susceptible de s'engager;</li> <li>- Piloter un portefeuille de projets liés à la mobilité durable et au verdissement du GNL (méthanisation, stockages satellites, infrastructures de soutage) ;</li> <li>- Mobiliser les ressources internes et externes des projets ;</li> <li>- Réaliser les études d'opportunité associées à chaque projet (y compris négociation de partenariats, recherche de financements, structuration des véhicules de réalisation des projets);</li> <li>- Rechercher des clients pour chaque projet ;</li> <li>- Préparer les décisions de réalisation ;</li> <li>- Adapter l'offre de services d'Elengy en identifiant les synergies et contributions de ces projets au développement des actifs et services existants.</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>De formation supérieure Bac+5 (Ingénieur/Ecole de Commerce), vous disposez d'au moins 10 ans d'expérience dans les métiers des services et/ou de l'énergie. Une première expérience dans un ou plusieurs domaines liés à la mobilité durable et/ou dans la production de gaz verts serait un plus.</p> <p>Votre parcours vous permet d'être immédiatement opérationnel(le) dans le montage et le pilotage de nouveaux projets dans un environnement en constante évolution.</p> <p>Vous êtes disponible, engagé(e), orienté(e) résultats, autonome et doté(e) d'un excellent relationnel.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Anglais courant impératif.</p> <p>Emploi soumis aux obligations réglementaires concernant les Informations Commercialement Sensibles.</p> <p>Elengy a obtenu le label diversité en 2014. Elengy est engagée, au travers d'un accord triennal, dans une politique en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>11 rue Michel Ricard TSA 90100 92276 Bois-Colombes Cedex BOIS COLOMBES ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )</p>
<b>Type de services</b>	Sédentaires

**Envoi des candidatures** Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, demande de mutation signée et fiche carrière/C01 de moins d'un mois) uniquement par mail.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** marie-pierre.lollia@elengy.com



Benoit DUEE  
Téléphone :  
Mail : marie-pierre.lollia@elengy.com



Marie-Pierre Lollia  
Téléphone : 01 46 52 34 82



4 juin 2021

**Ref 21-09824.01**

Date de première publication : 21 mai 2021

**G R T Gaz** G R T Gaz  
GRTgaz Siège Social  
Direction Commerciale  
Pôle Marketing Clients

**Position B** COMMERCIAL ET MARKETING GAZ  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 16** 1 Chef De Produit Référent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Le/ la chef.fe de produit référent.e contribue aux missions et activités affectées au Pôle Marketing Clients.

Plus spécialement affecté.e au marché des producteurs de gaz renouvelables (biométhane, gaz de synthèse), vous serez ainsi amené.e à effectuer les activités suivantes :

- Développement de la connaissance de notre environnement et des marchés de production de gaz renouvelables puis diffusion au sein des équipes commerciales,
- Production d'études sur les marchés, les produits, les clients soit en assurant leur réalisation, soit en pilotant leur réalisation par des prestataires,
- Construction, déploiement et suivi des offres, portage, analyse de leurs performances et capitalisation du retour d'expérience. Les principaux développements seront liés à l'injection des gaz renouvelables et à la gestion des interfaces avec les réseaux de distribution.
- Élaboration et portage des propositions d'évolutions de l'offre au sein des comités internes de validation et auprès de la CRE,
- Pilotage de la mise en œuvre des évolutions d'offres avec les directions ou entités contributrices,
- Animation des forces commerciales en leur apportant un support opérationnel, dans le déploiement et la mise en œuvre des offres, les actions de communication vers les clients, leur compréhension de l'environnement clients,
- Contribution à la communication commerciale et marketing en interne et à l'externe en diffusant des supports de communication appropriés,
- Contribution aux évolutions des outils du SI commercial

Vous pourrez aussi être amené.e à prendre en charge des activités transverses au sein du pôle.

**Profil professionnel Recherché** Les compétences recherchées sont les suivantes :

- Compétences commerciales/marketing, connaissance des marchés de l'énergie (marché du gaz et si possible production de gaz renouvelable) et des infrastructures gazières.

Vous devrez par ailleurs :

- Être capable d'animer et de coordonner des équipes de vente,

- Avoir de bonnes capacités de synthèse et de rédaction,
- Être ouvert d'esprit, curieux et avoir une forte orientation client,
- Se montrer autonome et prendre des responsabilités pour être force de propositions et faire avancer les dossiers dans un environnement en forte évolution.

Des déplacements sont à prévoir au siège social de GRTgaz et sur les sites où sont basés les équipes territoriales de la Direction Commerciale.

**Compléments d'information**

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 11 juin 2019 par GRTgaz.

**Lieu de travail**

6 Rue Raoul Nordling  
92270 Bois-Colombes  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :

<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=3869&idOrigine=2516&LCID=1036>



TUFFIGO Guillaume  
Téléphone : 0155664566  
Mail : [guillaume.tuffigo@grtgaz.com](mailto:guillaume.tuffigo@grtgaz.com)



MARIE LOUISE Anne-Sophie



4 juin 2021

**Ref 21-09832.01**

Date de première publication : 22 mai 2021

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
DEPARTEMENT ETUDES - SERVICE GENIE CIVIL - état major - 30525416B

**Position B**

GENIE CIVIL  
Management

**GF 17**

1 Adjoint Au Chef De Service H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la note d'organisation de la Direction de l'Unité, complétée par celle du service Génie Civil, l'emploi a pour mission en relation avec les chefs de groupe, de veiller au respect des délais, d'anticiper les situations à risque et de proposer des mesures préventives. Il assure la coordination et la cohérence entre les groupes métier du service et assure l'adéquation charge/moyens en proposant les arbitrages nécessaires. Dans le domaine du management, il conseille le chef de service et le remplace en cas d'absence dans les domaines RH et organisation. L'emploi est directement rattaché au Chef de service. L'emploi a des activités dans le domaine du Génie Civil des ouvrages de site et de l'îlot conventionnel des centrales du Parc Nucléaire d'EDF ou des futures centrales EPR.

**Compléments d'information**

La durée attendue dans l'emploi est de 4 ans.

**Lieu de travail** 8 RUE DE BOUTTEVILLE  
37204 TOURS  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



SOUTIEN



Gauthier DIMNET  
Téléphone : +33 6 17 31 27 94



12 juin 2021

**Ref 21-09809.01**

Date de première publication : 21 mai 2021

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR  
D'omaine Services Industriels de Communication et Simulateurs (DO SInCS)  
Agence Expertise et Infrastructures (AEI)  
AEI Etat Major (402380051)

**Position A** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Management

**GF 17** 1 Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein du Domaine SInCS de l'UNITEP, l'emploi est rattaché hiérarchiquement au Directeur du Domaine.  
Dans le cadre des engagements contractuels avec les Divisions et Unités partenaires et du contrat de gestion négocié avec la Direction du DO SInCS, l'emploi, en qualité de membre de l'Equipe de Direction du Domaine :

- pilote et coordonne les activités de l'Agence,
- est responsable de la déclinaison des politiques de l'Unité et des orientations du Domaine au sein de l'agence,
- est force de propositions pour les évolutions et les orientations générales du Domaine et contribue à la performance de l'Unité,
- est garant de la qualité des prestations produites sous sa responsabilité,
- pilote, le cas échéant, des missions transverses pour le Domaine ou l'Unité,
- porte pour le compte de l'Unité et sur le périmètre de l'Agence, la relation avec les Unités partenaires,
- contribue à la communication interne de l'Unité pour favoriser le fonctionnement transverse.

**Profil professionnel Recherché**

- Connaissance des services industriels de communication
- Expérience managériale requise
- Capacité à fédérer, à animer plusieurs collectifs
- Sens de la relation partenariale

**Compléments d'information** Déplacements à prévoir sur le territoire national.  
Emploi susceptible de monter l'astreinte de soutien

**Lieu de travail** 106, boulevard Vivier Merle  
LYON 3ème  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

## Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les autres salariés, merci d'adresser votre candidature par mail à la bal : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



Christine GIREL  
Téléphone : 06 66 35 05 81  
Mail : [christine.girel@edf.fr](mailto:christine.girel@edf.fr)



Philippe HERSENT  
Téléphone : 07 62 86 65 89  
Mail : [philippe.hersent@edf.fr](mailto:philippe.hersent@edf.fr)



11 juin 2021

Ref 21-09780.01

Date de première publication : 21 mai 2021

## EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE  
DIRECTION DES OPERATIONS DE MAINTENANCE  
ETAT MAJOR

## Position A

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

## GF 17

1 Charge De Mission Confirmé H/F

## Description de l'emploi

La DOM a pour responsabilité de concevoir et réaliser les opérations de maintenance sur le circuit primaire et le circuit secondaire des réacteurs ainsi que les composants majeurs des CNPE. Ses missions principales sont :

Développer des procédés et outillages spécifiques et réaliser les interventions associées

Négocier et soutenir l'exploitation des principaux contrats de maintenance du Parc, ainsi qu'animer le REX annuel

Piloter et réaliser des opérations sur site, soit dans le cadre d'opérations de maintenance préventives ou en cas de fortuits importants

Le chargé de mission a pour responsabilité, sur un domaine en particulier, de garantir le respect des objectifs de la DOM. En lien avec le Directeur Adjoint concerné (Ingénierie, Ressources et/ou Opérations) il assure la coordination et s'assure de la bonne mise en œuvre des activités qui lui sont confiées en lien avec les services de la DOM. Il assure un appui auprès des services sur les différents champs qui lui incombent.

## Lieu de travail

CITALIUM  
1 avenue de l'Europe MONTEVRAIN  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Olivier DUPOND  
Téléphone : 01.78.37.08.60



4 juin 2021

<b>E D F</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV APPUI INDUSTRIEL PROD UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR DOmaine Services Industriels de Communication et Simulateurs (DO SInCS) Agence Hydraulique Agence Hydraulique Etat Major (402380021)
<b>Position A</b>	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Management
<b>GF 18</b>	1 Chef D'agence Adjoint Confirmé H/F
<b>Description de l'emploi</b>	Au sein l'Agence Hydraulique, l'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef d'Agence. Dans le cadre des engagements contractuels avec les Divisions et Unités partenaires et des objectifs négociés avec la Direction de DO SInCS, l'emploi : - appuie et conseille le Chef d'Agence dans le pilotage managérial, budgétaire et stratégique de l'Agence, - supplée le Chef d'Agence pour certains domaines d'activités en son absence, - pilote l'activité technique de l'Agence, - coordonne les activités des différents groupes de l'Agence afin d'assurer une cohérence d'ensemble, - contribue à l'élaboration du contrat de gestion de l'Agence, du plan de contrôle interne dont il pilote la mise en œuvre, - participe aux différentes instances techniques opérationnelles régionales, - représente l'Agence en tant que de besoin dans les instances nationales, - participe à l'organisation et à l'animation de la relation partenariale de l'Agence, - pilote, le cas échéant, des missions pour le Domaine et/ou l'Agence, - contribue à la communication interne de l'Unité pour favoriser le fonctionnement transverse.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	- Compétences managériales - Méthode et rigueur - Force de proposition, - Sens de la relation partenariale
<b>Compléments d'information</b>	- Des déplacements réguliers sur le territoire régional et le territoire national sont à prévoir
<b>Lieu de travail</b>	4, rue Claude Marie-Perroud TOULOUSE ( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié d EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> Pour les autres salariés, merci d adresser votre candidature par mail à la bal suivante : <a href="mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr">dst-csprh-api-gesco@edf.fr</a>



Christine GIREL  
Téléphone : 06 66 35 05 81  
Mail : [christine.girel@edf.fr](mailto:christine.girel@edf.fr)



Philippe HERSENT  
Téléphone : 07 62 86 65 89  
Mail : [philippe.hersent@edf.fr](mailto:philippe.hersent@edf.fr)



11 juin 2021

**Position A** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
 Expertise / Recherche

**GF 18** 1 Adjoint Au Chef De Service H/F

**Description de l'emploi** Le CNEPE (Centre National d'Equippedement de Production d'Electricité) est une unité de 1200 collaborateurs environ, chargée de l'Ingénierie des matériels et ouvrages conventionnels des centrales nucléaires (projets neufs, maintenance et modifications, France et International). Elle est basée à Tours.  
 Au sein de la DIPNN d'EDF, le CNEPE développe des activités d'assistance aux exploitants et de conception d'installations neuves dans les domaines de l'îlot conventionnel et des ouvrages de sites (BOP). Il est reconnu en tant que "centre national de compétences" pour le domaine de la Protection/Sécurité des sites nucléaires.  
 Au sein du Département Etudes du CNEPE, le service SID est chargé sur le domaine du SI et de la documentation de récolter les besoins, de les prioriser, de planifier les projets de développements et de maintenance des outils associés et de accompagner le déploiement auprès des utilisateurs.

L'adjoint au chef de Service intervient en appui au MDL.  
 Il a également une mission de Pilote de la Transformation Numérique au sein du CNEPE.

En tant qu'adjoint,  
 o Il représente le service SID dans les instances auxquelles participe le MDL lors de ses absences ou indisponibilités  
 o Il appuie le MDL pour les entretiens d'embauche

En tant que Pilote de la Transformation Numérique :  
 Il organise et anime les instances de pilotage internes CNEPE  
 Il coordonne l'élaboration de la feuille de route des pilotes de lots ou streams de la Transformation Numérique  
 Il s'interface avec les Unités Parties Prenantes (DIPDE et DIPNN). En particulier, il participe aux instances de pilotages associées au sein de ces entités.

**Compléments d'information** La durée attendue dans le poste est de 4 ans.

**Lieu de travail** 8 RUE DE BOUTTEVILLE  
 37204 TOURS  
 ( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** <https://rh-e-cs.edf.fr>



SOUTIEN



Laurent JUTEL  
 Téléphone : 06 69 35 07 66



11 juin 2021



<b>EDF</b>	Direction Clients Services et Territoires Direction des Territoires et de l'Action Régionale Délégation Régionale Bretagne
<b>Position A</b>	SUPPORT Communication
<b>GF 19</b>	1 Charge De Mission Ancrage Territorial H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>La Direction des Territoires et de l'Action Régionale EDF Bretagne fédère les différents métiers de l'entreprise, elle décline et coordonne la politique du Groupe EDF sur l'ensemble du territoire breton.</p> <p>Rattaché(e) au Directeur régional, le/la Délégué(e) Innovation, Industrie, Mobilité, Veille est en charge de l'animation de ces domaines en Bretagne et en lien avec les réseaux de la Direction Territorial et Action Régionale. Il/elle pilote également des projets territoriaux.</p> <p>Tout en sachant s'appuyer sur les équipes de la coordination nationale du groupe, il/elle est aussi en charge de coordonner le réseau innovation et veille des différentes unités et filiales du groupe en région.</p> <p>Aux côtés du Directeur régional, ses principales missions sont de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• soutenir la mise en œuvre du plan d'action régional, expression de la stratégie du Groupe en région,</li> <li>• travailler la performance de l'innovation et des partenariats, et la cohérence des actions du Groupe en région,</li> <li>• construire de façon partagée un plan de veille avec les responsables des métiers,</li> <li>• piloter des projets territoriaux, en lien avec les entités du Groupe en région</li> </ul> <p>Assurer la dimension conformité de la Direction Régionale Bretagne</p> <p>Une répartition à la marge des missions au sein de l'équipe sera entreprise quelques temps après l'entrée en fonction.</p> <p>Vous contribuez à la permanence de la Direction et en participez aux exercices de crise.</p> <p>Vous prenez en charge le dispositif de crise de la Direction Régionale et notamment le soutien à la Zone de Défense Ouest.</p> <p>Vous contribuez aux réflexions et actions de la stratégie de Veille et d'innovations nationale en participant aux réseaux Veille et Innovation des Directions Régionales.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Une expérience confirmée en gestion de projet, relations avec des parties prenantes externes est essentielle pour réussir dans cet emploi.</p> <p>Le/la candidat(e) doit faire preuve de qualités d'autonomie, de rigueur, d'écoute et de synthèse mais également :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• d'un bon sens relationnel et stratégique,</li> <li>• de capacité à travailler en équipe et en mode projet,</li> <li>• de capacité à mobiliser et animer des réseaux,</li> <li>• de créativité et de réactivité,</li> <li>• d'une expression écrite et verbale parfaitement maîtrisée,</li> <li>• d'une bonne maîtrise des enjeux du groupe en matière de développement, de transition énergétique, de process industriel, de management de l'innovation et de mobilité</li> <li>• d'expérience en gestion de situations sensibles ou de communication de crise et de capacité de gestion du stress.</li> </ul> <p>Une connaissance de la région Bretagne et de ses enjeux politiques et économiques est un plus.</p>
<b>Compléments d'information</b>	Des déplacements occasionnels à Paris et sur tout le territoire de la Bretagne sont à prévoir.

**Lieu de travail** 5 avenue de Belle Fontaine CESSON SEVIGNE  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié(e) d'EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l'adresse suivante : [dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr)

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr)



BERTON Jean-Philippe  
Téléphone :  
Mail : [jean-philippe.berton@edf.fr](mailto:jean-philippe.berton@edf.fr)

4 juin 2021

**Ref 21-09782.01**

Date de première publication : 21 mai 2021

**E D F** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
DEPARTEMENT DES ETUDES  
Service Système d Information et de Documentation - Etat Major 30525442J

**Position A** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Expertise / Recherche

**GF 19** 1 Chargé De Mission H/F

**Description de l'emploi** Le CNEPE (Centre National d Equipement de Production d Electricité) est une unité de 1200 collaborateurs environ, chargée de l'Ingénierie des matériels et ouvrages conventionnels des centrales nucléaires (projets neufs, maintenance et modifications, France et International). Elle est basée à Tours.  
Au sein de la DIPNN d'EDF, le CNEPE développe des activités d'assistance aux exploitants et de conception d'installations neuves dans les domaines de l'îlot conventionnel et des ouvrages de sites (BOP). Il est reconnu en tant que "centre national de compétences" pour le domaine de la Protection/Sécurité des sites nucléaires.  
Au sein du Département Etudes du CNEPE, le service SID est chargé sur le domaine du SI et de la documentation de récolter les besoins, de les prioriser, de planifier les projets de développements et de maintenance des outils associés et de accompagner le déploiement auprès des utilisateurs.  
Le poste de Chargé de Mission SID est rattaché à l'Etat-Major du Service. Il intervient sur des missions transverses à l'Unité, et peut être détaché fonctionnellement auprès d'autres entités de l'Unité, auxquelles il rend compte.

**Profil professionnel Recherché** Le chargé de Mission exerce les typologies d'activités suivantes sur les sujets qui lui sont confiés:  
o Concevoir ou faire concevoir des stratégies,  
o Faire partager son diagnostic et convaincre le commanditaire de l'utilité de ses préconisations,  
o Mettre en œuvre ou coordonner (en mode projet) la mise en œuvre de ses préconisations en appui du management  
Pour cela, il peut être amené à s'appuyer sur des prestations externes, stagiaires, alternants ou agents de l'Unité.

**Compléments d'information**

La durée attendue dans le poste est de 4 ans.

**Lieu de travail**

8 RUE DE BOUTTEVILLE  
37204 TOURS  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

<https://rh-e-cs.edf.fr>



SOUTIEN



Laurent JUTEL  
Téléphone : 06 69 35 07 66



11 juin 2021

## LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd nécessaire

&nb