

JABATAN TENAGA KERJA SARAWAK



BULETIN JTK SARAWAK

EDISI 19 BIL 2/2018 (JULAI - DISEMBER 2018)

ah Tugas

KANDUNGAN

Dari Meja Ketua Editor

Perutusan Pengarah
Tenaga Kerja Sarawak

Aktiviti Rasmi Jabatan

Aktiviti Kelab

Sudut Pendidikan Perburuhan

Info ICT

Berita Warga

*Salam Perkenalan

*Kenaikan Pangkat

*Pertukaran (ke luar JTKSWK)

*Pertukaran (dalaman JTKSWK)

*Pegawai Yang Telah Bersara

*Cahaya Mata

*Sekalung Takziah

Sudut Bahasa

Pencapaian



Dari Meja

KETUA EDITOR



Assalamualaikum wbt dan Salam Sejahtera,

Selamat bersua kembali, semoga kita semua sihat dan bersemangat selalu serta penuh berintegriti dalam menjalankan amanah seharian.

Masa begitu pantas berlalu. Diam tak diam kita telah pun berada pada penghujung tahun 2018 dan Buletin JTK Sarawak Edisi 19 Bil. 2/2018 ini merupakan keluaran kedua buletin ini bagi tahun 2018 ini. Kami ini telah mengadakan pelbagai aktiviti dan program sepanjang tempoh liputan iaitu dari Julai hingga Disember 2018. Kami sajikan pelbagai aktiviti Jabatan Tenaga Kerja (JTK) Sarawak berkenaan untuk tatapan anda.

Untuk memastikan para majikan mematuhi peruntukan-peruntukan undang-undang perburuhan yang berkuatkuasa di negeri Sarawak ini, satu operasi yang dinamakan Operasi Khas Pemeriksaan Berkanun telah dibuat oleh pegawai-pegawai Jabatan di seluruh negeri Sarawak pada bulan Jun hingga Oktober 2018. Ia menunjukkan hasil yang positif dengan para majikan lebih memahami hak dan obligasi mereka.

Beberapa aktiviti seperti penjalinan kerjasama dengan institusi-institusi penyedia Pendidikan Teknikal dan Latihan Vokasional (TVET) dilakukan pada bulan Ogos. Di samping itu, Taklimat Penerangan Penaksiran Risiko dan Prosedur Kerja Selamat di Tempat Kerja menyusul. Ini diikuti dengan Kursus Portal JobsMalaysia, Kursus Pengurusan Kewangan dan Perolehan Kerajaan, dan Program Karnival Kerjaya Mini OKU.

Demi memantapkan lagi penyampaian perkhidmatan kepada rakyat, satu kursus iaitu Kursus Pemantapan Integriti Penjawat Awam telah diadakan pada bulan September.

Beberapa program karnival kerjaya untuk menemukan para majikan dan pencari-pencari kerja termasuk Orang Kurang Upaya (OKU) bagi tujuan penempatan pekerjaan juga terus dianjurkan di Kuching, Sibul dan Bintulu selepas itu.

Sekali lagi, kami amat gembira kerana semua ini dapat kami jayakan kerana kerjasama yang wujud dalam kalangan warga kerja JTK Sarawak. Ke gunung sama didaki; ke lurah sama dituruni. Semoga tahun 2019 yang menjelang tiba akan membawa seribu satu kejayaan buat kita semua. Selamat membaca.

SULAIMAN BIN ISMAIL
Ketua Editor



Perutusan **PENGARAH** TENAGA KERJA, SARAWAK

Assalamualaikum wbt dan Salam Sejahtera,

Selamat bertemu kembali. Saya berharap semoga pembaca budiman sentiasa sihat dan penuh bersemangat dalam menjalankan amanah seharian. Sekali lagi, marilah kita semua saling mengingatkan diri masing-masing untuk berkhidmat dengan penuh berintegriti. Buletin JTK Sarawak menemui pembaca budiman sekali lagi melalui keluaran keduanya pada tahun ini.

Kita telahpun melangkah ke tahun 2019. Tahun ini juga merupakan permulaan berkuatkuasanya Perintah Gaji Minimum (Pindaan) 2018 yang menetapkan gaji minimum bagi para pekerja di seluruh Malaysia. Saya berharap para majikan khususnya di Bumi Kenyalang ini mematuhi perintah ini demi kebaikan semua pihak iaitu majikan-majikan dan para pekerja.

Berhubung penekanan terhadap Pendidikan Teknikal dan Latihan Vokasional (TVET), Jabatan Tenaga Kerja (JTK) Sarawak telah menjalinkan kerjasama dengan penyedia-penyedia latihan berkenaan. Ini demi memantapkan lagi usaha ke arah memartabatkan latihan dan pendidikan tersebut. Kita berharap jalinan kerjasama ini akan membuahkan hasil seperti yang diharapkan. Di samping itu, program karnival kerjaya yang terkenal dalam kalangan para pencari kerja terus turut diadakan lagi di Kuching, Sibul, Miri dan Bintulu. Program berkenaan khusus untuk Orang Kurang Upaya (OKU) juga turut diadakan. Ia mendapat sambutan yang begitu baik daripada para pencari kerja.

Penekanan terhadap perkhidmatan dengan penuh beramanah dan berintegriti terus diberikan perhatian. Untuk itu, satu kursus khas iaitu Kursus Pemantapan Integriti Penjawat Awam diadakan pada bulan September 2018. Semoga para pegawai dan staf JTK Sarawak mendapat manfaat daripada kursus ini. Marilah kita semua menanamkan dalam sanubari masing-masing untuk menjalankan amanah dengan penuh integriti.

Dengan kesempatan ini juga saya ingin merakamkan ucapan jutaan terima kasih kepada para pegawai dan staf JTK Sarawak yang telah bersara pada tahun 2018. Jasa dan pengorbanan mereka akan tetap kita kenang. Kepada para pegawai dan staf yang telah berpindah ke luar dari JTK Sarawak pula saya mengucapkan selamat menjalankan tugas di tempat baharu tuan puan.

Di samping perkara di atas, terdapat juga beberapa aktiviti dan program lain yang kami sajikan kepada pembaca budiman dalam buletin keluaran ini. Diharapkan semoga perkongsian maklumat ini memberikan manfaat kepada semua pihak.

Selamat membaca.

Sekian, wassalam dan selamat sejahtera.

AWANG RADUAN BIN AWANG OMAR
Pengarah Tenaga Kerja Sarawak

Operasi Khas Pemeriksaan Berkanun

Jabatan Tenaga Kerja Sarawak telah melancarkan Operasi Khas Pemeriksaan Berkanun di tempat-tempat pekerjaan dari bulan Jun hingga Oktober 2018. Operasi itu telah berjaya mengesan 2,229 pelanggaran daripada 439 tempat pekerjaan yang diperiksa yang melibatkan pelbagai jenis pekerjaan dan sektor perniagaan.

Pelanggaran yang dikesan adalah melibatkan pelanggaran terhadap peruntukan Ordinan Buruh (Sarawak Bab 76), Akta Majlis Perundingan Gaji Negara 2011 dan Akta Pampasan Pekerja 1952 yang mana antara lain melibatkan kegagalan majikan untuk-

- (a) menyimpan daftar peribadi yang lengkap (350 kes);
- (b) menyimpan daftar terma dan syarat penggajian yang lengkap (343 kes);
- (c) menyimpan daftar gaji dan elaun yang lengkap (300 kes);
- (d) memberi daftar gaji dan elaun yang lengkap kepada pekerja (239 kes);
- (e) memberi notis di bawah seksyen 60A (163 kes);
- (f) membayar gaji hari kelepasan kepada pekerja (110 kes);
- (g) membayar gaji lebih masa kepada pekerja (79 kes);
- (h) mempamerkan notis hari rehat di tempat pekerjaan (75 kes);
- (i) memberi pekerja satu hari rehat setiap minggu (63 kes);
- (j) membayar gaji minimum kepada pekerja (56 kes); dan
- (k) memperolehi lesen yang sah sebelum menggaji Pekerja Bukan Pemastautin (54 kes).



Timbalan Pengarah Tenaga Kerja Sarawak, Encik Sulaiman bin Ismail (tengah) bersama semua Pegawai Penguatkuasa dan anggota yang terlibat dalam Operasi Khas Pemeriksaan Berkanun di Bandar Bintulu pada 30 Oktober 2018



Encik Edwin Eddy anak Eddy, Pegawai Penguatkuasa dari Pejabat Tenaga Kerja Marudi sedang mendapatkan maklumat dari majikan di tempat pekerjaan

Operasi yang dijalankan telah melibatkan semua Pegawai Penguatkuasa di Pejabat Tenaga Kerja dan juga Pegawai Penguatkuasa di Ibu Pejabat Jabatan Tenaga Kerja Sarawak. Operasi ini bertujuan untuk meningkatkan kesedaran dan pematuhan undang-undang di kalangan majikan di samping memastikan pekerja-pekerja memahami hak-hak mereka di bawah undang-undang perburuhan.

Jabatan telah mengeluarkan 401 Notifikasi Pelanggaran kepada majikan bagi memastikan tindakan pembedahan diambil oleh mereka yang terlibat. Selain itu, sebanyak 61 kertas siasatan telah pun dibuka bagi tujuan penyiasatan menurut peruntukan yang ditetapkan di bawah undang-undang tersebut.



Operasi Khas yang diketuai oleh Penolong Kanan Pengarah Tenaga Kerja Kapit, Encik Khusyairy Pangkas Abdullah (berdiri) dalam pemeriksaan berkanun di sebuah premis refleksologi



Operasi Khas yang diketuai oleh Penolong Kanan Pengarah Tenaga Kerja Kapit, Encik Khusyairy Pangkas Abdullah (berdiri) dalam pemeriksaan berkanun di sebuah premis refleksologi



Pengarah Tenaga Kerja Sarawak, Encik Awang Raduan bin Awang Omar (tengah), Ketua Bahagian Standard Perburuhan, Puan Jamillah binti Putit (dua dari kanan) dan Pegawai Penguatkuasa dari Bahagian Penguatkuasaan, Puan Emma Yusmaniza binti Helmi (kanan) sedang menjalankan pemeriksaan pekerja di sebuah pusat hiburan

ENGAGEMENT WITH TVET INSTITUTIONS 1/2018

ANJURAN KEMENTERIAN PENDIDIKAN SAINS, PENYELIDIKAN TEKNOLOGI SARAWAK

PADA 6 OGOS 2018 BERSAMA YB DATO SERI MICHAEL MANYIN BERTEMPAT DI IMPERIAL HOTEL KUCHING



Dari kiri: Zulkifli Ismail, Dato Sudarsono Osman, Dato Seri Michael Manyin, Dr. Abdul Rahman Deen, Asmarina Othman
Barisan kedua dan ketiga: peserta yang terdiri daripada Pengarah dan Pengetua Institusi Latihan TVET di Sarawak

Pada 6 Ogos 2018, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak telah dijemput oleh Kementerian Pendidikan Sains, Penyelidikan Teknologi Sarawak ke program *Engagement With TVET Institutions 1/2018* bersama institusi latihan yang menyediakan latihan TVET kepada belia-belia di Sarawak. Antara institusi yang hadir adalah Politeknik Kuching, Politeknik Mukah, Institut Latihan Perindustrian Kota Samarahan, Institut Latihan Perindustrian Miri, Pusat Pembangunan Kemahiran Sarawak (PPKS) dan pelbagai institusi lain.

Jabatan Tenaga Kerja Sarawak telah diwakili oleh Puan Asmarina binti Othman, Ketua Bahagian Perkhidmatan Pekerjaan. Beliau telah membentangkan dua (2) topik iaitu "*Job Market for Skilled & Technical Workforce*" dan Portal JobsMalaysia.

Objektif sesi "*engagement*" yang julung kali diadakan juga memberi peluang kepada JTK Sarawak untuk menerangkan fungsi dan peranan Jabatan dalam membantu pihak institusi menyediakan tenaga kerja berkemahiran bagi memenuhi pasaran buruh di Sarawak. Adalah diharap sesi sebegini diteruskan di masa hadapan dan JTK Sarawak dapat memberi sumbangan dari segi pembangunan belia berkemahiran di Sarawak khususnya.





Perhimpunan ini telah diadakan pada 7 Ogos 2018 bertempat di Auditorium, Tingkat 17, Bangunan Sultan Iskandar, Kuching. Warga kerja daripada Ibu Pejabat, Pejabat Tenaga Kerja Kuching, Serian, dan Kota Samarahan serta Ketua Pejabat Bahagian di Sarawak telah menyertai perhimpunan ini.

Antara aktiviti yang berlangsung semasa perhimpunan ini adalah penyampaian

amanat oleh Pengarah Baharu, Encik Awang Raduan bin Awang Omar yang bertugas mulai 24 Julai 2018. Selain itu, sesi serah tugas Timbalan Pengarah Tenaga Kerja Sarawak kepada Pengarah turut diadakan semasa perhimpunan ini.



Taklimat Penerangan Penaksiran Risiko dan Prosedur Kerja Selamat di Tempat Kerja

Taklimat ini telah diadakan pada 7 Ogos 2018 bertempat di Auditorium, Tingkat 17, Bangunan Sultan Iskandar, Kuching. Objektif taklimat ini adalah untuk mempertingkatkan pemahaman mengenai Sistem Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan di kalangan ahli-ahli Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan peringkat Jabatan.

Taklimat ini telah disampaikan oleh Encik Sadiyuk anak Henry Rigit, Pegawai Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J48 dan Encik Ken Hensley anak Giki, Pegawai Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J41 dari Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Sarawak. Seramai 34 orang peserta terdiri daripada Ketua Pejabat dan ahli jawatankuasa dari setiap Pejabat Bahagian dan Ibu Pejabat telah menyertai taklimat ini.



KURSUS PORTAL JOBSMALAYSIA 2.0 (MODUL PENTADBIR OPERASI) BERSAMA TENAGA PENGAJAR MIMOS PADA 12 DAN 13 OGOS 2018 BERTEMPAT DI BILIK MESYUARAT IBU PEJABAT, JABATAN TENAGA KERJA SARAWAK



Gambar para peserta kursus bersama Encik Muhammad Adam bin Sabri daripada MIMOS

Pada 12 dan 13 Ogos 2018, Bahagian Perkhidmatan Pekerjaan dengan kerjasama MIMOS Berhad telah mengadakan Kursus Portal JobsMalaysia 2.0 (Modul Pentadbir Operasi) kepada Pembantu Perhubungan Perusahaan Gred S19 hingga S26 yang terpilih di seluruh Sarawak. Kursus selama dua (2) hari melibatkan seramai 26 orang peserta. Kursus ini merupakan latihan intensif kepada para pentadbir sistem JobsMalaysia 2.0 di Pejabat Tenaga Kerja masing-masing yang membantu pencari kerja dan majikan dalam pendaftaran menggunakan portal JobsMalaysia 2.0.

Latihan secara "hands-on" telah disampaikan oleh Encik Muhammad Adam bin Sabri. Antara topik latihan yang telah disampaikan sepanjang kursus adalah pengurusan *Dashboard* JobsMalaysia 2.0, pengurusan akaun pengguna (pencari kerja dan majikan) meliputi Meja Bantuan MIMOS. Memandangkan Portal JobsMalaysia 2.0 telah dilancarkan secara "live" pada 12 Julai 2018, maka latihan yang diberikan kepada peserta juga adalah secara langsung.



Encik Henry Hiew Choi, salah seorang peserta kursus sedang menggunakan portal JobsMalaysia 2.0 semasa sesi latihan "hand-on"



Para peserta kursus sedang tekun mendengar taklimat yang disampaikan oleh Encik Muhammad Adam Bin Sabri daripada MIMOS



Puan Asmarina binti Othman, Ketua Bahagian Perkhidmatan Pekerjaan menyampaikan amanat kepada para peserta kursus

Kursus Pengurusan Kewangan dan Perolehan Kerajaan



Kursus ini telah diadakan pada 14 hingga 17 Ogos 2018 bertempat di Dorset Boutique Hotel, Kuching. Seramai 53 orang pegawai dan staf yang terlibat dalam pengurusan kewangan dan perolehan di peringkat Ibu Pejabat atau Pejabat Bahagian di Sarawak telah menghadiri kursus ini.

Para penceramah jemputan yang menjayakan kursus ini adalah Puan Nur Raffida binti Abdillah dan Encik Shahrul Nizam daripada Commerce Dot Com Sdn. Bhd.; Puan Siti Zainab

binti Ismail, Puan Nazeitul Shima binti Sulaiman dan Puan Dewi Binti Arabi daripada Jabatan Akauntan Negara Malaysia Negeri Sarawak; serta Encik Azman bin Ngaridi daripada Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia Cawangan Sarawak.

Antara objektif kursus ini adalah seperti berikut:-

- (i) memastikan Tatacara Perolehan Sebutharga di jabatan dilaksanakan secara cekap dan teratur mengikut peraturan-peraturan yang ditetapkan dalam Surat Pekeliling Perbendaharaan Bil.1 Tahun 2014
- (ii) membolehkan komuniti pengguna Sistem ePerolehan Baharu (pembekal, perunding dan pengguna kerajaan) bagi mempelajari pelaksanaan modul Pembelian Terus;
- (iii) mengurangkan kes ketidakpatuhan terhadap Tatacara dan Prosedur Kewangan bagi meningkatkan kesedaran serta ketelusan tentang kepentingan integriti dan akauntabiliti dalam pengurusan kewangan kerajaan;
- (iv) penambahbaikan terhadap pengurusan kewangan dan perakaunan Kerajaan melalui tadbir urus yang baik (*good governance*) serta menjurus kepada *value for money*; dan
- (v) meningkatkan kesedaran kepada jabatan dan Pejabat Bahagian (PTJ) berhubung Prosedur Pengurusan Kewangan Jabatan



Program Mini Karnival Kerjaya Orang Kurang Upaya (OKU) @ UTC Sarawak, Kuching

Pada 16 Ogos 2018 (Khamis), telah diadakan Program Mini Karnival Kerjaya OKU yang julung kali diadakan oleh Bahagian Perkhidmatan Pekerjaan, Jabatan Tenaga Kerja (JTK) Sarawak. Program kali ini juga merupakan program kerjasama dengan Unit Khidmat Sokongan Sosial, Jabatan Kebajikan Masyarakat (JKM) Sarawak. JKM telah membuat jemputan kepada para OKU yang berdaftar dengan mereka untuk hadir ke program ini. Pencari kerja yang hadir adalah sekitar Kuching, Samarahan, Betong, Sarikei dan juga daripada Miri.

Pada hari tersebut, dua (2) buah syarikat iaitu syarikat Mydin Vista Tunku Hypermarket dan juga syarikat AEON Kuching Central Store telah hadir dan menawarkan 38 kekosongan jawatan kepada pencari kerja OKU. Sejumlah 32 orang pengunjung yang hadir dan sejumlah 31 orang pencari kerja OKU telah ditemuduga. Daripada jumlah itu, sejumlah 7 orang adalah siswazah dan 24 orang adalah bukan siswazah. Di akhir program seorang pencari kerja OKU telah berjaya ditempatkan.

Hadir bersama ke program ini adalah Encik Awang Raduan bin Awang Omar, Pengarah JTK Sarawak yang telah menyampaikan sijil penghargaan kepada para majikan yang menyertai dan juga beramah mesra dengan para pencari kerja OKU yang hadir. Harapan beliau adalah lebih banyak syarikat yang melaksanakan "Corporate Social Responsibilities" dengan mengambil para pekerja OKU untuk bekerja di syarikat mereka.



Encik Awang Raduan bin Awang Omar, Pengarah JTK Sarawak sedang berkomunikasi dengan calon pencari kerja cacat penglihatan



Suasana Program Mini Karnival Kerjaya OKU dengan para pengurus setia membantu pencari kerja cacat penglihatan mengisi borang permohonan jawatan kedua-dua syarikat



Encik Awang Raduan bin Awang Omar, Pengarah JTK Sarawak menyerahkan sijil penghargaan kepada Encik Zimmcrono (wakil syarikat MYDIN Mohamed Holdings Bhd)



Encik Awang Raduan bin Awang Omar, Pengarah JTK Sarawak menyerahkan sijil penghargaan kepada Encik Hairul Azlan (wakil syarikat AEON Kuching Central Store)

Kursus Pemantapan Integriti Penjawat Awam

Bahagian Khidmat Pengurusan telah menganjurkan Kursus Pemantapan Integriti Penjawat Awam bagi Jabatan Tenaga Kerja (JTK) Sarawak yang berlangsung pada 13 hingga 15 September 2018 bertempat di Hotel Citadines Uplands Kuching dengan jayanya. Seramai 50 orang peserta yang terdiri daripada pegawai pelbagai gred di seluruh Sarawak telah hadir mengikuti kursus ini.

Antara objektif kursus ini dianjurkan adalah sebagaimana yang berikut:-

- (a) memahami prinsip dan kepentingan integriti dalam penjawat awam;
- (b) memahami kesalahan-kesalahan rasuah serta lain-lain kesalahan yang berkaitan dengan penjawat awam di bawah undang-undang negara Malaysia;
- (c) mengetahui pendekatan, mekanisme dan kaedah yang berkesan untuk mencegah ruang dan peluang rasuah dalam perkhidmatan awam; dan
- (d) mengetahui peranan pengurusan dan tanggungjawab kerajaan dalam membudayakan integriti dan mencegah amalan rasuah.

Kursus ini telah disampaikan oleh para penceramah jemputan iaitu Encik Chang Ching, Encik Khairul Amyl bin Muhammad, Encik Abang Mohd. Nizam bin Abang Yusoff, Puan Suzita binti Marikan dan Encik Azman bin Ngaridi daripada Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia. Selain itu, Ustaz Abdul Rahim bin Othman daripada JAKIM turut dijemput bagi menyampaikan ceramah berhubung nilai-nilai murni seseorang penjawat awam



Program Karnival Pekerjaan Orang Kurang Upaya (OKU) Tahun 2018 Anjuran Jabatan Kebajikan Masyarakat Sarawak

Pada 20 September 2018 (Khamis), Jabatan Kebajikan Masyarakat (JKM) Sarawak telah menganjurkan Program Karnival Pekerjaan OKU Tahun 2018 bertempat di Dewan Masyarakat Serian. JKM telah bekerjasama dengan Jabatan Tenaga Kerja (JTK) Sarawak dalam mendapatkan majikan yang menawarkan kekosongan jawatan, pendaftaran Portal JobsMalaysia 2.0 dan menyampaikan ceramah.

Pada hari tersebut, tiga (3) buah syarikat iaitu Syarikat Mydin Mohamed Holding Bhd, AEON Co (M) Bhd cawangan Kuching dan Syarikat Ambang Wira cawangan Kuching telah hadir dengan menawarkan 34 kekosongan jawatan. Seramai 9 orang pencari kerja OKU telah hadir untuk temuduga syarikat-syarikat berkenaan. Daripada jumlah itu seramai 5 orang pencari kerja OKU berjaya ditempatkan.

JTK Sarawak juga menyediakan empat (4) buah laptop bagi tujuan pendaftaran atas talian Portal JobsMalaysia kepada pencari kerja yang berminat. Puan Julinah binti Jamalaldin, Pegawai Tenaga Kerja daripada Pejabat Tenaga Kerja Serian telah menyampaikan ceramah Skim Bantuan Galakan Perniagaan-OKU (SBGP-OKU) kepada hadirin yang hadir.

Program telah dirasmikan oleh Puan Dayang Nuhazira binti Abang Morshidi, Pegawai Tadbir Bahagian Serian dan dianggarkan 80 orang telah hadir ke program ini.



Calon pencari kerja OKU ditemuduga oleh majikan



Petugas JTK Sarawak bersama majikan yang hadir untuk Program Pekerjaan Orang Kurang Upaya Tahun 2018 anjuran Jabatan Kebajikan Masyarakat Sarawak

Kursus Penyiasatan Aduan Siri 1 & 2



Bahagian Standard Perburuhan Jabatan Tenaga Kerja Sarawak telah menganjurkan Kursus Penyiasatan Aduan seperti berikut:-

Kursus	Tarikh	Tempat	Bilangan Peserta
Siri 1	18 – 21.09.2018	Hotel 56, Kuching	27 orang
Siri 2	25 – 28.09.2018	Hotel Penview, Kuching	26 orang

Objektif kursus ini dianjurkan adalah sebagaimana yang berikut:

- (1) meningkatkan kefahaman dan ilmu pengetahuan berkaitan penyiasatan aduan;
- (2) mengendalikan siasatan dengan lebih mahir dan mematuhi prosedur yang ditetapkan; dan
- (3) menjalankan penyiasatan dengan lebih yakin dan membolehkan aktiviti-aktiviti penyiasatan aduan buruh dijalankan dengan lebih baik dan berkesan.

Maklumbalas yang diterima daripada para peserta kursus juga positif dan secara amnya mereka berpandangan bahawa kursus ini amat bermanfaat kerana dapat menambahkan ilmu pengetahuan dalam menjalankan penyiasatan aduan di tempat kerja. Selain itu, para peserta juga mengharapkan agar kursus seumpama ini boleh diteruskan dari masa ke semasa dan melibatkan pegawai-pegawai lain atau ketua pejabat yang tidak dapat mengikuti kursus pada kali ini.

Bengkel dan Taklimat *Monitoring System on Employment of Non-Sarawakians (MSEN)*

Bengkel ini dianjurkan oleh Bahagian Penggajian Pekerja Bukan Pemastautin (BPPBP) dengan kerjasama Sarawak Information Systems Sdn Bhd (SAINS) untuk memastikan pegawai dan kakitangan memahami prosedur kerja yang berkaitan serta menambah kecekapan penggunaan sistem. Sesi taklimat pula diadakan untuk memastikan para majikan didedahkan mengenai prosedur kerja dan cara-cara mengisi maklumat dalam



Para peserta Bengkel MSEN zon Bintulu bersama Encik Jamaluddin bin Yaakub, Ketua BPPBP dan wakil dari SAINS

MSEN dengan lebih tepat dan berkesan. Di samping itu, JTK Sarawak boleh mendapatkan maklumbalas penggunaan MSEN daripada para majikan mahupun pegawai dan kakitangan Jabatan untuk cadangan penambahbaikan sistem jika perlu. Maklumat bengkel dan taklimat yang telah dilaksanakan adalah seperti berikut:-

Penceramah jemputan kedua-dua sesi tersebut ialah Cik Jacqueline Chong dari SAINS untuk memberi tunjuk ajar menggunakan MSEN. Penganjuran sesi taklimat dan bengkel diadakan di dua zon iaitu Kuching dan Bintulu. Tujuan taklimat ini diadakan adalah untuk memastikan para majikan memahami proses penggunaan MSEN dan juga prosedur kerja Permohonan Surat Kelulusan Secara Dasar (AP) dan Lesen Penggajian Pekerja Bukan Pemastautin diselaraskan mengikut keperluan BPPBP.

Bengkel ini diadakan menggunakan konsep *Train of Trainer* (TOT) untuk memastikan pegawai dan kakitangan yang terlibat secara langsung dalam proses Permohonan AP dan Lesen fasih dan mahir dalam pengendalian dan penggunaan sistem di pejabat masing-masing. Sepanjang penggunaan MSEN sejak akhir tahun 2016, terdapat kelemahan yang telah dikenalpasti dan dengan ini, para peserta telah dimaklumkan dan diharap dapat meningkatkan kompetensi dan pengetahuan bagi menyelesaikan isu atau persoalan berkaitan MSEN daripada majikan di pejabat masing-masing kelak. Di dalam bengkel ini juga, para peserta diberi tunjuk ajar cara-cara membuat laporan penyiasatan ke atas permohonan yang dipohon oleh majikan.



Encik Sulaiman bin Ismail, Timbalan Pengarah Tenaga Kerja Sarawak bersama Encik Jamaluddin bin Yaakub, Ketua BPPBP, Encik Tan Teck Seng, wakil dari pihak SAINS dan Encik Ewiim @ Ewiin Michael Sinar, Penolong Kanan Pengarah Tenaga Kerja, BPPBP yang dijemput hadir bersama ke Sesi Taklimat MSEN zon Kuching



Para peserta Bengkel MSEN zon Kuching



Para peserta Bengkel MSEN zon Kuching bersama Encik Awang Raduan bin Awang Omar, Pengarah Tenaga Kerja Sarawak dan wakil dari SAINS



Encik Sulaiman bin Ismail, Timbalan Pengarah Tenaga Kerja Sarawak menyampaikan kata alu-aluan kepada para majikan yang hadir ke Sesi Taklimat MSEN zon Kuching

Encik Jamaluddin bin Yaakub, Ketua BPPBP memberi cenderahati kepada Cik Jacqueline Chong, penceramah dari SAINS sebagai tanda penghargaan



Para majikan hadir ke Sesi Taklimat zon Kuching bagi memahami penggunaan MSEN

Job Fair @ UTC 5.0 Peringkat Kebangsaan Tahun 2018



Ketibaan Encik Awang Raduan bin Awang Omar, Pengarah Tenaga Kerja Sarawak ke program ini



Encik Awang Raduan bin Awang Omar, Pengarah Tenaga Kerja Sarawak melawat ke kaunter borang permohonan kerja



Temuduga terbuka pencari kerja oleh salah sebuah majikan



Encik Awang Raduan bin Awang Omar, Pengarah Tenaga Kerja Sarawak menyampaikan sijil penghargaan kepada salah sebuah majikan yang menyertai program ini

Program Job Fair @ UTC 5.0 Peringkat Kebangsaan Tahun 2018 yang dianjurkan oleh Jabatan Tenaga Kerja Sarawak telah diadakan pada 6 Oktober 2018 bertempat di UTC Kuching dengan jayanya. Sebanyak 20 booth majikan telah disediakan untuk Program ini dengan menawarkan sebanyak 1,681 kekosongan jawatan. Jumlah pencari kerja yang telah ditemuduga pada hari tersebut ialah seramai 704 orang dan seramai 306 orang telah berjaya ditempatkan ke dalam pekerjaan. Dianggarkan seramai 1,813 orang pengunjung yang hadir ke program ini.



Encik Awang Raduan bin Awang Omar, Pengarah Tenaga Kerja Sarawak melawat ke booth pendaftaran JobsMalaysia dan kaunter pendaftaran temuduga terbuka



Program Karnival Kerjaya

Pejabat Tenaga Kerja SibU

13 Oktober 2018 (Dewan Suarah SibU)



Para pencari kerja sedang mengisi borang permohonan kerja



Seorang pencari kerja sedang mendapatkan nombor giliran temuduga



Para pencari kerja sedang menunggu giliran temuduga



Proses temuduga terbuka oleh salah sebuah majikan yang menyertai program ini

Seramai 20 majikan telah menyertai program ini dengan menawarkan sebanyak 1,676 kekosongan jawatan. Dianggarkan seramai 1,450 orang pengunjung telah hadir ke program ini. Jumlah pencari kerja yang telah ditemuduga pada hari tersebut ialah seramai 704 orang dan seramai 356 orang telah berjaya ditempatkan ke dalam pekerjaan.

KURSUS JURUBAHASA & PENYAMPAIAN SAMAN JABATAN TENAGA KERJA (JTK) SARAWAK 2018

Kursus ini telah diadakan pada 16 hingga 19 Oktober 2018 bertempat di Harbour View Hotel, Kuching. Seramai 42 orang kakitangan berjawatan Jurubahasa, Penghantar Notis, Pembantu Operasi dan Pemandu Kenderaan daripada Ibu Pejabat dan Pejabat Bahagian di Sarawak telah menghadiri kursus ini.

Para penceramah bagi kursus ini ialah Encik Tujoh anak Bachat, Penolong Kanan Pengarah Tenaga Kerja SibU, Puan Emma Yusmaniza binti Helmi dan Puan Norhafizah binti Ismail daripada Bahagian Penguatkuasaan, Ibu Pejabat JTK Sarawak.

Antara objektif kursus ini adalah untuk:-

- (i) memberikan pengetahuan kepada peserta baru dan memantapkan lagi pengetahuan peserta yang pernah mengikuti kursus sebelum ini berkenaan dengan tugas dan peranan mereka dalam pengendalian kes di Mahkamah Buruh, penyampaian dokumen mahkamah dan pengurusan kes secara keseluruhan; dan
- (ii) memberi pendedahan kepada peserta berkenaan kemahiran dan kepakaran yang diperlukan dalam melaksanakan tugas dengan berkesan.



Lawatan Kerja Ketua Setiausaha Kementerian Sumber Manusia (KSM)

Pada 16 Oktober 2018, YBhg. Dato' Amir bin Omar, Ketua Setiausaha (KSU), KSM telah mengadakan lawatan kerja kali pertama ke Jabatan Tenaga Kerja Sarawak selepas lantikan beliau sebagai KSU, KSM. Semasa lawatan kerja, taklimat ringkas tentang Jabatan ini telah disampaikan oleh Encik Awang Raduan bin Awang Omar, Pengarah Tenaga Kerja Sarawak kepada beliau. Sepanjang lawatan kerja tersebut, beliau sempat beramah mesra dengan para pegawai dan kakitangan Jabatan / Agensi di bawah KSM di Sarawak.



Sesi bergambar wakil Jabatan / Agensi KSM di Sarawak bersama YBhg. Dato' Amir bin Omar



Program Karnival Kerjaya Pejabat Tenaga Kerja Bintulu 20 Oktober 2018 (Dewan Suarah Bintulu)

Seramai 28 majikan telah menyertai Program Penempatan Pekerjaan kali ini dengan menawarkan sebanyak 1,876 kekosongan jawatan kepada para pencari kerja. Jumlah pencari kerja yang telah ditemuduga pada hari tersebut ialah seramai 1,359 orang dan seramai 503 orang telah berjaya ditempatkan ke dalam pekerjaan. Dianggarkan seramai 2,834 orang pengunjung telah hadir ke program ini.



Sesi gambar berkumpul para petugas selepas tamat program



Para pencari kerja sedang mendapatkan borang di kaunter permohonan kerja



Para pencari kerja sedang menunggu giliran temuduga



Para pencari kerja sedang mengisi borang permohonan kerja



Sesi penyampaian sijil penghargaan kepada majikan oleh Encik Sulaiman bin Ismail, Timbalan Pengarah Tenaga Kerja Sarawak

Persidangan Pegawai-Pegawai Kanan Jabatan Tenaga Kerja Sarawak SIRI 2 Tahun 2018



Persidangan ini telah diadakan di Hotel Promenade, Bintulu pada 28 hingga 31 Oktober 2018. Seramai 70 orang telah menyertai persidangan ini iaitu terdiri daripada pegawai Gred 29 dan ke atas dari Ibu Pejabat dan Pejabat Tenaga Kerja Bahagian. Persidangan ini dilihat sebagai medan terbaik bagi memperkasakan pengetahuan dan kemahiran pegawai di samping membincangkan isu-isu dan cabaran-cabaran mendatang yang harus dihadapi oleh semua pegawai dalam menyampikan perkhidmatan terbaik kepada pelanggan Jabatan. Semasa persidangan berlangsung, Jabatan telah mengambil kesempatan ini untuk mengadakan Majlis Menandatangani Ikrar Bebas Rasuah yang disaksikan oleh pegawai daripada Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM).



Program Karnival Kerjaya Bahagian Kuching @ 2.0



Sesi gambar berkumpulan para petugas selepas tamat program

Program Karnival Kerjaya 2018 Bahagian Kuching @ 2.0 telah diadakan pada 3 November 2018 bertempat di Eastern Mall, Siburan, Kuching. YB Willie Mongin, Ahli Parlimen P198 Puncak Borneo telah mengadakan "walkabout" semasa program ini berlangsung dan diiringi oleh Encik Awang Raduan bin Awang Omar, Pengarah Tenaga Kerja Sarawak. Dianggarkan seramai 4,452 orang pengunjung telah hadir ke program ini. 20 majikan telah menyertai program ini dengan mengadakan temuduga terbuka dan menawarkan sebanyak 2,022 kekosongan jawatan. Seramai 486 orang pencari kerja telah ditemuduga di mana 178 orang telah berjaya ditempatkan ke dalam pekerjaan pada hari tersebut.

Wakil majikan yang bertugas di kaunter borang permohonan kerja



Para pencari kerja sedang menunggu giliran untuk ditemuduga oleh majikan

Ceramah kerjaya turut diadakan untuk para pelajar sekolah jempunan



YB Willie Mongin, Ahli Parlimen P198 Puncak Borneo bersama Encik Awang Raduan bin Awang Omar, Pengarah dan Encik Sulaiman bin Ismail, Timbalan Pengarah menyampaikan sijil penyertaan kepada salah satu majikan yang menyertai program ini

KUNJUNGAN PASUKAN PENYELIDIK UNICEF-ISIS

Pada 21 November 2018 jam 2.30 petang, Ibu Pejabat JTK Sarawak telah menerima kunjungan daripada Pasukan Penyelidik UNICEF-ISIS. Kunjungan tersebut disambut oleh Encik Sulaiman bin Ismail, Timbalan Pengarah Tenaga Kerja Sarawak bersama beberapa pegawai di Ibu Pejabat.

Tujuan kunjungan ini adalah untuk mendapatkan maklumat daripada Jabatan ini berhubung kajian yang akan dijalankan oleh pasukan tersebut mengenai *Undocumented and Stateless Children of Locals, Refugees and Irregular Economic Migrants in Malaysia*.

Encik Jeffrey Douglas William Nagun, Penolong Pengarah Tenaga Kerja Kanan, Bahagian Penyelidikan dan Maklumat telah memberi Taklimat Penggajian Pekerja Bukan Pemastautin di Sarawak mengikut permintaan daripada pasukan berkenaan.



Majlis Ramah-Tamah Gawai-Raya Tahun 2018

Kelab Kebajikan dan Sosial JTK Sarawak cawangan Ibu Pejabat telah menganjurkan Majlis Ramah-Tamah Gawai Raya Tahun 2018 pada 3 Julai 2018 bertempat di ruang legar, Ibu Pejabat, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak. Tujuan majlis ini diadakan adalah untuk meraikan Sambutan Hari Gawai dan Hari Raya Aidilfitri di samping bagi mengeratkan lagi silaturahim warga kerja JTK Sarawak.



Appreciation Night



Jawatankuasa Kelab Kecil Sosial dan Kebajikan Ibu Pejabat JTK Sarawak telah menganjurkan Majlis Makan Malam bertema "Appreciation Night" pada 07 Disember 2018 di Penview Hotel, Kuching. Majlis tersebut telah dihadiri oleh 76 orang kakitangan dan ahli keluarga warga kerja Ibu Pejabat.

Matlamat majlis makan malam ini adalah untuk menghargai sumbangan dan pengorbanan semua ahli dalam menjayakan semua agenda yang telah dilaksanakan serta sentiasa berusaha untuk menambah dan meningkatkan dana kelab cawangan.

Di samping itu, diharapkan majlis sebegini boleh dijadikan medan untuk membina budaya kekitaan antara semua kakitangan tanpa mengira pangkat dan kedudukan serta mengeratkan hubungan silaturahim antara warga kerja Ibu Pejabat.



PERINTAH GAJI MINIMUM (PINDAAN) 2018



Apakah itu Gaji Minimum ?

Gaji Minimum ertinya **GAJI POKOK** seperti ditetapkan dalam Perintah.

✗ Insentif

✗ Elaun

✗ Bayaran Tambahan

Perintah ini terpakai kepada semua pekerja (warganegara dan bukan warganegara) di sektor swasta yang bekerja di bawah kontrak perkhidmatan kecuali kepada perkhidmatan domestik (pekerja dalam rumah persendirian).

Kadar Gaji Minimum Bulanan, Harian dan Setiap Jam yang ditetapkan di bawah Perintah Gaji Minimum (Pindaan) 2018 yang berkuatkuasa pada 1 Januari 2019

Kawasan Wilayah	Bulanan	Harian		Setiap jam
		Bil. hari bekerja dalam seminggu		
Semenanjung Malaysia, Sabah, Sarawak dan Wilayah Persekutuan Labuan	RM 1,100	6	RM 42.31	RM 5.29
		5	RM 50.77	
		4	RM 63.46	

BAGAIMANA DENGAN PEKERJA TIADA GAJI POKOK?

Berhubung dengan seseorang pekerja yang tidak dibayar gaji pokok tetapi dibayar gaji hanya berdasarkan upah ikut kerja, berat tan, tugas, perjalanan atau komisen, kadar gaji bulanan yang kena dibayar kepada pekerja itu hendaklah tidak kurang daripada RM1,100.00

PERINGATAN

Semua pekerja sama ada masih dalam tempoh percubaan atau telah disahkan (*confirmed*) layak kepada gaji minimum sepenuhnya tanpa sebarang pengurangan mulai 1 Januari 2019.

Majikan tidak boleh menstruktur semula gaji pekerja dengan menukar elaun untuk menjadikan sebahagian gaji minimum.

TINDAKAN

Berdasarkan seksyen 43 Akta 732, majikan yang gagal mematuhi PGM 2018 akan dikenakan tindakan seperti berikut:

- Penalti bagi kesalahan pertama: denda tidak melebihi RM 10,000 bagi setiap pekerja;
- Penalti bagi kesalahan berterusan: Denda harian tidak melebihi RM1,000 bagi setiap hari kesalahan itu berterusan selepas sabitan (tambahan kepada penalti lain berkenaan kesalahan itu); dan
- Penalti bagi kesalahan berulang: denda tidak lebih RM20,000 atau penjara tidak melebihi 5 tahun.











PERLU TAHU ICT

Keselamatan E-mel

Pada hari-hari tertentu, purata seorang pekerja menerima 85 e-mel. 10 daripadanya akan menjadi spam, 64 adalah e-mel pukal (*bulk mail* contohnya: newsletter), dan hanya 11 e-mel yang penting untuk dibaca dengan segera. Ikuti tips di bawah untuk meningkatkan tahap keselamatan e-mel.



- 
JANGAN TERTIPU UNTUK MEMBERIKAN MAKLUMAT SULIT ATAU PERIBADI.
 Elakkan membalas e-mel yang meminta maklumat sedemikian. Sentiasalah berjaga-jaga.
- 
JANGAN GUNAKAN KOMPUTER YANG TIDAK DILINDUNGI.
 Apabila anda menggunakan komputer di kafe internet misalnya, anda meletakkan maklumat sensitif yang anda kongsi dengan risiko. Pastikan komputer anda dilengkapi antivirus dan firewall terkini.
- 
LOCK KOMPUTER APABILA TIDAK DIGUNAKAN.
 Ini bagi mengelakkan orang lain dapat melihat sekiranya anda bekerja dengan dokumen penting yang mengandungi maklumat sulit, apabila anda tidak berada di tempat.
- 
BERHATI-HATI DENGAN E-MEL DAN PAUTAN YANG MENCURIGAKAN.
 Hapuskan e-mel dan pautan yang mencurigakan tanpa membukanya. E-mel dan pautan ini boleh menjejaskan komputer anda.
- 
JANGAN PASANG (INSTALL) PROGRAM YANG TIDAK DIBENARKAN.
 Aplikasi yang berniat jahat sering menyamar sebagai sebuah program yang sah, bertujuan untuk menjangkiti komputer atau rangkaian dengan virus dan sebagainya.
- 
PERLINDUNGAN DENGAN KATA LALUAN.
 Sentiasa pastikan e-mel, komputer dan telefon pintar anda dilindungi dengan kata laluan yang sukar diteka.

Pengurusan Kandungan Dan Penyenggaraan Kotak E-mel (*Mailbox*)
 Adalah Di Bawah Tanggungjawab Pengguna.
 Gunakan E-mel Dengan Bertanggungjawab Dan Berhemah.

Pesanan daripada BAHAGIAN PENGURUSAN MAKLUMAT (BPM), KSM

Salam Perkenalan



Nama Pegawai : Awang Raduan bin Awang Omar
Jawatan : Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred Utama C
Dari : Jabatan Hal Ehwal Kesatuan Sekerja Malaysia
Ke : Ibu Pejabat, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak
Tarikh Kuat Kuasa : 13.07.2018



Nama Pegawai : Lolita anak Codala
Jawatan : Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S41
Dari : Lantikan Baharu
Ke : PTK Kuching
Tarikh Kuat Kuasa : 03.08.2018



Nama Pegawai : Frederick Sait anak Numpang
Jawatan : Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S41
Dari : Lantikan Baharu
Ke : PTK Kuching
Tarikh Kuat Kuasa : 03.08.2018



Nama Pegawai : Dhivyarranjhini a/p Arumugam
Jawatan : Pegawai Undang-undang Gred L41
Dari : KPDKK Negeri Sarawak (Kontrak)
Ke : Ibu Pejabat, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak
Tarikh Kuat Kuasa : 03.09.2018



Nama Pegawai : Mohamad Shahrudin bin Zaidil
Jawatan : Pegawai Tadbir dan Diplomatik Gred M44
Dari : Institut Tadbiran Awam Negara Kampus Sarawak (JPA)
Ke : Ibu Pejabat, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak
Tarikh Kuat Kuasa : 15.10.2018



Nama Pegawai : Boniface anak Raynold
Jawatan : Pembantu Tadbir (Perkeranian / Operasi) Gred N19
Dari : Jabatan Sukarelawan Malaysia (RELA) Putrajaya
Ke : Ibu Pejabat, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak
Tarikh Kuat Kuasa : 05.11.2018



Nama Pegawai : Fidelis bin Turkey
Jawatan : Pembantu Tadbir (Perkeranian / Operasi) Gred N19
Dari : Jabatan Latihan Khidmat Negara
Ke : PTK Serian
Tarikh Kuat Kuasa : 05.12.2018



Nama Pegawai : Stephenie Roland Entunggang
Jawatan : Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W19
Dari : Jabatan Latihan Khidmat Negara
Ke : PTK Sri Aman
Tarikh Kuat Kuasa : 10.12.2018

Kenaikan Pangkat



Nama Pegawai : Margaret Laie anak Jingan
Jawatan : Pembantu Tadbir (Perkeranian / Operasi) Gred N22 (TBK1)
Penempatan : PTK Sri Aman
Tarikh Kuat Kuasa : 04.08.2017



Nama Pegawai : Dayang Azina binti Abang Ali
Jawatan : Pembantu Tadbir (Perkeranian / Operasi) Gred N22 (TBK1)
Penempatan : Ibu Pejabat, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak
Tarikh Kuat Kuasa : 11.10.2017



Nama Pegawai : Abdul Aziz bin Ariffen
Jawatan : Pembantu Tadbir (Perkeranian / Operasi) Gred N22 (TBK1)
Penempatan : PTK Miri
Tarikh Kuat Kuasa : 25.01.2018

Pertukaran (ke luar JTKSWK)



Nama : Norolah @ Norollah binti Semion
Jawatan : Pembantu Tadbir (Perkeranian / Operasi) Gred N19
Dari : PTK Kuching
Ke : IPK Badruddin
Pada : 01.11.2018



Nama : Ahmad Farid bin Alias
Jawatan : Pembantu Perhubungan Perusahaan Gred S19
Dari : PTK Bintulu
Ke : PTK Kuala Lumpur
Pada : 20.08.2018



Nama : Syarifah Fatimah Azura binti Wan Ali
Jawatan : Pegawai Undang-undang Gred L44
Dari : Ibu Pejabat, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak
Ke : Jabatan Penguam Negara Negeri Sarawak
Pada : 14.09.2018



Nama : Chelsea Sherry Labo
Jawatan : Penolong Akauntan Gred W29 (KUP)
Dari : PTK Marudi
Ke : Jabatan Akauntan Negara Malaysia, Cawangan Miri
Pada : 01.07.2018



Nama : Agatah binti Gobou
Jawatan : Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S38
Dari : PTK Bintulu
Ke : PTK Kota Kinabalu
Pada : 20.08.2018



Nama : Muhamad Azrin bin Zubir
Jawatan : Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S29
Dari : PTK Kuching
Ke : SPRM
Pada : 17.08.2018



Nama : Sharifah Noraini binti Wan Mohamad
Jawatan : Pegawai Tadbir Gred N41 (Kontrak)
Dari : Ibu Pejabat, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak
Ke : Jabatan Laut Malaysia Wilayah Sarawak
Pada : 15.10.2018

Pertukaran (dalam JTKSWK)



Nama : Emma Yusmaniza binti Helmi
Jawatan : Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred Fleksi S41/S44
Dari : PTK Kuching
Ke : Ibu Pejabat, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak
Pada : 16.08.2018



Nama : Norhafizah binti Ismail
Jawatan : Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S41
Dari : PTK Kuching
Ke : Ibu Pejabat, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak
Pada : 16.08.2018



Nama : Dorrhea anak Chuat
Jawatan : Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S44
Dari : PTK Bintulu
Ke : PTK Miri
Pada : 03.09.2018



Nama : Anthony Lawai Lutang
Jawatan : Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S44
Dari : PTK Miri
Ke : PTK Bintulu
Pada : 03.09.2018



Nama : Ramaya a/l Ramasamy
Jawatan : Pemandu Kenderaan Gred H11
Dari : Ibu Pejabat, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak
Ke : PTK Bintulu
Pada : 12.11.2018



Nama : Delin bin Amin
Jawatan : Pemandu Kenderaan Gred H11
Dari : PTK Kuching
Ke : Ibu Pejabat, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak
Pada : 01.12.2018



Nama : Haviland Jino anak Rayeg
Jawatan : Pemandu Kenderaan Gred H11
Dari : Ibu Pejabat, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak
Ke : PTK Kuching
Pada : 01.12.2018



Nama : Fitri Suraya binti Roslan
Jawatan : Pembantu Tadbir (Perkeranian / Operasi) Gred N19
Dari : Ibu Pejabat, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak
Ke : PTK Kuching
Pada : 06.12.2018



Nama : Dayang Feera binti Abang Engeh
Jawatan : Pembantu Tadbir (Perkeranian / Operasi) Gred N19
Dari : Bahagian Khidmat Pengurusan, Ibu Pejabat
Ke : Bahagian Perkhidmatan Pekerjaan, Ibu Pejabat
Pada : 14.12.2018

Bersara



Nama Pegawai : Dening Kim Huat
Jawatan : Pembantu Tadbir
 (Perkeranian / Operasi) Gred N19 (KUP)
Tarikh Bersara : 31.07.2018
Pejabat / Bahagian : Ibu Pejabat,
 Jabatan Tenaga Kerja Sarawak



Nama Pegawai : Edmund @ Derman anak Jawang
Jawatan : Penghantar Notis Gred N11
Tarikh Bersara : 15.11.2018
Pejabat / Bahagian : PTK Sri Aman



Nama Pegawai : Jamaluddin bin Yaakub
Jawatan : Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred
 S48 (M)
Tarikh Bersara : 29.11.2018
Pejabat / Bahagian : Ibu Pejabat,
 Jabatan Tenaga Kerja Sarawak

Cahaya Mata



Nama Pegawai : Dayang Asmiza binti Awang Ismadi
Jawatan : Penolong Akauntan Gred W29 (KUP)
Pejabat / Bahagian : PTK Kota Samarahan
Nama Anak : Ayden Akma bin Azzizan
Tarikh Lahir : 02.07.2018
Jantina : Lelaki



Nama Pegawai : Zaynullita binti Drahman Bujang
Jawatan : Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S32
Pejabat / Bahagian : Ibu Pejabat, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak
Nama Anak : Zyea Casilda binti Mohammad Mohteza
Tarikh Lahir : 13.09.2018
Jantina : Perempuan



Nama Pegawai : Alvin Clinton anak Suder
Jawatan : Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W19
Pejabat / Bahagian : Ibu Pejabat, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak
Nama Anak : Petrus Angel Theodore anak Alvin Clinton
Tarikh Lahir : 04.11.2018
Jantina : Perempuan



Nama Pegawai : James Abidin anak Matthew Karot
Jawatan : Pembantu Tadbir (Perkeranian / Operasi) Gred N19
Pejabat / Bahagian : Ibu Pejabat, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak
Nama Anak : Laviendra Navarrette anak James Abidin
Tarikh Lahir : 29.06.2018
Jantina : Perempuan



Nama Pegawai : Muhd Azrizam bin Osman
Jawatan : Pembantu Perhubungan Perusahaan Gred S19
Pejabat / Bahagian : PTK Sibul
Nama Anak : Rumaisya binti Muhd. Azrizam
Tarikh Lahir : 09.08.2018
Jantina : Perempuan



Nama Pegawai : Nor Amirullah bin Othman
Jawatan : Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S29
Pejabat / Bahagian : PTK Saratok
Nama Anak : Nor Zhafran Danish bin Nor Amirullah
Tarikh Lahir : 24.10.2018
Jantina : Lelaki



Nama Pegawai : Dayang Azina binti Abang Ali
Jawatan : Pembantu Tadbir (Perkeranian / Operasi) Gred N22 (TBK1)
Pejabat / Bahagian : Ibu Pejabat, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak
Nama Anak : Adeeb Ziqrie bin Mohd Zairulnizam
Tarikh Lahir : 04.12.2018
Jantina : Lelaki

Salam Takziah

Ayahanda kepada Encik Lio Siang Yun, Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S41/S44 (Flexi) dari PTK Marudi telah meninggal dunia pada 28.07.2018;

Bonda kepada Puan Maslina binti Jahari, Pembantu Operasi Gred N11 dari PTK Betong telah kembali ke rahmatullah pada 29.08.2018;

Bonda kepada Encik Mohamad Nazrin bin Jahari, Pembantu Operasi Gred N11 dari PTK Marudi telah kembali ke rahmatullah pada 29.08.2018; dan

Ayahanda kepada Puan Nur Huda binti Haji Mohammad Imran, Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S44 dari Ibu Pejabat, Jabatan Tenaga Kerja Sarawak telah kembali ke rahmatullah pada 12.10.2018.

*Warga kerja JTK Sarawak mengucapkan takziah kepada keluarga mereka yang berkenaan.
 Semoga rohnyanya dihimpunkan dalam kalangan orang-orang yang beriman. Amin.*

English Column for Beginners

ENGLISH, AS I SEE IT

by Wahid bin Olen, Senior Assistant Director of Labour cum Junior Munshi of Malay Language of Dewan Bahasa dan Pustaka, Sarawak

“Surround yourself with English. Put yourself in an English-speaking environment so that you can **learn passively through listening.** College is a great time for you to break barriers, so don't just stick to familiar friends. Make new friends who speak mostly in English, join college clubs & societies that conduct their activities in English, and most importantly — **don't be shy and just converse in English!**”

That goes one of the points I gather from the internet on how to improve **our** English. I use the word **our** because relatively, pity, we have to accept fact that the standard of our English, including that of mine, is declining... Yes, comparatively with those of the yesteryears; our big brothers and sisters whom, during their school-going days used English as a medium of instruction... They also read classical books such as that of William Shakespeare's *Romeo and Juliet* and Thomas Hardy's *Far from the Madding Crowd*, to mention a few. For me, this explains why their English is very impressive and colourful, so to say, as compared to ours who are graduated from what I call *the English of communication syllabus era* which stresses on and that alone — how to communicate. Just look at the most popular phrase, for me, quoted from *Romeo and Juliet*,

“What's in a name? That which we call a rose by any other name would smell as sweet.” (Shakespeare, 2000: 59).

These words were uttered by Juliet to his lover, Romeo. It sounds romantic, sweet and very soulful as compared to ours, the English of communication syllabus... I can still recall of how our sentences would go like this:

- (1) Go straight and then turn right you'll find that house.
- (2) Go straight and then turn left you will reach the crocodiles pond — you can choose to jump into it, if you like! (I am just joking!).

Of course you will argue with me, if I were to say the later is rather dull and “dry” when compared to the first because the comparison is between a playwright and a normal narrative structure. Oh my! I still admire how Shakespeare structures his sentences and the like in his marvellous playwright. I humbly concur with the opinion that we learn English better by starting off with the classical materials as above.

Something must be done to lift our declining English standard. Mere rhetoric is enough

and I mean, enough. We must embark on a very convincing measure to improve our lagging of command on English.

Some ten years ago, during a dialogue with our Secretary General then in Miri, I mentioned about how the standard of English of our officers is declining. Something must be done to improve it. He seemed to agree with my opinion (that came from the bottom of my heart) and said actions were being taken to address the issue.

Day-by-day, I observe, generally speaking, the standard of our English has shifted from bad to worse. Not from good to *gooder* and then *goodest!*

English, as it goes with other languages, must be learnt and practised daily. If we just confine ourselves to our own mother tongue, how on earth can we improve our English. Until the cows come home! “Language skills are acquired. If people do not use English, they will lose it. It is as simple as that.” said Fung Keung, a veteran journalist and an adjunct professor at Shue Yan University, when stressing a point in his article entitled “We should lift our declining English standards” (China Daily Asia dated 13 November 2015). His article is mainly on the declining of English standard in Hong Kong. When teaching people English, J.S. Bright, has this advice to offer, “...create in them the urge to learn and know more and more. I taught my children that way... They have a real understanding of English and not merely a *bookish know-how and academic knowledge.*” (J.S. Bright, year not available; 13). I could not agree with him more. By knowing the importance and the relevancy of English in the present day scenario for Malaysia, instil in ourselves the urge to have a good command of the language and master it. Do not *kelentong* and believe that English can be learnt and mastered overnight as Rome was not built in a day. The act of persisting is perhaps the key-word.

Alongside with our efforts to improve our competency in Bahasa Malaysia and upholding it, English with its undeniable functions as a language to gain knowledge and to communicate with the international community and to face the world, so to say, in this era of globalisation and The Fourth Industrial Revolution (Industry 4.0) must be taken into account. Bear in mind, presently, our country is among the front runners in the world in term of diplomacy, economy, trading etc. We always stand up and voice our opinion on the international affairs. Lagging of competency in English in the years to come, I am afraid, will take our country to the

back seat internationally. We must embark on putting all efforts and strive to master English and put it in the right perspective. With this in mind, frankly speaking, we must make ourselves clear that we have no slight intention to side-line our national language, Bahasa Malaysia.

As a government official and a citizen of Malaysia, I strongly believe that we have to master English somehow. Bahasa Malaysia has its status and functions so does English language within Malaysian context and that of the world. Sarojini Naidu, an author of a book entitled “Pardon My English” puts it, “...English today can safely be considered as **a global language**, as unlike other languages around the world, it is a language of diplomacy and international communications, the language of the media, education, academic, conferences, the science and technology, Internet and ICT. Being a dominant world language, it provides students access to a “linguistic capitalist market”, **access to an abundance of resources available in the language.** This access is particularly so in the sciences, which obviously implies that students weak in the language may find themselves denied access to plethora of knowledge available in the language.” (Naidu, Sarojini, 2005: 131). I cannot but totally agree with her.

Another thing also which I can still recall clearly, before the inception of the Industrial Relations Department in Sarawak sometime in 2004, our officers used to deal with the popular what we used to call *section 20 cases* (under the Industrial Relations Act, 1967). They always stand above the rest when reporting cases to the department's headquarters in Kuala Lumpur because of their competency in English. They read a lot of precedent cases and quoted the good relevant cases to back their opinion. Proficiency in English, then, obviously had helped a lot in performing their task. This achievement speaks volumes about the need to master English. At this very moment, I believe, those who have good command of English are also, sadly, declining in number.

Back home to our home state, Sarawak. Most of her prominent figures such as the former heads of state, Tun Ahmad Zaidi Aduce bin Mohammed Noor and Tun Datuk Patinggi Abdul Rahman Yakub, to name a few, were English educated. This Land of Hornbills has embarked on with what I call resynergising the concerted effort to improve the standard of English among our students and the civil servants in the state. The former Chief Minister, the late Pehin Sri Adenan Satem has emphasised on the people being

bilingual. On the state's emphasis on English language proficiency, he says the language was no longer the sole domain of the Anglo-Saxon people. I suppose he was referring to an Old English. True enough. Now, there are various versions of English such as the Standard Indian English in India, the Standard Jamaican English in Jamaica, to mention a few. In an article entitled "Native speakers leave others in the dark with strange phrases and words that don't make sense", a writer Laura Clarke, puts forth that non-native English speakers is now outnumbering the native speakers (Search the BBC (online) dated 22 December 2016). Another source, an article claims, "English is the most widely spoken language on Earth. About 375 million people have English as their mother tongue while about 750 million speak English as a second language. Others estimate the English speaking population at well over 2 billion ("Parenting Tips 15 Fun Facts About English" in Search EZSchool, The Premium Education Portal).

"Some people said this is the language of the colony, or British imperialist. Yes, it is, but it is no longer the language of the Anglo-Saxon people. It is an international language of science and technology, literature, and communications. Don't shut yourself off from the rest of the world. You're not on the moon. You're here on planet Earth," says Pehin Sri Adenan (The Borneo Post online dated 5 November 2015).

He was also reported as stressing that by giving due emphasis to English, the state was in no way trying to belittle Bahasa Malaysia or side-lining it, if you like. To me, at the end of the day, we will, insha-Allah, master both of these important languages. In the same report, he was optimistic on this matter and quoted as saying, "We can raise both of them (English and Bahasa Malaysia) at the same time. It is not difficult to be bi-lingual or tri-lingual." Presently, I observe, the current state of Sarawak leadership is by no means resting on the laurels in this aspect.

Yes, we should be optimistic on this matter.

Concerted efforts must be put forth to make this dream comes true. Once again, the act of persisting is the key-word. By being persistent, we will leave no stone unturned in our efforts to master English. On persistency, Brian Tracy once said, "The primary reason for success is persistence, and, likewise, the primary reason for failure is lack of persistence, quitting too soon." (Tracy, Brian, 2014: 117). As a starting point, I would like to suggest that we reintroduce the English speaking day be it at the ministerial or the departments or agencies levels with some modifications, so to speak. This time around might be it will be known as "English Speaking Days", I mean the number of days for this should be increased to two or so, as deem necessary. It should come with some sorts of recognition, appreciations and rewards. The head of departments or sections or a committee specially set up for this will evaluate the efforts put forth by the officers

and staff in their quest to master English and apply it in their works.

If I may, I would like to suggest that the selected officers or staff be considered by the official at the ministerial level to attend an oversea stint in the form of courses or the things alike as a reward and a recognition of his or her efforts. Towards this end, a thing sort like a quota should be considered on an annual basis for this purpose. Upon returning home, this gentleman or gentlewoman should be asked to do a write-up in English on his or her course or training or experience gained after the stint. I believe this will, in one way or another, enhance his or her interest and competency in English and indirectly encouraging others to follow suit. Of course, whatever it is, the ultimate goal is to master English and apply it for the sake of Malaysia as a whole in the long run and not looking at it as an affair merely for competition, per say.

I observe that, among others, the basic grammar of English language among us is in a poor state. People can come up uttering what I would consider as "strange English". Mind you, I am not talking about those communicating in Manglish as Dr. Alistair King (an English linguist who has been residing in Malaysia for many years already, I presume as I have read some of his articles on English language). These people might say things like, "Aiyaaa, you one-kind-one! What for you run so fast-fast one? Only want to cut me, is it?" when someone was trying to overtake somebody in a marathon event in Kuala Lumpur, as overheard by Dr. King (Dr. Alistair King in "Linguist: It's ok to speak Manglish", The Star online 27 November 2012). You know, I personally, have listened to some strange sentences drawn by our officers that is not a music to my ears, e.g:

(1) Is it that we have to come?

(This "sounds" more like Malay (Bahasa Malaysia) than English! Might be a direct translation of "Adakah kita perlu datang" in Malay).

(2) I was stay there...

(3) [Do you have anything else to say?] No, **on** the moment...

We should go back to basic in grasping basic English grammar, on basic sentence structuring etc. English classes conducted by an English lecturer from local university or the like holds in week-ends can be one of the answers to this.

Another practical solution to explore, if I may suggest here, is by organising an annual essay writing competition for all officers and the staff of our ministry. Back to the dialogue in Miri I mentioned earlier, our former Secretary General mentioned about how our officers were somehow scare to write something in English. At our department level, I observe, the matter still hold water. People

seem to be too reluctant and too scare to write anything in English, you name it. Rome was not built in one day, as the saying goes. We have to "transform" ourselves. We have to stand up and be brave to venture. If needs be, if we have to start from scratch, why not, do it.

Previously, I was also having thing like a phobia to write in English. What was lingering in my mind then was my English is so poor, people might laugh at my English, and so on and so forth; the list can go on and on. Alas, at the end of the day we will be self-defeated, if the term is suitable.

I believe I have weathered the storms. But, mind you, with no slight intention at all to claim that the English of mine is of the acrolect (high language) since I have "weathered the storms" as claimed by me earlier. What we need to be mindful here is that we have to kick-start our efforts from here; right now to improve our command in the language and thereafter strike to master it and apply it be it at personal level or that of the official level. Continuous improvement is needed here.

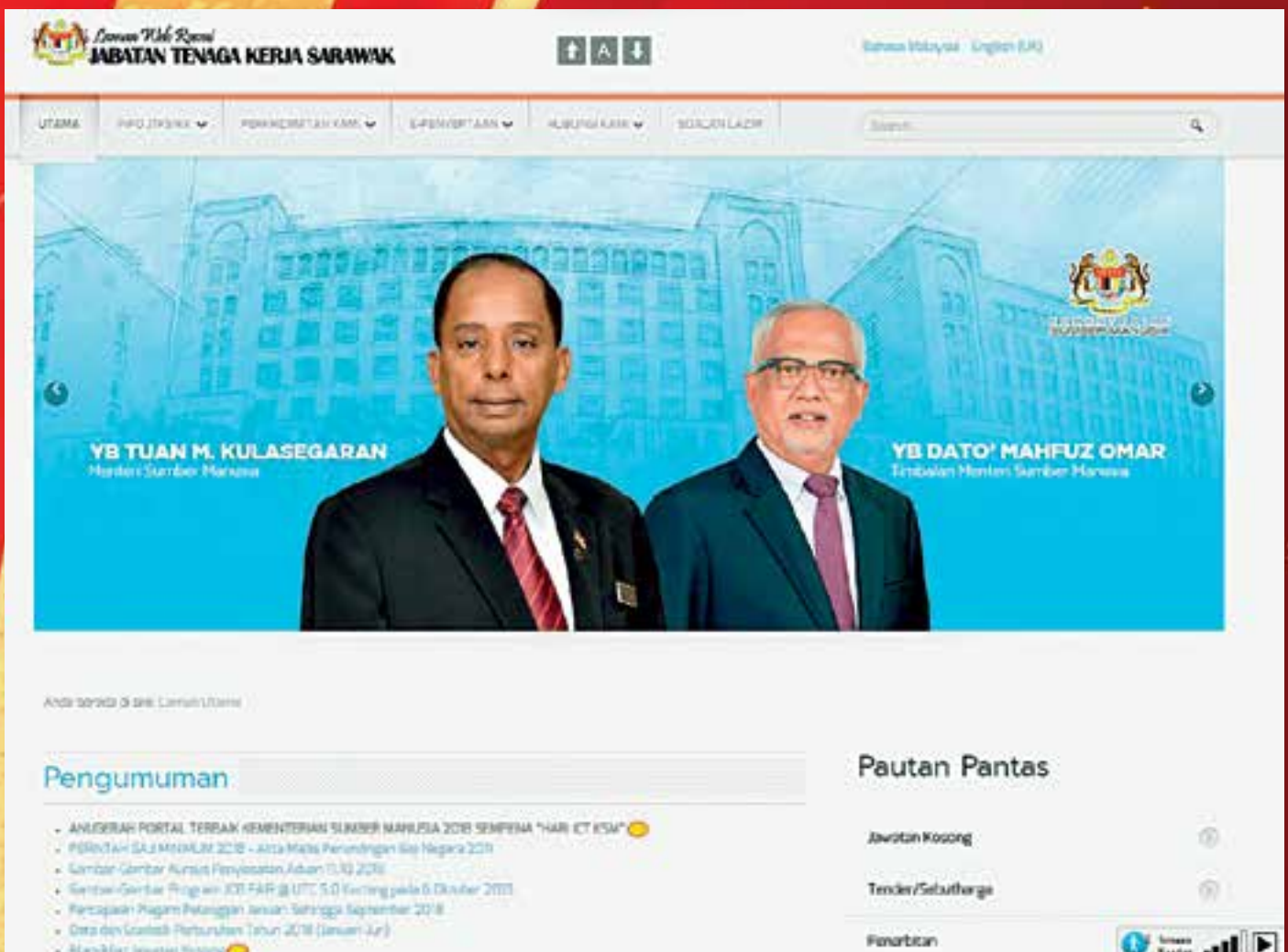
We have to look at English language with open hearts and have the right perspective on the language and its relevancy and importance to and within the context of a progressive and developing Malaysia and her relations with the rest of the world. Do not be like a frog under the coconut shell, as a Malay saying goes. Look at the big picture, the very, very big picture...

References

- (i) Alex Ow, Dr, 2009, Edward De Bono Methods, Application in Malaysia Context, Subang Jaya: Infor Resources System Sdn. Bhd.
- (ii) Buzan, Tony and Barry, 2007, The Mind Map © Book, Essex: BBC Active.
- (iii) Eastwood, John, 2011, Oxford Learner's Pocket Grammar, Oxford: Oxford University Press.
- (iv) Gairns, Ruth and Redman, Stuart, 2016, Oxford Learner's Pocket Word Skills, Oxford: Oxford University Press.
- (v) J.S. Bright, (year not available), Improve Your English, New Delhi: New Light Publishers.
- (vi) Naidu, Sarojini, 2005, Pardon My English..., Kuala Lumpur: Institut Tadbiran Awam Negara (INTAN).
- (vii) Said, Sanib 2010, Malay Politics in Sarawak 1946-1966, The Search for Unity and Political Ascendancy, Kota Samarahan: Universiti Malaysia Sarawak.
- (viii) Shah, Neil, 2011, NLP Your Mind Map to Happiness, Confidence and Success, London: Icon Books Ltd.
- (ix) Shakespeare, William, 2000, Romeo and Juliet, Hertfordshire: Wordsworth Editions Limited.
- (x) Tracy, Brian, 2014, No Excuses!: The Power of Self-Discipline, Boston: Da Capo Press.

Anugerah Portal Terbaik Kementerian Sumber Manusia (KSM) 2018

Laman Web Rasmi Jabatan Tenaga Kerja (JTK) Sarawak telah dinobatkan sebagai penerima Portal Terbaik Sempena Hari ICT KSM 2018. Majlis penyampaian anugerah telah disempurnakan di Dewan Serbaguna KSM, Putrajaya pada 25 Oktober 2018. Setinggi-tinggi tahniah dan syabas diucapkan kepada semua Ahli Pasukan Pengurusan Kandungan dan Teknikal Laman Web Rasmi JTK Sarawak di atas penganugerahan tersebut.



IBU PEJABAT JABATAN TENAGA KERJA SARAWAK

Tingkat 13, Bangunan Sultan Iskandar, Jalan Simpang Tiga, 93532 Kuching, Sarawak.

Tel : 082-242261 Fax : 082-244909 / 082-237051

E-mel : jtknsarawak@mohr.gov.my

Laman Web : <http://jtkswk.mohr.gov.my>

Talian Terus Bilik Gerakan Gaji Minimum : 082-254281

E-mel Bilik Gerakan Gaji Minimum : gajimin.swk@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA KUCHING

Tkt.7 & 8, Bangunan KWSP, Jalan Upland,
Peti Surat 375, 93300 Kuching, Sarawak
Tel : 082-247349 Faks : 082-247305
E-mel : jtkbkuching@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA SIBU

Tkt.3, Wisma Persekutuan Blok 3, Lot 462, Persiaran
Brooke, Peti Surat 431, 96007 Sibu, Sarawak.
Tel : 084-330700 Faks : 084-317284
E-mel : jtkbsibu@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA MIRI

Tkt.3, Bgn. Persekutuan, Jln Gartok,
Peti Surat 541, 98007 Miri, Sarawak.
Tel : 085-419949 Faks : 085-417181
E-mel : jtkbmiri@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA LIMBANG

Tkt.2, Bgn Persekutuan
Jalan Fisher, Peti Surat 128,
98707 Limbang, Sarawak.
Tel : 085-211228 Faks : 085-212461
E-mel : jtkblimbang@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA SRI AMAN

Tkt. Bawah, Bgn. Persekutuan Fasa II, Jalan Kejatau,
Peti Surat 83, 95007 Sri Aman, Sarawak.
Tel : 083-322527 Faks : 083-323194
E-mel : jtkbsriaman@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA KAPIT

Tkt.2, Wisma Persekutuan,
Jln. Kapit By-Pass, Peti Surat 75,
96807 Kapit, Sarawak.
Tel : 084-796430 Faks : 084-797637
E-mel : jtkbkapit@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA SARIKEI

Tkt.2, Wisma Persekutuan, Jln. Bgn. Kerajaan,
96100 Sarikei, Sarawak.
Tel : 084-651242 Fax : 084-654011
E-mel : jtkbsarikei@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA BINTULU

Tkt.2, Bgn. Persekutuan, Batu 2, Jln Bintulu/Miri,
Peti Surat 418, 97008 Bintulu, Sarawak.
Tel : 086-337625 Faks : 086-339457
E-mel : jtkbbintulu@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA MARUDI

Tkt.2, Wisma Persekutuan, Jln Kampung Cina,
Peti Surat 224, 98508 Marudi, Sarawak.
Tel : 085-755963 Faks : 085-756559
E-mel : jtkbmarudi@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA SERIAN

Tkt. Bawah, Lot 1061-1062, Jln Alamanda,
Serian Town District, 94700 Serian, Sarawak.
Tel : 082-874840 Faks : 082-875299
E-mel : jtkbserian@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA BAKUN

No.4 Sungai Asap Commercial Centre,
Belaga Peti Surat 418, 97008 Bintulu, Sarawak.
Tel : 019-8595286 Faks : 086-339457
E-mel : jtkbbakun@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA KOTA SAMARAHAN

Sub Lot No.33, Lot 4681, Tkt.Bawah 1 & 2, Fasa 17,
Blok 1, Desa Ilmu, Sarawak Land District, Jln Dato' Mohd
Musa, 94300 Kota Samarahan, Sarawak.
Tel : 082-616073 Faks : 082-616054
E-mel : jtkbsamarahan@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA SARATOK

Ground Floor, 3 Storey Shophouse, Lot 719,
Saratok Town District, 95400 Saratok, Sarawak.
Tel : 083-438603 Faks : 083-438609
E-mel : jtkbsaratok@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA LAWAS

Tingkat Bawah 1 & 2, Bangunan Kedai 3 Tingkat,
Lot 334, Jln Trusan, Lawas Town District,
98850 Lawas, Sarawak.
Tel : 085-285452 Faks : 085-285476
E-mel : jtkblawas@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA BETONG

Sublot 35 of Parent Lot 1992, Phase 3, Block 9,
Batu Api Land District, Betong Newtownshp,
95700 Betong, Sarawak.
E-mel : jtkbbetong@mohr.gov.my

PEJABAT TENAGA KERJA MUKAH

Sublot No.43, Lot 924 & 927, Block 68,
Mukah Land District, Mukah Town Extension Phase II,
96400 Mukah, Sarawak.
Tel : 084-874179 Faks : 084-874182
E-mel : jtkbmukah@mohr.gov.my

JOBSMALAYSIA (JMC) KUCHING

Sublot 17, Lot 11884, Ground Floor (Corner Lot), KCLD, Jalan Tun Jugah, 93532 Kuching, Sarawak.

Tel : 082-576497 Faks : 082-576492

E-mel : jmckch@mohr.gov.my

Diterbitkan oleh:

Jabatan Tenaga Kerja Sarawak. Hak Cipta Terpelihara. Tidak dibenarkan mengeluarkan mana-mana bahagian artikel, ilustrasi dan kandungan buletin ini dalam apa jua bentuk dan dengan apa cara sekalipun sebelum mendapat izin bertulis daripada Pengarah Tenaga Kerja Sarawak. Artikel yang disiarkan dalam buletin ini tidak semestinya mencerminkan pendirian dan dasar JTK Sarawak.